



Steg 1

Ansökan från Bygg- och miljöförvaltningen till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person: ca 120st medarbetare inom Järfällas Vård och omsorg samt medarbetare som arbetar till stor del med att framföra fordon inom andra verksamheter, exempelvis Transportservice.

Enhet/grupp: Fordon

Förvaltning/verksamhet: Bygg- och miljöförvaltningen, socialförvaltningen

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Syfte

Sänka kostnader som uppkommer vid felaktigt användande av fordon samt kostnader för slitage och bränsle. Liknande utbildningsinsatser har gjorts i andra kommuner med kostnadsreducering på ca 40 % av skadekostnader som följd. Minska miljöpåverkan tack vare utbildning i sparsamt körsätt vilket även reducerar kostnader för bränsle och slitage. Totala körsträckan för gruppen är ca 120 000 mil/år och sparsamt körsätt brukar generera i ca 5% minskad bränsleåtgång över tid.

Insatsen genomförs i samverkan med socialförvaltningen.

Genomförande

Särskild utbildningsinsats i säkerhetskörning och sparsamt körsätt för personal som kör mycket bil. Inom Vård och omsorg ser vi behov av att fortbilda ca 85 medarbetare och inom Transportservice ca 35 medarbetare.

Utbildningen är en heldagsutbildning som innefattar praktiska övningar i låg hastighet, manövrering i trånga utrymmen, backning med speglar, fickparkering och körsäkerhet i hög hastighet. Det är förarutbildning med fokus på fordonshantering ur ett trafiksäkerhetsperspektiv samt sparsamt körsätt. Detta kombineras med teoretiska övningar och diskussioner.

Kostnadsredogörelse:

Utbildningskostnad 3000 kr *120 personer = 360 000 kr

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Åtgärderna väntas leda till såväl minskad miljöpåverkan som minskade kostnader för försäkringar. Dessutom väntas en kompetenshöjning kring bilarna leda till en förbättrad kvalitet för de brukare som berörs.

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål | <input type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet | <input type="checkbox"/> |

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>

Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort 2018-09-05 Järfälla	E-post mattias.larsson@jarfalla.se
Underskrift	Namnförtydligande Mattias Larsson