



2016-05-10

Barn- och ungdomsnämnden

Dnr Bun 2016/160

Löneutveckling i Järfälla – Vad krävs för att Järfälla ska placera sig i topp fem i Stockholms län?

Förslag till beslut

Barn- och ungdomsförvaltningens förslag

- 1 Barn- och ungdomsnämnden godkänner rapporten.

Ärendet i korthet

Utgångspunkten för denna rapport är att undersöka vad som skulle krävas för att Järfälla kommun ska bli en av de fem kommunerna i Stockholms län med högst lärarlöner. Kartläggningen som har genomförts inom ramen för studien visar att Järfälla ligger förhållandevis lågt i sin lönesättning i jämförelse med övriga kommuner i länet.

I rapporten uppskattas att det skulle krävas att lönerna ökade med cirka 8-10 procent under två år för att lärarlönerna i Järfälla skulle hamna i topp fem i länet. Detta motsvarar cirka 33-41 miljoner kronor. Statistiken som rapporten grundar sig på är inte validerad, varpå det är viktigt att betona att rapporten ska betraktas som en fingervisning snarare än fakta.

Handlingar

- 1 Barn- och ungdomsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2016-05-10
- 2 Löneutveckling i Järfälla – Vad krävs för att Järfälla ska placera sig i topp fem i Stockholms län? Bun 2016/160

Bakgrund

Barn- och ungdomsförvaltningen har fått i uppdrag att undersöka vad som skulle krävas för att Järfälla kommun ska bli en av de fem kommunerna i Stockholms län med högst lärarlöner.



I planen för personalförsörjning¹ belyses konkurrensen om behöriga lärare. Konkurrensen medför ett behov för kommunen att profilera sig som en attraktiv arbetsgivare. En konkurrenskraftig löneutveckling ses som en viktig grundpelare i detta arbete.

I avsaknad av offentlig statistik som ger möjlighet till jämförelse mellan kommuner inom Stockholm län, har statistik kring lärarlönerna och dess utveckling hämtats från databasen "Lönelänken". Det är viktigt att betona att statistiken i Lönelänken är informell statistik som inte är säkerställd. Det är frivilligt att lämna statistik vilket är anledningen till att inte alla 26 kommuner i Stockholms län finns representerade i underlaget.

Analys

Kartläggningen som har genomförts inom ramen för studien visar på att Järfälla ligger förhållandevis lågt i sin lönesättning i jämförelse med övriga kommuner i länet. Inom samtliga lärarkategorier befinner sig Järfälla i nedersta hälften av kommunerna i rangordningen. Kartläggningen omfattar följande lärarkategorier:

- Grundskollärare, tidigare år
- Grundskollärare, senare år
- Fritidspedagog
- Förskollärare

För att Järfälla kommun ska avancera och gå om andra kommuner i lönerangordningen, måste Järfällas löneökning överstiga den genomsnittliga för länet. Den genomsnittliga löneökningen för länet ligger ungefär på 6,24 procent. Utifrån den lärarbrist som råder, är det sannolikt att andra kommuner och huvudmän likväl ser över lönenivåerna för att säkerställa personaltillförseln. Därför ses det som rimligt att löneutvecklingen i Järfälla kommun bör ligga på cirka 8-10 procent för att kunna avancera i den utsträckning som krävs för att hamna i topp fem i lönerankingen.

Löneökningar på 8 respektive 10 procent för berörda lärarkategorier, kräver totalt cirka 34 respektive 41 miljoner kronor. I sammanhanget kan nämnas att den kommunala lönesatsningen som skedde inför 2016 genererade en genomsnittlig löneökning med 340 kronor per löntagare. Satsningen omfattade totalt 6 miljoner kronor.

Överväganden

Det är viktigt att betona att statistiken i Lönelänken är informell statistik som inte är säkerställd. Det bör därför betonas att siffrorna är osäkra, men i brist av tillgång till mer säkra siffror kan statistiken ändå ge en indikation på hur förhållandena ser ut mellan kommunerna i länet. Men det är viktigt att betrakta siffrorna med försiktighet och inte dra för säkra slutsaster.

¹ Planen för personalförsörjning, Dnr Bun 2015/83

**Ekonomiska konsekvenser**

Löneökningar på 8 respektive 10 procent för berörda lärarkategorier, kräver totalt cirka 34 respektive 41 miljoner kronor. Lönehöjningar innebär kostnader för verksamheterna och kan därför innebära att verksamheterna måste minska antal personal för att kunna finansiera de högre lönerna. Här ses således en konflikt mellan viljeinriktningarna ”att höja lärarnas löner” och ”att öka personaltätheten”.

Slutsatser

Undersökningen har visat att Järfälla ligger förhållandevis lågt i sin lönesättning i jämförelse med andra kommuner i länet sett till medianen. En av slutsatserna i denna rapport är att barn- och ungdomsförvaltningen fortsatt bör följa utvecklingen av lärarnas löner i Stockholms län.

I senaste revideringen av Planen för personalförsörjning riktades ett uppdrag till barn- och ungdomsförvaltningen om att ta fram en treårig plan för hur löneutvecklingen ska se ut gällande prioriterade personalgrupper såsom lärare, förskollärare och fritidshemspersonal med pedagogisk högskoleutbildning. Det som framkommit i denna rapport bör tas med i beaktande vid utformningen av nämnd plan.

Minna Avrin
Barn- och ungdomsdirektör

Christina Dahlin Wibom
Verksamhetschef för Utveckling och stöd

Sandra Backlund
Utredare

Expedieras
Diariet