



Steg 1

Ansökan från Bygg- och miljöförvaltningen till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person: Chefer och Medarbetare

Enhet/grupp:

Förvaltning/verksamhet: Bygg- och miljöförvaltningen

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Bygg- och miljöförvaltningens medarbetare berörs genom:

- Studieresa tillsammans med samhällsbyggnadsavdelningen

Resan kommer beröra ca 10 st medarbetare från BMF som väljs utifrån vilka nytta de kommer ha av studiebesöken i sina kontakter med Samhällsbyggnadsavdelningen. Resmålet är ännu inte bestämt utan det avgörs av tilldelade medel.

Kostnadsredogörelse:

Totalt 200 000 kronor

Tekniska nämnden ansöker om 75 procent vilket motsvarar 150 000 kr

Miljö- och bygglövsnämnden ansöker om 25 procent motsvarande 50 000 kr

Resa : 50 000 kr

Boende: 60 000 kr

Mat: 40 000 kr

Övriga kostnader: 50 000 kr

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Samhällsbyggnad har flera nya medarbetare och att då åka iväg på studieresa tillsammans med personal från BMF skulle stärka de gemensama banden samtidigt som värdefull input från resmålet hämtas in.

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden | <input type="checkbox"/> |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet | <input checked="" type="checkbox"/> |

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input checked="" type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>

Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort 2017-09-	E-post karin.Seleborg@jarfalla.se
Underskrift	Namnförtydligande Karin Seleborg