



2016-01-20

Barn- och ungdomsnämnden

Dnr 2015/199

”Fler lärare med högre lön” - motion från Dan Engstrand (M) – yttrande till kommunstyrelsen**Förslag till beslut**

Barn- och ungdomsförvaltningens förslag till barn- och ungdomsnämnden, kommunstyrelsen och kommunfullmäktige.

1. Motionen avslås

Ärendet i korthet

I en motion- ”Fler lärare med högre lön”, från Dan Engstrand (M) i juni, 2015, föreslås att barn- och ungdomsnämnden tar fram en strategi för hur lärarlönerna i kommunen ska nå topp fem i länet. Därigenom skulle Järfälla kommun bli en mer attraktiv arbetsgivare och locka fler lärare, menar Engstrand. Han menar också att det skulle leda till att fler lärare stannade kvar i kommunen.

I december 2015 fick barn- och ungdomsförvaltningen i uppdrag av barn- och ungdomsnämnden att vidare utreda möjligheten att utveckla en strategi för att Järfälla kommuns lärarlöner ska nå topp fem i länet. Eftersom detta arbete har påbörjats och ligger i samma riktning som motionärens förslag, anser barn- och ungdomsförvaltningen att inga ytterligare åtgärder behöver vidtas.

Handlingar

1. Barn- och ungdomsförvaltningens tjänsteskrivelse 2015-01-20
2. Motion från Dan Engstrand (M) ”Fler lärare med högre lön”, Dnr Kst 2015/245

Bakgrund

I motionen, som inkom i juni 2015, beskrivs löneläget för Järfälla kommuns lärare inom för- och grundskola som för lågt, vilket ur konkurrenssynpunkt är till nackdel när kommunen ska rekrytera ny och kompetent personal. För att kunna möta de ökande behoven när kommunen växer behöver det därför upprättas en tydlig plan för hur lärarlönerna ska kunna höjas för att locka fler lärare till kommunen samt för att få redan anställda lärare att stanna kvar. Motionen yrkar att en strategi tas fram för hur Järfälla kommuns för- och grundskolelärares löner ska nå topp fem i länet.

I december 2015 fattade Barn- och ungdomsnämnden beslut om att vidta åtgärder för att vidare utreda möjligheten att utveckla en strategi för att Järfälla kommuns lärarlöner ska nå topp fem i länet. Till grund för beslutet låg rapporten Långsiktig plan för personalförsörjning (Dnr Bun 2015/283) där utmaningarna för Järfälla kommun beskrevs utifrån den förutspått ansträngda situationen med att rekrytera



lärare till för- och grundskola i takt med att kommunen växer och konkurrensen om lärarna mellan kommunerna i Stockholms län tilltar.

Barnkonsekvensanalys

1. Kommer beslutet att beröra barn och ungdomar, nu eller i framtiden?
Ja. De strategier som tas fram kommer att påverka barns och ungdomars framtid genom förskola och skola.

2. Innebär beslutet att barns och ungas bästa sätts i främsta rummet?
Ja.

3. Har barn och unga fått uttrycka sin mening?
Nej.

Slutsatser

Barn- och ungdomsförvaltningen stödjer Engstrands förslag. Eftersom Barn- och ungdomsnämnden i december 2015 fattat beslut om att vidare utreda möjligheten att utveckla en strategi för att Järfälla kommuns lärarlöner ska nå topp fem i länet, anser barn- och ungdomsförvaltningen att inga ytterligare åtgärder behöver vidtas.

Minna Avrin
Barn- och ungdomsdirektör

Tove Briell
Barn- och elevkonsulent

Expedieras:

Kommunstyrelsen