



## **Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med nämndens mål och uppdrag samt kompetensbehov?**

Ansökningarna från den kommunala huvudmannen och från fristående huvudmän har alla anknytning till kompetensbehov inom för- och grundskolor i Järfälla.

Ansökan från den kommunala huvudmannen handlar om att öka andel behörig personal inom kommunala för- och grundskolor. Detta ska ske genom att förvaltningen erbjuder bibehållen lön upp till 90 procent under den tid då personal vidareutbildar sig. Dessutom ska verksamheter ersättas för vikariekostnader som uppstår i samband med personalens frånvaro.

Att ansökan för de kommunala verksamheterna fokuserar på att öka andelen behörig personal är motiverat, då rekryteringsläget synliggör en konkurrenssituation om arbetskraften. Det blir därför desto viktigare att satsa på den egna personalen. Att ha en hög andel behörig personal inom för- och grundskola är en förutsättning för hög kvalitet i verksamheterna. Barn- och ungdomsförvaltningens ansökan till kompetensfonden ligger på så vis i linje med nämndens målsättning och uppdrag.

I ansökningarna från de fristående verksamheterna lyfts följande områden:

- Wåga & Wilja ansöker om medel för stresshentering bland personal och processutbildning i ledarskap
- Vittra ansöker om medel för att höja andelen behöriga lärare samt utbilda pedagoger i att möta barn i behov av särskilt stöd
- Montessoriskolan Växthuset ansöker om medel för fortbildning i digitala verktyg
- Montessoriförskolan Fröhuset och Montessoriförskolan Barnens hus ansöker om medel för fortbildning i språkutvecklande arbetssätt
- Ormbacka förskola ansöker om medel för fortbildning i systematiskt kvalitetsarbete

Ovan nämnda områden kan likaså skapa förutsättningar för en hög kvalitet i för- och grundskolor, varpå även dessa ansökningar ligger i linje med nämndens målsättning och uppdrag.

**Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med den personalpolitiska handlingsplanen, som utvecklingsåtgärderna stödjer:**

▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden	<input checked="" type="checkbox"/>
▪ Alltid agera ansvarsfullt och sträva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv	<input checked="" type="checkbox"/>
▪ Möta människor med respekt och lyhördhet	<input checked="" type="checkbox"/>

**Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med den personalpolitiska handlingsplanen, som utvecklingsåtgärderna stödjer:**

Aktivt medarbetarskap	<input type="checkbox"/>	Lönebildning i dialog	<input type="checkbox"/>
Kompetens och professionalism	<input checked="" type="checkbox"/>	Tydligt engagerat ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>
Sunda arbetsplatser	<input checked="" type="checkbox"/>	Uppföljning som leder till utveckling	<input type="checkbox"/>
Mångfald och jämställdhet	<input type="checkbox"/>		

**Övrig information**

*Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.*

*Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt*

**Underskrift, nämndsekreterare**

Datum	Ort
Underskrift	Namnförtydligande