

## Steg 1

### Ansökan från Bygg- och miljöförvaltningen till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

#### Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person: Chefer och Medarbetare

Enhet/grupp:

Förvaltning/verksamhet: Bygg- och miljöförvaltningen

Kommunövergripande:

#### Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Bygg- och miljöförvaltningens medarbetare berörs genom:

- Deltagande i det fortsatta arbetet med att effektivisera samhällsbyggnadsprocessen genom ledarskapsutveckling.

##### Syften

- Att effektivisera och öka hållbarheten i samhällsbyggnadsprocessen genom att utveckla och stärka samspelet mellan olika ledarroller och nyckelaktörer.
- Att utveckla och stärka ledningsgrupperna som en arbetsgrupp i ledningen av samhällsbyggnadsprocessen.

##### Genomgörande

- Startmöte samt två st lunchseminarium med ledningsgrupperna
- Framtaganden och tillämpling av en sk programförklaring för ledningsgrupperna i deras uppdrag att leda samhällsbyggnadsprocessen.

#### Kostnadsredogörelse:

Totalt 200 000 kronor

Tekniska nämnden ansöker om 75 procent vilket motsvarar 150 000 kr

Miljö- och bygglövsnämnden ansöker om 25 procent motsvarande 50 000 kr

**Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?**

Under 2016 startades det upp ett arbete inom kommunstyrelseförvaltningen avseende en effektivare planprocess att uppdrag om detta givits av fullmäktige i budgeten. Nästa steg i denna utveckling behöver nu tas. Att tillsammans med samhällsbyggnadavdelningen genomföra en gemensam ledarskapsutveckling kommer ge större förståelse mellan de olika förvaltningarna och påskynda arbetet med att effektivisera planprocessen. Fokus ligger främst på de båda ledningsgrupperna.

**Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:**

- |   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden   | <input type="checkbox"/>            |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet  | <input checked="" type="checkbox"/> |

**Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:**

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input checked="" type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>

Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

**Övrig information**

*Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.*

*Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt*

**Underskrift, ansvarig chef**

Datum och ort 2017-09-XX	E-post karin.Seleborg@jarfalla.se
Underskrift	Namnförtydligande Karin Seleborg