



Informera ny medarbetare om värdegrunden - rutin

Bakgrund

Det är inte någon chef inom äldreomsorgen i Järfälla som har hittat på vad som ingår i värdegrunden. Det står i socialtjänstlagen att vi ska arbeta efter värdegrund och Socialstyrelsen har kommit fram till värdeorden. Slutligen har Järfälla kommun skapat en med extra tydlig beskrivning av vad som menas med värdeorden och även skapat värdighetsgarantier. Broschyren ska alla medarbetare inom äldreomsorgen känna till.

Syfte med värdegrunden

Vi som arbetar inom äldreomsorgen är olika som personer men det är ändå viktigt att brukare känner att vi jobbar så lika som möjligt. Värdegrunden är till för att ge oss stöd att göra det eftersom den beskriver vad som är extra viktigt för oss alla att tänka på i arbetet med brukarna.

Järfälla kommuns broschyr Garantier i äldreomsorgen

Kontakta Myndighet administration. De ska ha broschyrer ni kan hämta. De sitter i Posthuset.

Förslag på hur du kan informera ny medarbetare om värdegrunden

Berätta om syftet med värdegrunden. Du kan använda första delen i ovanstående text under rubriken syfte eller använda egna ord.

Gå igenom kommunens broschyr Garantier i äldreomsorgen.

Berätta att broschyren vänder sig till de äldre som behöver stöd av äldreomsorgen. Den är till för att visa den äldre vad hon/han har för rättigheter men ger ändå viktig information till chef och personal om vad som är viktigt att tänka på i arbetet med brukare.

Gå igenom Värdeorden men egentligen behöver ni inte läsa texten som står under varje värdeord eftersom texten ibland inte är så konkret/tydlig.



Men gå igenom den del som beskriver Världighetsgarantier i Järfälla kommun. Det är de gemensamma världighetsgarantierna och sen den del som handlar om ert verksamhetsområde.

För att ge en tydligare förklaring av värdeorden – gå istället igenom dokumentet *Värdegrund – exempel på vad värdeorden betyder*. Självklart kan du egna exempel.

Berätta vad chef och värdegrundsledare har för uppgifter kopplade till värdegrundsarbetet på den egna verksamheten

Chef

Ansvarar för att medarbetarna vet varför det finns en värdegrund och vilka värdeorden är samt världighetsgarantierna

Repeterar värdegrunden då och då på t.ex. möten med medarbetarna.

Introducera ny medarbetare i värdegrunden om inte värdegrundsledare kan göra det.

Om det hänt en brukare något och chef vet om det tar hon/han upp händelsen och hur den hör ihop med något av värdeorden. Ett exempel: En brukare klagar över att stödet vid duschning inte kändes bra. Hon kände sig ledsen efter duschningen.

Då har vi kanske missat att respektera den kroppsliga integriteten, ge ett gott bemötande och kanske det också påverkat brukarens känsla av trygghet.

Värdegrundsledare

Kan ge stöd till kollegor när det gäller vilka värdeord som finns och vilka världighetsgarantierna är.

Kan precis som chef ta upp hur värdegrunden hör ihop med saker som hänt brukare.

Informerar nya medarbetare om värdegrunden.

Går på nätverksträffar för att lära sig mer om värdegrunden och dela erfarenheter med andra värdegrundsledare.

De här dokumenten ska ny medarbetare få av dig

- Kommunens broschyr Garantier i äldreomsorgen
- Dokumentet Värdegrund – exempel på vad värdeorden betyder
- Dokumentet Förklaring av orden personlig och kroppslig integritet
- Hemtjänsten ska också ge broschyren Vänligt, värdig och tryggt