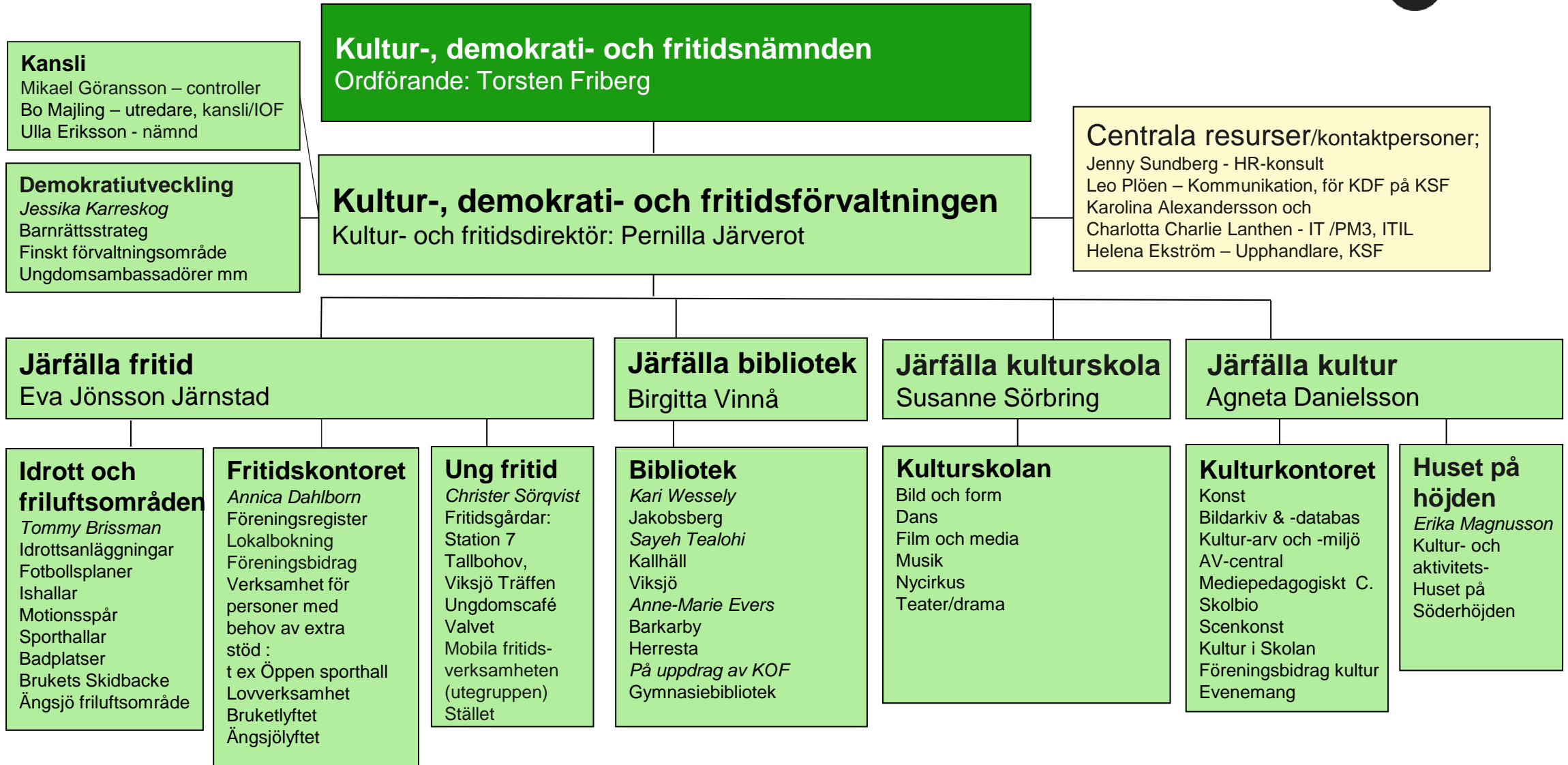


JÄRFÄLLA FRITID ORGANISATION HT 2019

Förslag till förändrad organisation för Järfälla fritid
uppdelning i Järfälla fritid och Järfälla Ung fritid
från och med 2019-07-01

KULTUR DEMOKRATI OCH FRITID 2019

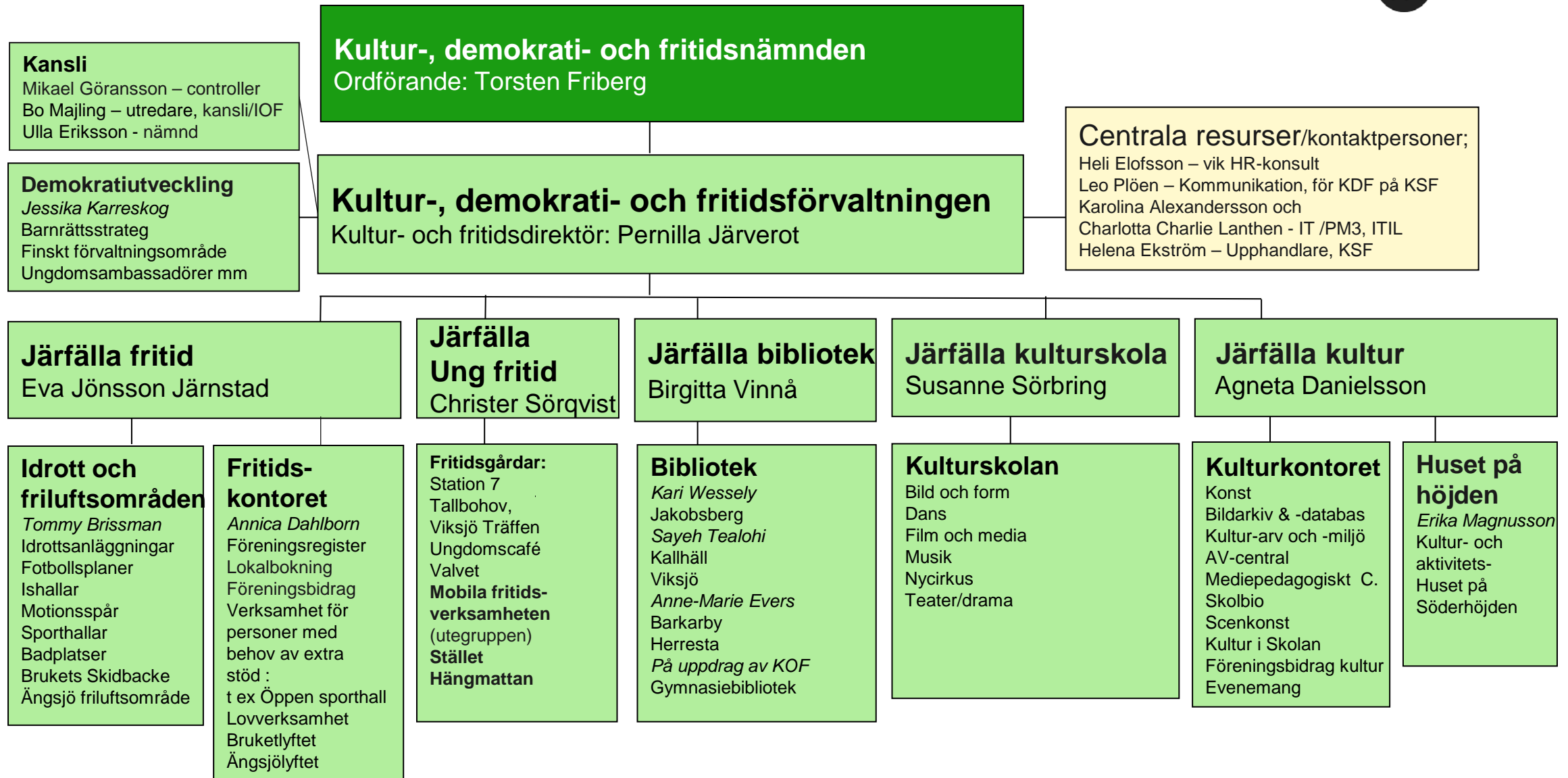


UTGÅNGSPUNKTER FÖR FÖRESLAGET

- Mål för Järfälla kommun 2019-2021
- Nämndens *Budget och verksamhetsplan 2019*
- samt det pågående arbetet med nämndens *Budgetförutsättningar inför mål och budget 2020.*
- Verksamheternas åtaganden
- Effekt för de vi är till för

FÖRSLAG TILL FÖRÄNDRING

- Med anledning av att enhetschef för Järfälla fritid vill gå ner i tid från 2019-06-30 söker arbetsgivaren/förvaltningsdirektören hitta en lösning internt.
- Enhetschef för Järfälla fritid vill gärna fortsätta vara chef
- Enhetschefen behöver då släppa några delar i sitt ansvar för att kunna arbeta som önskat 80%
- Arbetsgivaren, förvaltningsdirektören, föreslår därför att en omorganisation genomförs för Järfälla fritid, där Ung fritid bryts ut från Järfälla fritid.
- Förslaget innebär att en ny enhet bildas på förvaltningen med Järfälla Ung Fritid. Där tidigare VL föreslås bli enhetschef.



PRESENTATION AV FÖRSLAG OCH INHÄMTANDE AV SYNPUNKTER

- 2019-02-18 Ung fritids ledningsgrupp
- 2019-02-19 KDF ledningsgrupp
- 2019-03-06 Järfälla fritid ledningsgrupp
- 2019-03-06 Ung fritid APT
- 2019-03-07 Ordförandeberedning
- 2019-03-07 KDF chefsgrupp
- 2019-03-21 Samverkan 1, information
- 2019-03-28 Samverkan 2, öppet för diskussion

- 2019-05-02 Samverkan 1, start riskbedömning
- 2019-05-09 Samverkan 2, riskbedömning klar

- 2019-05-14 Beslut KDN

SYNPUNKTER - POSITIVT

- Det finns fungerande organisationer både inom det nya Järfälla fritid och det nya Järfälla Ung fritid.
- Det blir en kortare ledningskedja.
Järfälla Ung fritid är idag enda delen av KDF som har 4 chefsled
- nu; förvaltningschef, enhetschef, driftschef, föreståndare
- förslag; förvaltningschef, enhetschef, föreståndare
- Ledningsgrupp Ung fritid, finns redan på plats och är stöd till ny enhetschef
- Kansliets stödfunktioner, ger stöd till alla enhetschefer inom KDF
- Fler verksamhetsperspektiv in direkt i KDF ledningsgrupp.
- Tryggare Järfälla tydligt inriktningsmål för mandatperioden Ung fritid är en viktig part i detta på förvaltningen.

SYNPUNKTER – RISKER/UTMANINGAR



- Otydlig vision för förändringen?
Innebär det utveckling för verksamheterna?
- Kommer samarbeten som byggts upp inom Järfälla Fritid påverkas negativt?

SYNPUNKTER – ATT HANTERA

- Utvecklingsperspektivet beskrivas och genomförs tydligare!
- Behålla samarbeten som finns mellan verksamheterna, fast organisationen delas upp. Sätta strukturer för det.

PROCESS – FRÅN FÖRSLAG TILL BESLUT



2019-04-29 Handlingar till KDN

2019-05-02 Samverkan 1; 19 § MBL information och riskbedömning

Arbetsstagarorganisationernas rätt till information säkerställer möjligheten att tillvarata deras egna och sina medlemmars intressen och rättigheter utifrån möjligheterna till medinflytande. Arbetsgivaren kallar skyddsombud och berörda till riskbedömning inför förändring, med åtgärdsplan. Riskbedömningen bifogas därefter ärendet till KDN.

2019-05-07 KDN AU

2019-05-09 Samverkan 2; och 11§ MBL förhandling.

Arbetsgivaren kallar till förhandling innan beslut fattas om viktigare förändring av verksamheten.

2018-05-14 KDN beslut

2019-07-01 Ny organisation börjar gälla

under förutsättning att beslut fattats