



2016-02-02

Barn- och ungdomsnämnden

Dnr Bun 2016/68

Ansökan till kompetensfonden

Förslag till beslut

Barn- och ungdomsförvaltningens förslag

- 1 Barn- och ungdomsnämnden godkänner förvaltningens ansökan till kompetensfonden.

Ärendet i korthet

Kommunfullmäktige har fattat beslut om att inrätta en kompetensfond. Kompetensfonden innebär att 5 miljoner kr delas ut årligen i fyra år, vilket totalt ger 20 miljoner kronor för kompetensutveckling. Pengarna ska gå till insatser avseende vidareutbildning och kompetenshöjning för medarbetare. Även anställda hos externa utförare omfattas av fonden.

Detta ärende handlar om barn- och ungdomsförvaltningens ansökan till kompetensfonden. En gemensam ansökan har gjorts för de kommunala för- och grundskolorna. Fristående verksamheter har getts möjlighet att ansöka enskilt utifrån deras individuella behov.

Handlingar

- 1 Barn- och ungdomsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2016-02-02
- 2 Ansökan från barn- och ungdomsnämnden till Kommunstyrelsen – avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Bakgrund

Kommunfullmäktige har fattat beslut om att inrätta en kompetensfond. Kompetensfonden syftar till att stärka och utveckla kompetensen hos medarbetarna för att öka måluppfyllnaden. Fonden ökar också kommunens attraktivitet som arbetsgivare.

Ansökan görs en gång per år. För 2016 ska ansökan vara inne till förvaltningen senast den 31 januari för att kunna behandlas i nämnd under februari månad.



Förvaltningen lämnar sedan vidare ansökan till personalavdelningen senast den 2 mars. Beslut tas i kommunstyrelsen 11 april.

En gemensam ansökan har gjorts för Järfälla kommun i egenskap av huvudman. Fristående verksamheter har getts möjlighet att ansöka utifrån deras individuella behov. Till barn- och ungdomsnämnden delges en sammanställning av samtliga ansökningar för kännedom.

Ansökan

Ansökan ska motsvara förvaltningens kompetensmål och vara relaterat till respektive verksamhets mål och uppdrag.

För de kommunala verksamheterna handlar ansökan till kompetensfonden om att höja andelen behörig personal i för- och grundskolor. Detta kan ske genom att förvaltningen ska erbjuda bibehållen lön med upp till 90 procent under den tid då personal studerar. Dessutom ska verksamheten ersättas för vikariekostnader som uppstår i samband med personalens frånvaro.

Bland ansökningarna från fristående verksamheter finns även de som ansöker om medel för stresshantering bland personal, kompetensutveckling i att arbeta med digitala verktyg och språkutvecklande arbetssätt. En verksamhet söker också medel för kompetensutveckling i systematiskt kvalitetsarbete.

Exempel på kompetensutveckling som enligt ramverket kan beviljas genom Kompetensfonden:

- Studiebesök
- Kurser/utbildningar
- Konferenser
- Nätverkssamverkan
- Reskostnader
- Utlandsbesök
- Lön för vikarier under tid som insats pågår

Barnkonsekvensanalys

Kompetensutveckling ses som en förutsättning för kvalitativa verksamheter, vilket gynnar barn och elever generellt i kommunen.

Minna Avrin
Barn- och ungdomsdirektör

Sandra Backlund
Utredare

Expedieras
Kommunstyrelsen