



2017-10-24

Kompetensnämnden

Dnr Kon 2017/69

Järfälla kommuns feriepraktikgaranti 2017

Bakgrund

Sedan 2015 erbjuder Järfälla kommun feriepraktiksgaranti till ungdomar mellan 15 och 18 år. Syftet med satsningen är att ge ungdomar en introduktion in i arbetslivet. Kompetensnämnden antog den 7 december 2016 (§ 196) riktlinjer för arbetet med feriepraktiken.

Uppföljningsmetod

Volymer inom feriepraktiken dokumenteras i verksamhetssystemet SommarAMEa, och har sammanställts för uppföljningens kvantitativa redogörelser gällande:

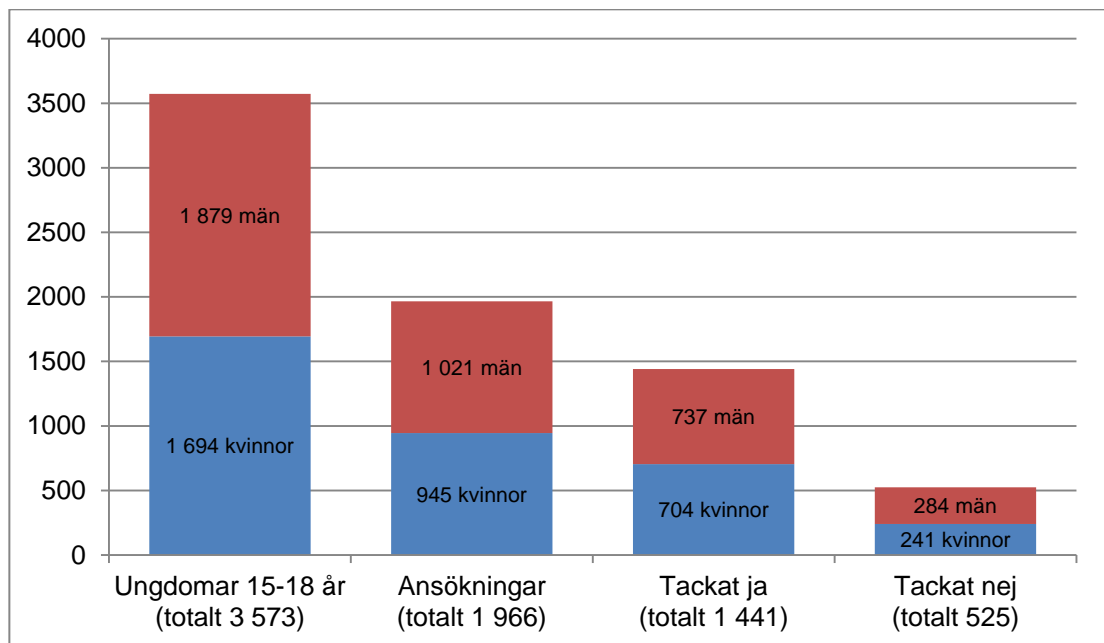
- Antal ansökningar samt accepterade och avvisade erbjudanden om feriepraktik, fördelat på individernas könstillhörighet.
- Antal utnyttjade arbetsplatser fördelat på Järfälla kommun, privata företag och på föreningar, samt antal icke utnyttjade arbetsplatser.

De deltagande ungdomarnas upplevelse av feriepraktiken följdes upp genom en webbenkät¹. Ambitionen var att ge alla 1 441 deltagare i feriepraktiken 2017 möjlighet att besvara enkäten. Dock saknades e-postadress till 23 av deltagarna, och ytterligare 20 kunde inte nås på den e-postadress som de uppgivit. Det kan därmed antas att 1 398 nåddes av inbjudan till enkäten, och av dessa besvarade 282 respondenter enkäten i sin helhet. Ytterligare 30 respondenter öppnade enkäten utan att slutföra den, och deras svar kan därmed inte användas för uppföljningen. Den faktiska svarsfrekvensen är därmed 20 %.

Synpunkter i fritextformat inkom från 100 av respondenterna. Dessa har efter enkätens genomförande tolkats av kompetensförvaltningen utifrån om meningen varit positiv (34 respondenter) eller gällt kritik om arbetsuppgifter (27 respondenter), arbetsmiljö (15 respondenter), lön (4 respondenter) eller Järfälla kommuns administration i fråga om matchning, information och utbetalning av lön (20 respondenter).

¹ Enkäten skickades ut 2017-10-06 och stängdes 2017-10-16, med en påminnelse 2017-10-13. För webbenkätens utformning, se bilaga.

Deltagare i feriepraktiken



Figur 1: Deltagande i feriepraktiken 2017, fördelat på könstillhörighet.

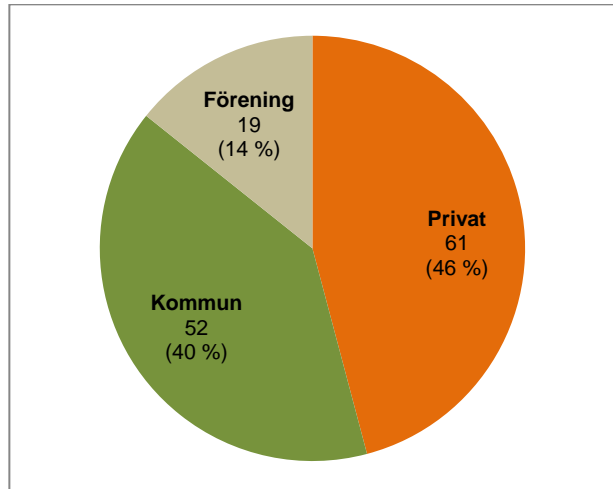
Totalt anmälde 1 966 Järfällaungdomar sitt intresse till feriepraktiken 2017, vilket motsvarar 55 % av den totala målgruppen (d.v.s. Järfällabor mellan 15-18 år) som 2017 beräknas till 3 573 personer. Av de anmälda tackade 1 441 ungdomar ja till sin erbjudna feriepraktikplats, och 525 tackade aktivt eller passivt nej till erbjudandet. Könsfördelningen har varit jämn i förhållande till hur många kvinnor respektive män som totalt finns i målgruppen.

Webbenkätens 282 respondenter fördelade sig på 172 kvinnor (61 %) och 108 män (38 %). Det innebär att fler kvinnor än män besvarade enkäten, vilket är anmärkningsvärt med tanke på att fler män än kvinnor deltog i feriepraktiken 2017. En mycket liten andel av respondenterna (2 respondenter, 1 %) ville inte svara gällande könstillhörighet. Det innebär att dessa respondenters upplevelse av feriepraktiken inte kan redovisas utifrån könstillhörighet (tabell 1).

Kvinnor		Män	
Nöjda	Missnöjda	Nöjda	Missnöjda
139 (81 %)	32 (19 %)	81 (76 %)	26 (24 %)

Tabell 1: Upplevelse av feriepraktiken 2017 utifrån könstillhörighet.

Upplevelsen av feriepraktiken skiljer sig mycket lite mellan kvinnor och män, och detta gäller även de synpunkter som inkommit i fritextformat genom enkäten. Ingen av dessa skillnader är större än 10 procentenheter, och bör därför inte generaliseras.

Arbetsplatser för feriepraktiken

Figur 2: Arbetsplatser för feriepraktiken 2017.

De 1 441 tjänsteplatserna inom feriepraktiken 2017 fördelades på totalt 133 arbetsplatser. Av dessa var 52 arbetsplatser (40 % inom Järfälla kommun), 61 arbetsplatser (46 %) inom privata företag och 19 arbetsplatser (14 %) inom föreningar. Därutöver förblev 463 tjänsteplatser outnyttjade, vilket innebär att feriepraktikgarantin hade högre kapacitet än vad som visade sig behövas.

Webbenkätens 281 respondenter fördelade sig på 17 inom föreningar (6 %), 80 inom privata företag (28 %) och 173 (61 %) inom Järfälla kommun. Det kan se ut som att kommunens arbetsplatser är överrepresenterade, men det beror förmodligen på att det i genomsnitt funnits fler tjänsteplatser på kommunens arbetsplatser. En liten andel av respondenterna (12 respondenter, 4 %) förstod inte frågan. Deras upplevelse av feriepraktiken kan därmed inte redovisas utifrån typ av arbetsplats (tabell 2).

Förening		Privat		Kommun	
Nöjda	Missnöjda	Nöjda	Missnöjda	Nöjda	Missnöjda
14 (82 %)	3 (18 %)	61 (76 %)	18 (23 %)	137 (79 %)	36 (21 %)

Tabell 2: Upplevelse av feriepraktiken 2017 utifrån typ av arbetsplats.

Upplevelsen av feriepraktiken skiljer sig mycket lite mellan praktikanter inom föreningar, privata företag och Järfälla kommun. Bland synpunkterna sticker privat sektor ut med att fler framfört kritik gällande arbetsmiljön², och Järfälla kommun sticker ut med att fler uttryckt missnöje med arbetsuppgifterna³. I fråga om arbetsmiljö gäller synpunkterna ofta den psykosociala arbetsmiljön, och i fråga om arbetsuppgifter handlar det ofta om att det inte funnits nog att göra.

² Av de 15 synpunkter som tolkas gälla arbetsmiljön inkom 10 (67 %) från respondenter som genomfört sin praktik inom ett privat företag.

³ Av de 27 synpunkter som tolkas gälla arbetsuppgifter inkom 23 (85 %) från respondenter som genomfört sin praktik inom Järfälla kommun.

**Slutsatser**

Kompetensförvaltningens samlade bedömning är att Järfälla kommuns feriepraktiksgaranti 2017 har varit framgångsrik i att erbjuda målgruppen en introduktion till arbetslivet. Minst 1 966 Järfällaungdomar (d.v.s. 55 % av målgruppen) har nåtts av satsningen, och totalt har 1 441 av dem (d.v.s. 40 % av målgruppen) genomfört feriepraktik under året.

Genom enkätundersökningen – såväl som under arbetets gång – har synpunkter och förbättringsområden kommit kompetensförvaltningen till del, men överlag visar uppföljningen att kompetensnämndens riktlinjer för arbetet med feriepraktiken har fungerat. Arbetsformen, att anlita en extern konsult för genomförandet av arbetet med feriepraktiken, har visat sig fungera väl.

.....

Annika Ramsell, utbildnings- och arbetsmarknadsdirektör

.....

Abbas Hamadé, enhetschef (Arbetsmarknadsenheten)

.....

Patrik Thorson, utredare (Lednings- och verksamhetsstöd)



Bilaga: Webbenkätens utformning

Uppföljning av Järfälla kommuns feriepraktikgaranti 2017

Sedan 2015 erbjuder Järfälla kommun en feriepraktikgaranti till alla ungdomar mellan 15 och 18 år som bor i kommunen.

Genom den här enkäten vill vi ställa tre frågor till dig som har genomfört feriepraktik genom Järfälla kommun under sommaren 2017.

Det gör vi för att lära oss av dina upplevelser, så att Järfälla kommuns feriepraktikgaranti kan bli ändå bättre i framtiden.

Vänliga Hälsningar
Abbas Hamadé, Järfälla kommun

1. Vilket kön är du? Med kön menar vi könsidentitet, alltså det kön du själv känner dig som. *

Kvinna

Man

Annat alternativ

Osäker

Vill ej svara

2. Vad hade du för feriepraktikplats? *

Inom en förening.

Inom ett privat företag.

Inom Järfälla kommun.

Jag förstår inte frågan.

3. Är du nöjd med din feriepraktik under sommaren 2017? *

Ja, jag är nöjd.

Nej, jag är inte nöjd.

Jag förstår inte frågan.

Lämna gärna eventuella synpunkter här:

Klicka på "skicka", för att skicka in dina svar. Tack!