



Steg 1

Ansökan från Bygg- och miljöförvaltningen till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person:

Enhet/grupp:

Förvaltning/verksamhet: Bygg- och miljöförvaltningen övergripande

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Syfte

Bygg- och miljöförvaltningen har identifierat digitalisering av olika verksamhetsprocesser som en viktig utvecklingsinsats för att kunna förenkla och effektivisera arbetsformerna vid förvaltningen. Ett förslag till olika insatser där teknik används för att förenkla inom förvaltningens ansvarsområde bereds för närvarande tillsammans med enheten för digital utveckling på kommunstyrelseförvaltningen.

En viktig förutsättning för att lyckas väl med införandet av digital teknik bedöms vara att rusta medarbetare och chefer för nya arbetssätt som tekniken medger. Genom utbildningsinsatser för nyckelpersoner (systemförvaltare/övriga systemansvariga, verksamhetsutvecklare) och chefer skapas förutsättningar för att få genomslag för nya, smartare arbetssätt i förvaltningen.

Genomförande

Ett utbildningsprogram ska upphandlas för att utveckla nyckelpersoner och chefer kring innovation med stöd av ny teknik och vilka förhållningssätt som krävs för att etablera nya arbetssätt.

Kostnadsredogörelse:

300 000 kronor

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

En digital omställning för bygg- och miljöförvaltningen bedöms vara ett viktigt steg i att förenkla och effektivisera arbetsformerna vid förvaltningen. Genom att utveckla den digitala kompetensen och de förhållningssätt som krävs för att framgångsrikt arbeta med omställning med stöd av digitala lösningar väntas verksamhetens kvalitet gentemot medborgarna öka samtidigt som kostnaderna kan hållas tillbaka trots att en växande kommun ger upphov till mer arbete inom förvaltningens område.

Sveriges kommuner och landsting har den 30 augusti lanserat en överenskommelse med regeringen om att utbilda de kommunala ledningarna i digital kompetens för att ledande politiker och tjänstemän ska kunna förstå att dra nytta av ny teknik. Utöver denna vällovliga satsning bedöms en kapabel organisation skapas på lokal nivå vilket ger behov av kompetensutveckling.

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet | <input type="checkbox"/> |

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

| | | | |
|------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap | <input checked="" type="checkbox"/> | Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet | <input type="checkbox"/> |
| Bra arbetsmiljö och god hälsa | <input checked="" type="checkbox"/> | God lönepolitik | <input type="checkbox"/> |
| God kompetensförsörjning | <input checked="" type="checkbox"/> | Goda resultat och uppföljning | <input checked="" type="checkbox"/> |

Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

| | |
|--------------------------------------|-------------------------------------|
| Datum och ort 2018-09-05 Järfälla | E-post Johan.bergman@jarfalla.se |
| Underskrift | Namnförtydligande Johan Bergman |