

## Steg 1

### Ansökan från Bygg- och miljöförvaltningen till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

#### Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person: Chefer och Medarbetare

Enhet/grupp:

Förvaltning/verksamhet: Bygglovsenheten

Kommunövergripande:

#### Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Bygg- och miljöförvaltningens medarbetare berörs genom:

- För att möta expansionen i Järfälla kommun och att öka kompetensen i arbetsgruppen runt hållbart boende vill enheten genomföra en studieresa till Malmö eller annan kommun utanför Stockholmsområdet som bygger med fokus på hållbart boende.

#### Kostnadsredogörelse:

Exempel på kostnad för 20 personer:

Studiebesök	2000:-/pers	40.000:-
Tågbiljett, tur och retur	500:-/pers	10.000:-
Hotell, 1 natt	1100:-/pers	22.000:-
Totalt		72.000:-

**Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?**

Från Verksamhetsplanen för 2017 har enheten brutit ned ett antal aktiviteter för att klara av målen.

Under rubriken "Expansionen" har bygglovsenheten aktiviteterna " nätverka med viktiga samarbetspartners" samt "säkra rätt organisation/kompetens/arbetsätt".

Under rubriken kompetens återfinns bland annat aktiviteten "utbyte med andra kommuner".

Besöket går i linje med ovanstående aktiviteter och kommer att ge gruppen ny/annan input än vad som idag erbjuds via omkringliggande kommuner i Sthlms Län. Att ta sig an att bygga en stad med ett hållbart boende som Järfälla har framför sig ställer helt nya krav/synsätt på hanteringen av bygglov.

**Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:**

- |   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden   | <input type="checkbox"/>            |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet  | <input checked="" type="checkbox"/> |

**Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:**

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input checked="" type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>

Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

**Övrig information**

*Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.*

*Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt*

**Underskrift, ansvarig chef**

Datum och ort 2017-08	E-post percy.tollebrant.k@jarfalla.se
Underskrift	Namnförtydligande Percy Tollebrant