



JÄRFÄLLA KOMMUN

Löneutveckling i Järfälla

Vad krävs för att Järfälla ska placera sig i topp fem i Stockholms län?

Sandra Backlund

Rapportnr: Dnr Bun 2016/160
Juni 2016



Innehåll

1. INLEDNING	2
1.1. SYFTE	2
1.2. METOD	2
2. KARTLÄGGNING AV NULÄGET	4
3. LÖNEUTVECKLING I STOCKHOLMS LÄN	8
4. ANALYS	9
5. SLUTSATSER OCH FÖRSLAG	10
BILAGOR	10
BILAGA 1 – LÖNEUTVECKLING PER KOMMUN I STOCKHOLMS LÄN	11



1. INLEDNING

Barn- och ungdomsförvaltningen har fått i uppdrag att undersöka vad som skulle krävas för att Järfälla kommun ska bli en av de fem kommunerna i Stockholms län med högst lärarlöner. I planen för personalförsörjning¹ belyses konkurrensen om behöriga lärare. Konkurrensen speglas av en rådande brist på förskollärare och en del kategorier av lärare verksamma i grundskolan, vilket medför ett behov för kommunen att profilera sig som en attraktiv arbetsgivare. En konkurrenskraftig löneutveckling ses som en viktig grundpelare i detta arbete.

1.1. SYFTE

Denna rapport syftar till att redogöra för vad som skulle krävas av kommunen för att lärarlönerna i Järfälla ska hamna i topp fem bland kommunerna i länet. Rapporten syftar också till att redogöra för hur Järfälla kommun i dagsläget står sig i förhållande till övriga kommuner.

1.2. METOD

I avsaknad av offentlig statistik som ger möjlighet till jämförelse mellan kommuner inom Stockholm län, har statistik kring lärarlönerna och dess utveckling hämtats från databasen "Lönelänken". Lönelänken är ett löneanalysverktyg som tagits fram av SKL och som hjälper arbetsgivaren med underlag vilket kan användas i den lönepolitiska diskussionen. I Lönelänken finns bland annat rapporter om lönestruktur och spridning samt möjlighet till jämförelser mellan kommuner för olika yrkeskategorier inom kommunal sektor.

Det är viktigt att betona att statistiken i Lönelänken är informell statistik som inte är säkerställd. Det är kommunerna själva som lägger in siffror kring sina lönenivåer och det kan finnas skillnader i hur kommunerna har tolkat direktiven kring vad som ska rapporteras. Det är frivilligt att lämna statistik vilket är anledningen till att inte alla 26 kommuner i Stockholms län finns representerade i underlaget. Olyckligtvis saknas uppgifter om Upplands-Bro, Täby, Vallentuna, Vaxholm, Lidingö och Salem i underlaget.

Lönelänken ger inte möjlighet till statistiska jämförelser mellan kommuner bakåt i tiden, eftersom siffrorna som är aktuella för denna rapports innehåll har inrapporterats till Lönelänken endast sedan 2015. Dessförinnan levererades uppgifter till Solna stad som sammanställde motsvarande statistik.

Statistiken har således stora svagheter, framförallt vad gäller vilka siffror kommuner har rapporterat in. Beträffande siffrorna för Järfälla avser dessa både visstidsanställda samt tillsvidareanställda. Att visstidsanställda är inkluderade i siffrorna sänker den genomsnittliga lönen, då denna grupp av anställda i stor utsträckning saknar behörighet och därför tilldelas en lägre lön. Hur de andra kommunerna har valt att rapportera in sin lönestatistik vet vi inget om. Om en kommun valt att exkludera visstidsanställda ges en mer fördelaktig bild av löneläget. Det bör därför betonas att siffrorna är osäkra, men i brist av tillgång till mer säkra siffror kan statistiken ändå ge en indikat-

¹ Planen för personalförsörjning, Dnr Bun 2015/83



ion på hur förhållandena ser ut mellan kommunerna i länet. Men det är viktigt att betrakta siffrorna med försiktighet.

Det skulle ha varit möjligt att utgå från lärarförbundens partsgemensamma statistik för att göra jämförelser mellan kommunerna. Den fackliga statistik som vid skrivande stund finns tillgänglig är dock baserad på siffror från 2014. I denna statistik finns inte heller uppgifter kring oorganiserade lärares löner, vilket likaså kan påverka siffrornas pålitlighet. För att ändå ge läsaren ett mått att jämföra med kan nämnas att Lärarförbundets ranking ”Bästa skolkommun”, som alltså baserar sig på 2014 års siffror, gav Järfälla en 12:e plats i riket vad gäller lönen. Före Järfälla i rankingen finns nästan bara Stockholms kommuner representerade med två undantag. De kommuner som hamnar i topp 5 bland kommunerna i Stockholms län är i inbördes ordning Stockholm på första plats, Sollentuna, Österåker, Huddinge och Södertälje på femte plats. Beträffande våra grannkommuner placerar sig Upplands-Bro på en 17:e plats, Solna på plats 70 och Sundbyberg på plats 44 i rankingen över rikets kommuner.²

Lärarförbundens löneranking utgår från den sammantagna medellönen för fem olika lärarkategorier. Det vill säga grundskollärare 1-7 och 4-9, lärare i praktiskt/estetiska ämnen, förskollärare och fritidspedagoger. Rankingens baseras även på hur löneökningstakten sett ut i kommunerna samt hur stor lönespridningen är. Rankingens är därför inte direkt förenlig med rapportens syfte och inte heller direkt jämförbar med statistiken som kommer presenteras i denna rapport då denna endast utgår från medianlönen. Trots detta är rankingen ändå intressant, eftersom den visualiserar en anorlunda bild av hur Järfälla förhåller sig till andra kommuner i länet.

Eftersom det finns indikationer på att lärarnas löner har stigit det senaste året, har valet av metod fallit på att jämföra kommunerna i Stockholms län utifrån den mer uppdaterade statistiken i Lönelänken. Statistiken kommer att presenteras och analyseras utifrån den önskvärda utvecklingen att Järfälla kommun ska vara en av de fem kommunerna med högsta lärarlöner. I syfte att göra statistiken mer lättförståelig och lätthanterlig kommer uppgifter endast kring de fyra största kategorier av lärare att redogöras för, det vill säga:

- Grundskollärare, tidigare år
- Grundskollärare, senare år
- Fritidspedagog
- Förskollärare

I kategorierna för lärare verksamma i grundskolan är inte förstelärare eller lektorer inkluderade.

² <https://www.lararforbundet.se/basta-skolkommun>



2. KARTLÄGGNING AV NULÄGET

Siffrorna i samtliga tabeller i kartläggningen av nuläget är från 2015. Siffrorna uppdateras under hösten varje år, vilket innebär att uppdaterade siffror som även inkluderar löneläget under 2016 finns tillgängliga först i november innevarande år.

I följande tabeller ser vi hur lönerna i Järfälla förhåller sig till lönerna i andra kommuner i Stockholms län. Tabellerna visar dels på lönernas spridning då den lägsta 10:e percentilen samt den högsta 90:e percentilen presenteras. Dock visas inga uppgifter kring de lönenivåer som ligger utanför percentilerna. Detta innebär att de allra högsta respektive lägsta lönerna inte anges. Dock beräknas medianlönen på samtliga inrapporterade löner, även de allra högsta respektive lägsta.

I markerad kolumn återges uppgifter kring respektive kommuns medianlön per månad uppräknad utifrån en heltidstjänst. Järfällas siffror är gulmarkerade. Överst anges den kommun som år 2015 hade lägst medianlön för "Lärare i grundskola, tidigare lön", det vill säga Nynäshamn. Längst ner i tabellen anges den kommun som haft högst, i detta fall Nacka.

Lärare grundskola tidigare år, månadslön kr

Kommun	Antal	10:e percentil	Median	90:e percentil
Nynäshamn	75	27 940	30 900	34 242
Sundbyberg	136	28 400	31 000	34 550
Järfälla	258	27 970	31 125	34 730
Södertälje	285	28 000	31 300	34 920
Ekerö	238	28 710	31 500	36 233
Botkyrka	313	28 900	31 700	34 900
Sigtuna	182	29 200	31 700	39 430
Norrtälje	320	28 700	31 800	34 820
Värmdö	134	28 800	31 900	34 970
Solna	138	30 000	32 000	35 486
Nykvarn	39	28 967	32 057	36 769
Danderyd	140	28 990	32 150	35 510
Sollentuna	291	28 900	32 200	36 300
Tyresö	198	29 305	32 400	37 650
Upplands Väsby	91	28 900	32 500	39 442
Haninge	354	29 000	32 593	39 793
Österåker	153	29 160	32 685	39 869
Stockholm	3 669	29 345	32 882	39 203
Huddinge	531	28 667	33 000	39 848
Nacka	839	30 600	33 800	37 580

Järfälla ligger enligt denna statistik bland de kommuner som har lägst medianlön för lärare verksamma i grundskolans tidigare år. Haninge, Österåker, Stockholm, Huddinge och Nacka är de fem kommuner som har högst medianlön. Mellan Järfälla och Haninge skiljer 1 468 kr vad gäller medianlönen. För att hamna på samma nivå som



Haninges medianlön krävs att Järfälla kommun stärker den totala potten för just denna lärarkategori med cirka 6,3 miljoner kr per år ($1468 \text{ kr} * 258 \text{ lärare} * 12 \text{ månader} * 1,39 \text{ i PO-kostnader}^3$). I denna förenklade uträkning tas ingen hänsyn till löneutvecklingen i Haninge.

Vad gäller lärare i grundskolans senare år, återfinns ett liknande mönster. I tabellen nedan framgår att Järfälla befinner sig i mitten av den nedersta hälften om medianlönen rangordnas efter storleksordning. Om målsättningen är att vara en av de fem kommuner som har högst medianlön blir Sundbybergs kommun ett riktmärke. Mellan Sundbybergs medianlön och Järfällas skiljer sig 1 050 kr. Totalt sett skulle det krävas cirka 3 miljoner kr per år ($1050 \text{ kr} * 173 \text{ antal lärare} * 12 \text{ månader} * 1,39 \text{ i PO-kostnader}$) för att medianlönen i Järfälla skulle hamna på samma nivå som Sundbybergs.

Lärare grundskola senare år, månadslön kr

Kommun	Antal	10:e percentil	Median	90:e percentil
Sigtuna	136	24 750	30 700	38 878
Norrtälje	206	28 500	31 400	35 300
Nynäshamn	61	28 000	31 690	36 000
Södertälje	279	28 000	31 800	35 820
Värmdö	100	28 627	31 800	36 000
Järfälla	173	28 500	32 000	35 880
Solna	134	29 500	32 000	35 388
Ekerö	163	28 340	32 200	37 493
Österåker	74	28 000	32 250	37 061
Botkyrka	225	28 200	32 300	36 500
Haninge	153	28 500	32 500	37 120
Sollentuna	181	29 150	32 500	36 000
Danderyd	72	29 010	32 550	36 870
Tyresö	126	29 850	32 600	39 150
Nykvarn	31	30 000	33 000	38 927
Sundbyberg	48	28 700	33 050	37 630
Upplands Väsby	64	28 179	33 222	40 290
Huddinge	333	29 873	33 790	40 352
Stockholm	4 015	30 090	33 986	40 000
Nacka	416	28 613	34 500	40 328

³ Personalomkostnadspålägget (PO) omfattar bland annat arbetsgivaravgifter som går till pension samt sjuk- och olycksfallsförsäkringar.



Nedan presenteras siffror gällande fritidspedagoger. Även inom denna kategori befinner sig Järfälla i den nedersta hälften av Stockholms läns kommuner. För att Järfälla skulle tillhöra de fem kommuner med högst medianlön måste Järfälla åstadkomma en medianlön i nivå med Tyresös, sett till 2015 års siffror. Skillnaden mellan Tyresös och Järfällas medianlön för fritidspedagoger är 665 kr. Totalt sett skulle en sådan ökning kräva cirka 821 tkr per år ($665 \text{ kr} * 74 \text{ fritidspedagoger} * 12 \text{ månader} * 1,39 \text{ i PO-kostnader}$).

Fritidspedagoger, månadsön kr

Kommun	Antal	10:e percentil	Median	90:e Percentil
Södertälje	62	23 510	26 125	30 200
Norrtälje	80	25 500	27 750	29 810
Värmdö	22	26 100	28 375	31 840
Österåker	16	25 330	28 375	32 625
Botkyrka	127	21 340	28 400	31 100
Ekerö	49	26 300	28 600	32 050
Upplands Väsby	17	27 580	28 800	31 260
Järfälla	74	25 825	28 835	31 500
Nykvarn	14	27 265	28 861	31 768
Sigtuna	28	26 215	28 875	32 660
Nynäshamn	17	24 766	28 900	30 680
Danderyd	41	26 800	29 000	31 200
Solna	52	26 000	29 025	31 950
Sundbyberg	36	26 500	29 250	31 250
Huddinge	93	25 367	29 435	32 385
Tyresö	46	27 775	29 500	32 250
Stockholm	1 830	26 520	29 580	32 591
Haninge	63	26 520	29 685	32 243
Sollentuna	51	25 500	29 900	32 500
Nacka	209	25 552	30 225	33 750



Vad gäller lönen för förskollärare skiljer det 900 kr mellan Järfällas medianlön och Danderyds medianlön, vilken är den femte högsta i länet. Cirka 1,5 miljoner kr per år (900 kr * 302 förskollärare * 12 månader * 1,39 i PO-kostnader) skulle krävas totalt sett för att komma ifatt Danderyds nivå år 2015.

Förskollärare, månadslön kr

Kommun	Antal	10:e percentil	Median	90:e percentil
Nynäshamn	122	27 802	29 655	31 593
Upplands Väsby	75	27 215	29 900	32 146
Nykvarn	82	28 372	29 997	33 028
Norrtälje	346	27 800	30 000	32 000
Södertälje	421	27 500	30 000	33 000
Järfälla	302	28 061	30 100	32 300
Ekerö	193	27 821	30 100	32 303
Värmdö	144	27 874	30 100	32 740
Solna	219	28 198	30 105	33 020
Botkyrka	438	26 985	30 300	33 000
Sigtuna	186	27 700	30 300	33 225
Österåker	145	28 358	30 350	33 300
Tyresö	175	28 000	30 400	32 300
Sundbyberg	237	28 000	30 600	33 440
Sollentuna	182	28 038	30 675	32 995
Danderyd	112	29 020	31 000	33 000
Stockholm	7 035	28 866	31 263	33 762
Haninge	262	29 000	31 303	33 828
Huddinge	425	29 020	31 500	34 000
Nacka	644	29 372	32 100	34 655

Det är vissa kommuner som utmärker sig i statistiken. Nacka kommun ligger utifrån denna statistik i topp gällande samtliga av de berörda yrkeskategorierna. Stockholms stad återfinns också i toppen inom samtliga kategorier. Övriga kommuner som generellt påvisar en hög medianlön i förhållande till genomsnittet i Stockholms län är framförallt Haninge och Huddinge.

Bland våra närmsta grannkommuner, vilka vi bör anta att vi konkurrerar mest med, ges en mer brokig bild. Sundbyberg återfinns bland de kommuner som påvisar en relativt låg medianlön för lärare i grundskolans tidiga år, men tillhör den övre hälften av kommunerna i övriga kategorier. Solna stad ligger nära mitten i de flesta kategorier och Sollentuna kommun i övre hälften gällande samtliga kategorier.



3. LÖNEUTVECKLING I STOCKHOLMS LÄN

För att kunna avgöra ungefär hur mycket resurser som skulle krävas för att Järfälla kommun ska klättra i tidigare presenterade tabeller, måste ett antagande göras om hur stark löneutvecklingen bör vara i kommunen. För att fastslå en sannolik nivå har löneutvecklingen inom Stockholms län undersökts.

I bilaga 1 presenteras tabeller över löneutvecklingen per kommun i Stockholms län. Statistiken grundar sig på uppgifter från Lönelänken samt från Solna stad som tidigare sammanställde lönestatistik för Stockholms län. Precis som tidigare presenterad statistik är denna inte säkerställd och en del kommuner saknas i underlaget. Därför ska statistiken betraktas som en fingervisning snarare än fakta.

Nedan återges en sammanfattande bild av löneutvecklingen i länet per lärarkategori. Dels presenteras ett genomsnitt, men också procentsatsen för den lägsta respektive högsta löneutvecklingen. Järfällas löneutveckling presenteras i den högra kolumnen. Observera att löneökningen gäller löneläget från 2013 till 2015.

Löneutveckling i Stockholms län, år 2013-2015

	Lägsta löne- utvecklingen	Högsta löne- utvecklingen	Genomsnitt	Järfälla
Grundskola, tidigare år	3,18 %	10,03 %	6,60 %	5,51 %
Grundskola, senare år	2,22 %	10,77 %	5,91 %	6,28 %
Fritidspedagoger	2,42 %	9,56 %	5,88 %	7,19 %
Förskollärare	4,48 %	8,63 %	6,58 %	7,50 %
Genomsnitt			6,24 %	6,62 %

Järfälla kommun har utifrån denna statistik haft en starkare löneutveckling än genomsnittet gällande samtliga lärarkategorier, bortsett från lärare i grundskolans tidigare år. Löneläget gällande just lärare i grundskolans tidigare år, är också den lärarkategori där Järfälla kommun ligger sämst till i förhållande till övriga lärarkategorier. Denna bild framträder om man studerar de tabeller som redovisats i tidigare avsnitt.

För att Järfälla kommun ska avancera och gå om andra kommuner i lönerankingen måste Järfällas löneökning överstiga genomsnittet. Utifrån den lärarbrist som råder, är det sannolikt att andra kommuner och huvudmän likväl ser över lönenivåerna för att säkerställa personaltillförseln. Den statliga satsningen på lärarlöner tyder också på att genomsnittet kommer stiga närmaste åren. Därför ses det som rimligt att löneutvecklingen i Järfälla kommun bör ligga på cirka 8-10 procent för att kunna avancera i den utsträckning som krävs för att hamna i topp fem i lönerankingen.

För att illustrera vad kostnaden skulle bli följer två räknaexempel baserade på en löneökning i Järfälla på 8 procent respektive 10 procent. Det är viktigt att betona att den genomsnittliga höjningen är beräknad på en tvåårsperiod, vilket innebär att kostnaderna som redovisas nedan också avser en tvåårsperiod.



Kostnad kr för löneutveckling

	Antal	Median 2015	Kostnad kr, löneutveckling 8 %	Kostnad kr, löneutveckling 10 %
Grundskola, tidigare år	258	31 125	10 715 566	13 394 457
Grundskola, senare år	173	32 000	7 387 238	9 234 048
Fritidspedagoger	74	28 835	2 847 329	3 559 162
Förskollärare	302	30 100	12 129 963	15 162 454
Totalt			33 080 096	41 350 120

Tabellen ovan visar på det faktum att det är stora summor pengar som behövs för att lönerna ska stiga i önskvärd utsträckning. Cirka 33 respektive 41 miljoner kronor. I sammanhanget kan nämnas att den kommunala lönesatsningen som skedde inför 2016 genererade en genomsnittlig löneökning med 340 kr per löntagare efter att PO-avgifter erlagts. Satsningen omfattade totalt 6 miljoner kr.

4. ANALYS

Utgångspunkten för denna rapport är att undersöka vad som skulle krävas för att Järfälla kommun ska vara en av de fem kommunerna i Stockholms län med högst lärarlöner. Kartläggningen som har genomförts inom ramen för studien visar på att Järfälla ligger förhållandevis lågt i sin lönesättning i jämförelse med övriga kommuner i länet sett till medianen. Inom samtliga lärarkategorier befinner sig Järfälla i nedersta hälften av kommunerna i rangordningen. Visserligen grundar sig denna rapport på osäkra siffror så det faktiska läget kan se annorlunda ut. Parallellt med denna studies genomförande, har barn- och ungdomsförvaltningen även undersökt hur resurstilldelningen⁴ totalt sett står sig i förhållande till andra kommuner i länet. Liksom här påvisas att Järfälla relativt sett ligger lågt, vilket bör anses styrka den bild som presenteras i denna studie.

Givetvis finns en koppling mellan resurstilldelningens storlek och förmågan att sätta en konkurrenskraftig lön. Vid fortsatt diskussion om lärarnas löneökning bör detta perspektiv finnas med. Lönehöjningar innebär kostnader för verksamheterna och kan därför innebära att verksamheterna måste minska antal personal för att kunna finansiera de högre lönerna. Här ses således en konflikt mellan viljeinriktningarna ”att höja lärarnas löner” och ”att öka personaltätheten”.

I tidigare avsnitt fastslogs att cirka 34 respektive 41 miljoner kr krävs för att Järfälla ska klättra väsentligt i lönerankingen. Det finns dock inga garantier att detta är tillräckligt om visionen är att Järfälla ska vara en av de fem kommunerna som betalar högst löner sett till medianen. Andra kommuner ser också över sina löner för att möta den ökade konkurrensen.

⁴ Avser grundpeng och den socioekonomiska ersättningen



5. SLUTSATSER OCH FÖRSLAG

Denna undersökning har visat att Järfälla ligger förhållandevis lågt i sin lönesättning i jämförelse med övriga kommuner i länet sett till medianen. Inom samtliga lärarkategorier befinner sig Järfälla i nedersta hälften av kommunerna i rangordningen. Oavsett position i rankingen är det av stor vikt att hitta en balans i lönesättningen där nya lärare kan attraheras till kommunen och befintliga lärare ges incitament att stanna kvar.

Att följa löneutvecklingen i Stockholms län är viktigt då det ger möjligheter att tänka och agera strategiskt vad gäller lönenivåerna. Precis som beskrivs i bland annat *Planen för personalförsörjning* finns en ökad konkurrens om arbetskraften till följd av det som av både Skolverket och SKL benämner "lärarbrist".

En rimlig slutsats i denna rapport är således att barn- och ungdomsförvaltningen även fortsatt bör följa utvecklingen av lärarnas löner i Stockholms län i allmänhet, och i synnerhet följa Järfälla kommuns utveckling i förhållande till de övriga kommunerna. Det kan vara särskilt intressant att närmare granska våra grannkommuners löneutveckling då dessa bör anses vara våra främsta konkurrenter. Förslagsvis redovisas en sammanställning av löneutvecklingen i Planen för personalförsörjning.

I senaste revideringen av Planen för personalförsörjning riktades ett uppdrag till barn- och ungdomsförvaltningen om att ta fram en treårig plan för hur löneutvecklingen ska se ut gällande prioriterade personalgrupper såsom lärare, förskollärare och fritidshemspersonal med pedagogisk högskoleutbildning. Det som framkommit i denna rapport bör tas med i beaktande vid utformningen av nämnd plan.

BILAGOR

Bilaga 1 – Löneutveckling per kommun i Stockholms län

**Bilaga 1 – Löneutveckling per kommun i Stockholms län**

Nedan presenteras tabeller över löneutvecklingen per kommun i Stockholms län. Statistiken grundar sig på uppgifter från Lönelänken samt från Solna stad som tidigare sammanställde lönestatistik för Stockholms län. Statistiken är inte säkerställd och ska därför betraktas som en fingervisning snarare än fakta.

Vissa uppgifter saknas i det statistiska underlaget. I en del fall saknas uppgifter kring löneutvecklingen ett visst år, vilket har gjort det svårt att räkna fram en trovärdig siffra om den totala löneutvecklingen över tid. Kommuner som inte har haft fullständiga eller som har haft osannolika siffror har därför exkluderats ur underlaget.

Grundskollärare, tidigare år

Kommun	Median 2013	Median 2014	Median 2015	Löneutveckling, kr	Löneutveckling, %
Botkyrka	30000	30550	31700	1 700	5,67 %
Ekerö	30000	31100	31500	1 500	5,00 %
Haninge	30450	31930	32593	2 143	7,04 %
Huddinge	30865	32001	33000	2 135	6,92 %
Järfälla	29500	30550	31125	1 625	5,51 %
Nacka	31590	32490	33800	2 210	7,00 %
Norrtälje	28900	29700	31800	2 900	10,03 %
Nykvarn	29884	34416	32057	2 173	7,27 %
Nynäshamn	29947	31290	30900	953	3,18 %
Salem	30200	31500	32200	2 000	6,62 %
Sigtuna	30100	31825	31700	1 600	5,32 %
Sollentuna	30125	31450	32200	2 075	6,89 %
Solna	29638	30400	32000	2 362	7,97 %
Stockholm	30200	31475	32882	2 682	8,88 %
Sundbyberg	29750	30400	31000	1 250	4,20 %
Södertälje	29000	30600	31300	2 300	7,93 %
Tyresö	30150	31300	32400	2 250	7,46 %
Upplands Väsby	30270	31290	32500	2 230	7,37 %
Värmdö	30000	31350	31900	1 900	6,33 %
Österåker	31000	32000	32685	1 685	5,44 %
Genomsnitt					6,60 %



Grundskollärare, senare år

Kommun	Median 2013	Median 2014	Median 2015	Löneutveckling, kr	Löneutveckling, %
Botkyrka	30 800	31 970	32 300	1 500	4,87 %
Ekerö	31 500	32 350	32 200	700	2,22 %
Haninge	31 390	32 090	32 500	1 110	3,54 %
Huddinge	31 336	32 521	33 790	2 454	7,83 %
Järfälla	30 110	30 925	32 000	1 890	6,28 %
Nacka	31 950	33 165	34 500	2 550	7,98 %
Norrtälje	29 000	29 900	31 400	2 400	8,28 %
Nykvarn	29 792	31 610	33 000	3 208	10,77 %
Nynäshamn	30 500	31 715	31 690	1 190	3,90 %
Salem	31 300	33 700	32 200	900	2,88 %
Sollentuna	30 800	32 000	32 500	1 700	5,52 %
Solna	30 098	31 000	32 000	1 902	6,32 %
Stockholm	31 452	32 860	33 986	2 534	8,06 %
Södertälje	29 970	32 000	31 800	1 830	6,11 %
Tyresö	30 500	32 100	32 600	2 100	6,89 %
Upplands Väsby	31 065	32 692	33 222	2 157	6,94 %
Värmdö	30 500	31 350	31 800	1 300	4,26 %
Österåker	31 080	32 025	32 250	1 170	3,76 %
Genomsnitt					5,91 %

Fritidspedagoger

Kommun	Median 2013	Median 2014	Median 2015	Löneutveckling, kr	Löneutveckling, %
Botkyrka	27500	28350	28400	900	3,27 %
Ekerö	27000	28000	28600	1600	5,93 %
Haninge	27500	28950	29685	2185	7,95 %
Huddinge	27854	28614	29435	1581	5,68 %
Järfälla	26900	28000	28835	1935	7,19 %
Nacka	28450	29180	30225	1775	6,24 %
Norrtälje	31050	27000	27750	750	2,42 %
Nykvarn	27007	27356	28861	1854	6,86 %
Nynäshamn	26600	28100	28900	2300	8,65 %
Sigtuna	27500	27975	28875	1375	5,00 %
Sollentuna	27650	28600	29900	2250	8,14 %
Solna	27747	28250	29025	1278	4,61 %
Stockholm	27600	28610	29580	1980	7,17 %
Sundbyberg	27900	28750	29250	1350	4,84 %
Södertälje	25300	26525	26125	825	3,26 %
Täby	26925	27725	29500	2575	9,56 %
Upplands Väsby	27100	27975	28800	1700	6,27 %
Värmdö	26640	27250	28375	1735	6,51 %
Österåker	27760	28000	28375	615	2,22 %
Genomsnitt					5,88 %



Förskollärare

Kommun	Median 2013	Median 2014	Median 2015	Löneutveckling, kr	Löneutveckling %
Botkyrka	28700	29600	30300	1600	5,57 %
Ekerö	28676	29700	30100	1424	4,97 %
Haninge	29210	30500	31303	2093	7,17 %
Huddinge	29000	30330	31500	2500	8,62 %
Järfälla	28000	29100	30100	2100	7,50 %
Nacka	29725	30860	32100	2375	7,99 %
Nykvarn	28500	29187	29997	1497	5,25 %
Nynäshamn	27300	28575	29655	2355	8,63 %
Sigtuna	29000	30000	30300	1300	4,48 %
Sollentuna	29000	29930	30675	1675	5,78 %
Solna	28401	29300	30105	1704	6,00 %
Stockholm	29000	30200	31263	2263	7,80 %
Sundbyberg	28600	29900	30600	2000	6,99 %
Södertälje	28050	29500	30000	1950	6,95 %
Tyresö	28450	29550	30400	1950	6,85 %
Upplands Väsby	28002	29000	29900	1898	6,78 %
Värmdö	28630	29300	30100	1470	5,13 %
Österåker	28638	29350	30350	1712	5,98 %
Genomsnitt					6,58 %