



2018-09-04

Barn- och ungdomsnämnden

Dnr Bun 2018/234

Ansökan till kompetensfonden

Förslag till beslut

Barn- och ungdomsförvaltningens förslag

- 1 Barn- och ungdomsnämnden godkänner förvaltningens ansökan till kompetensfonden.

Ärendet i korthet

Kommunfullmäktige har fattat beslut om att inrätta en kompetensfond. Kompetensfonden innebär att 5 miljoner kr delas ut årligen i fyra år, vilket totalt ger 20 miljoner kronor för kompetensutveckling. Pengarna ska gå till insatser avseende vidareutbildning och kompetenshöjning för medarbetare. Även anställda hos externa utförare omfattas av fonden.

Detta ärende handlar om barn- och ungdomsförvaltningens ansökan till kompetensfonden avseende tilldelningen 2019. En gemensam ansökan har gjorts för de kommunala för- och grundskolorna. Fristående verksamheter har getts möjlighet att ansöka enskilt utifrån deras individuella behov.

Handlingar

- 1 Barn- och ungdomsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2018-09-04
- 2 Steg 1. Ansökan från barn- och ungdomsförvaltningen, kommunal huvudman
- 3 Steg 1. Ansökan från Vittra Jakobsberg
- 4 Steg 1. Ansökan från Wåga & Wilja
- 5 Steg 1. Ansökan från Västerby förskola
- 6 Steg 1. Ansökan från Ormbacka förskola
- 7 Steg 2. Ansökan från barn- och ungdomsnämnden till Kommunstyrelsen

Bakgrund

Kommunfullmäktige har fattat beslut om att inrätta en kompetensfond. Kompetensfonden syftar till att stärka och utveckla kompetensen hos medarbetarna för att öka måluppfyllnaden. Fonden ökar också kommunens attraktivitet som arbetsgivare.



Ansökan görs en gång per år. För 2019 ska ansökan behandlas i barn- och ungdomsnämnden under september månad. Beslut om tilldelning fattas sedan av kommunstyrelsen senast den 5 november.

En gemensam ansökan har gjorts för Järfälla kommun i egenskap av huvudman. Fristående verksamheter har getts möjlighet att ansöka utifrån deras individuella behov. Till barn- och ungdomsnämnden delges en sammanställning av samtliga ansökningar för kännedom.

Ansökan

Ansökan ska motsvara förvaltningens kompetensbehov och ska vara relaterad till barn- och ungdomsnämndens mål och uppdrag.

Exempel på kompetensutveckling som enligt ramverket kan beviljas genom Kompetensfonden:

- Studiebesök
- Kurser/utbildningar
- Konferenser
- Nätverkssamverkan
- Reskostnader
- Utlandsbesök
- Lön för vikarier under tid som insats pågår

För de kommunala verksamheterna handlar ansökan till kompetensfonden om att öka andelen behörig personal. För att motivera och uppmuntra personal att delta i behörighetsgivande studier, vill barn- och ungdomsförvaltningen möjliggöra för personal att behålla 10 % av sin lön utöver den lön som normalt sett ges i samband med tjänstledighet under studier. Barn- och ungdomsförvaltningen vill även möjliggöra för medarbetare med adekvat utbildning att delta i forskningsprojekt eller kompetensutveckling inom vetenskaplig ledning som kan anses bredda den vetenskapliga basen i Järfällas grundskolor, genom att på liknande sätt stödja deltagaren finansiellt under tiden för tjänstledigheten. Barn- och ungdomsförvaltningen ansöker även om medel från kompetensfonden till vikariekostnader för verksamheter som har personal som deltar i en kockutbildning.

Till sist söker barn- och ungdomsförvaltningen medel från kompetensfonden till en arbetsmiljöutbildning med fokus på organisatorisk och social arbetsmiljö inom förskolan och skolan.

Följande fyra ansökningar har inkommit från fristående aktörer:

- Vittra Jakobsberg, som ansöker om medel från kompetensfonden för att öka andelen behöriga lärare samt för utbildning av pedagoger inom värdegrund och respekt i skolan. Totalt kommer sex pedagoger att skickas på utbildning inom värdegrund och respekt vid fyra tillfällen under året.
- Wåga & Wilja ansöker om medel från kompetensfonden för att anlita externa föreläsare och handledare med stark förankring i Reggio Emilia filosofin, till följd av att deras verksamhet är Reggio Emilia inspirerad. Syftet med



utbildningen är att berika tankar och ge ny kunskap, samt att verksamheten har behov av att tydliggöra förskolans uppdrag utifrån det statliga uppdraget som beskrivs i läroplanen.

- Västerby förskola ansöker om medel från kompetensfonden för att utbilda personal i datorkunskap, chefs- och ledarutbildning samt KomTek utbildning inriktning natur och teknik. Västerby förskola har inriktning naturvetenskap och teknik och arbetar efter visionen ”vi ska ha roligt när vi lär!”. Genom kompetensfonden vill Västerby förskola öka personalens kunskaper för att kunna föra vidare ett livslångt lärande till barngruppen och skapa inspirerande och utforskande miljöer som kan uppmuntra till lek och lärande. KomTek utbildningen ses som ett led för att nå verksamhetens mål inom naturvetenskap och teknik. Syftet med chefs- och ledarskapsutbildningen är att skapa aktivt medarbetarskap och ett gott ledarskap med goda resultat och uppföljning.
- Ormbacka förskola ansöker om medel från kompetensfonden för fortsatt systematiskt arbete inom arbetsmiljö med fokus på konflikthantering. Detta kommer ske genom en utbildning som handlar om från läsning till lösning i personalgruppen, i syfte att bryta dåliga mönster och skapa ett positivt arbetsklimat. En bra arbetsmiljö skapar högre närvaro och bättre hälsa. Samtliga pedagoger på förskolan innefattas.

Uppföljning av hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen kommer att följas upp av KS med hjälp från nämnderna. Uppföljningen kommer att redovisas i årsredovisningen.

Barnkonsekvensanalys

Kompetensutveckling ses som en förutsättning för kvalitativa verksamheter, vilket gynnar barn och elever generellt i kommunen.

Minna Avrin
Barn- och ungdomsdirektör

Solveig Wennmark
Administrativ chef

Jonna Bergman
Personalkonsult

Beslut skickas till:
Kommunstyrelsen