



Steg 1

Ansökan från Kompetensförvaltningen till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person:

Enhet/grupp:

Förvaltning/verksamhet: Järfälla gymnasium och Lärcentrum

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Det finns ett stort behov av behöriga yrkeslärare i gymnasiet och vuxenutbildningen som kan stimulera eleverna att nå bättre resultat enligt läroplanen. Kompetensförvaltningen vill möjliggöra för två yrkeslärare att på 20 % av sin tjänst stärka det pedagogiska ledarskapet/och eller kompetensutvecklas inom sin yrkesbransch.

Kostnadsredogörelse:

Kompetensförvaltningen har beräknat att kostnaden för att möta behovet av utbildning för två yrkeslärare kommer att uppgå till 250 tkr.

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Kompetensförvaltningen ska vara en attraktiv gymnasieskola för elever och medarbetare, öka antalet elever och ha elever som uppnår goda resultat enligt läroplanen. Denna målsättning gäller även för vuxenutbildningen. Det förutsätter att vi har behöriga yrkeslärare som kan stimulera eleverna att nå bättre resultat.

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål | <input type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet | <input checked="" type="checkbox"/> |

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>

Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort 2017-08-11 Järfälla	E-post annika.ramsell@jarfalla.se
Underskrift	Namnförtydligande Annika Ramsell