

Till Järfälla kommunfullmäktige

## Motion om arbetstidsförkortning

Runt om i landet pågår eller inleds i kommuner och landsting projekt med att införa sex timmars arbetsdag för anställda i vissa verksamheter.

Vänsterpartiet ser det som självklart att en del av produktivitetsökningen i samhället ska tas ut i tid som människor själva kan rå över. Det kräver gemensamma beslut. Inom Järfälla kommun har vi möjlighet att gå före och visa hur andra prioriteringar och en annan organisation av arbetslivet är möjlig.

### Bakgrund

Den svenska normalarbetstiden har varit 40 timmar i veckan sedan 1973.

Det finns många anledningar att förkorta arbetstiden. Friskare personal, fler jobb och bättre balans mellan jobb och fritid är några. Att erbjuda kortare arbetstid och livskvalitet kan bli ett trumfkort för att locka erfaren personal som det är stor brist på inom t.ex. vård- och omsorgsyrken.

Ett exempel är äldreboendet Svartedalens. Projektet med arbetstidsförkortningen på Svartedalens äldreboende startade i februari 2015 och avslutades januari 2017. De anställda har istället för åtta timmar arbetat sex timmar per dag men med full lön. Mindre stressad personal, färre sjukskrivningar och förstärkt kontinuitet blev effekterna av 6-timmarsdag på Svartedalens äldreboende.

### Fakta sjukskrivningar i Sverige

Statistik från 2016 visar att sjukskrivningstalen för kvinnor är högre än någonsin: kvinnor tar ut 90 procent fler dagar än män. I Järfälla kommun hade kvinnor nästan dubbelt så hög sjukfrånvaro som män. Det finns ett tydligt samband mellan arbete i vården och hög sjukfrånvaro.

Fackförbundet Kommunal redovisar siffror i februari 2017 som visar att hälften av de anställda i äldreomsorgen har allvarligt övervägt att sluta. Det är markant fler än för tio år sedan. Ökad stress, lågt inflytande över jobbet och dåliga arbetstider är några av orsakerna. Akademikerförbundet SSR visar i en annan undersökning från 2016 att två av tre socialsekreterare överväger att lämna sitt jobb. Det klart största problemet på arbetet uppges vara arbetsbelastningen.

Enligt Sveriges kommuner och landsting behöver 85 000 nya undersköterskor anställas i hälso- och sjukvården och äldreomsorgen till 2022.

En rättmätig fråga i sammanhanget: hur ska man locka unga människor till en verksamhet som andra flyr från?


### Genomför arbetstidsförkortning i Järfälla.

Vänsterpartiet föreslår att ett projekt med att förkorta arbetstiden inleds i Järfälla kommun.

En förstudie genomförs för att utreda i vilken verksamhet arbetstidsförkortningen ska genomföras. Förutsättningen ska vara att inom en sammanhållen verksamhet förkorta normalarbetstiden till 6 timmar dvs. 30 timmarsvecka med bibehållen lön. Val av verksamhet ska ske där förbättring av arbetsförhållanden och arbetsmiljö är mest angelägen. Till exempel där sjukfrånvaron är hög, deltider är fler, inom verksamheter där hög stress förekommer. Omfattningen av arbetstidsförkortningen ska vara av den storlek som medger att generella erfarenheter av projektet kontinuerligt kan ske. Finansiering av arbetstidsförkortningen sker genom ökat anslag i budgeten. Hänsyn tas till de

dokumenterade positiva ekonomiska och mänskliga effekterna av minskad stress, lägre kostnader för sjukskrivningar och ökad kvalitet i arbetet.  
Förstudien bör pågå under ca ett halvår och därefter fattas beslut om i vilken verksamhet och form arbetstidsförkortningen ska ske.

Järfälla maj 2017



Bo Leinerdal

Naile Aras

Annica Nilsson

Hamid Ramazani