



2017-08-31

Socialnämnden

Dnr Son 2017/165

Ansökningar till kompetensfonden från Socialnämndens område år 2018**Förslag till beslut**

Socialförvaltningens förslag

1. Socialnämnden antar den prioriteringsordning som föreslagits av förvaltningen.
2. Nämndens ansökan inklusive de ansökningar som inkommit till socialförvaltningen och den prioritering som socialnämnden beslutat sänds vidare till personalavdelningen för handläggning inför beslut i kommunstyrelsen.

Ärendet i korthet

Kommunstyrelsen och kommunfullmäktige fattade år 2015 beslut om att inrätta en kompetensfond för åren 2016 – 2019, det vill säga för fyra år. Kommunstyrelsen har fattat beslut om regelverk och tillämpning gällande kompetensfonden. Under sommaren har flera ansökningar inkommit till socialförvaltningen. Flera ansökningar innehåller flera olika typer av kompetensinsatser. Alla verksamheter som ansökt vill på olika sätt satsa på medarbetarnas kompetensutveckling. Totalt uppgår summan av ansökta medel inom socialnämndens område till omkring 9,6 miljoner kronor.

Handlingar

1. Socialförvaltningens tjänsteskrivelse 2017-08-31
2. Ansökningshandlingar från alla verksamheter
3. Socialnämndens ansökan till kommunstyrelsen/personalavdelningen – socialförvaltningens förslag 2017-08-31 ”Socialnämndens ansökan graderad utifrån prioriteringar”

Bakgrund

Den 4 maj 2015 fattade kommunstyrelsen och kommunfullmäktige ett beslut om att en kompetensfond på 20,0 mnkr skulle inrättas. Fondens övergripande inriktning skulle avse vidareutbildning och kompetenshöjning för kommunens medarbetare. Samtidigt fick kommunstyrelsen i uppdrag att besluta om ett mer preciserat regelverk. Kommunstyrelsen beslutade den 2 oktober 2015 om det regelverk och den tillämpning för kompetensfond i Järfälla kommun som skulle gälla under perioden 2015 - 2018.



Sammanfattningsvis ska 5 mnkr utdelas årligen 2016 – 2019 för insatser avseende vidareutbildning och kompetenshöjning. Respektive nämnd ansöker om medel ur fonden, där ansökan ska stödja respektive verksamhetsmål och uppdrag samt följa riktlinjerna i den personalpolitiska handlingsplanen. De fackliga organisationerna garanteras inflytande genom centrala samverkansgruppen.

Ansökan ställs en gång per år. Beslutet om tilldelning sker vid ett tillfälle där samtliga inkomna ansökningar behandlas. Varje nämnd ska sammanställa önskad kompetensutveckling i en samlad ansökan per nämnd.

De som vill ansöka om medel ur kompetensfonden ska skicka in ansökan till den egna förvaltningen/nämnden. Den egna nämnden behandlar ansökningar och fattar beslut om prioriteringsordning. Efter beslut i nämnd skickas nämndens ansökan och prioriteringsordning in till personalavdelningen. Enligt information om kompetensfonden gällande ansökningar år 2017 för år 2018 ska ärendet behandlas i socialnämnden den 21 september 2017 och vara personalavdelningen tillhanda senast den 27 september för att komma med i den process som föregår beslut i kommunstyrelsen den 4 september 2017.

Inom socialnämndens område har 22 ansökningar inkommit, men vissa ansökningar avser samma verksamhet, andra verksamheter har sammanställt ansökningar till en ansökan. Totalt uppgår summan av ansökta medel till omkring 9,6 miljoner kronor.

Analys

Sammantaget har kartläggningen hos de olika verksamheterna/enheterna tagit sin utgångspunkt i politiska prioriteringar, verksamhetsmål och fokusområden, medarbetarsamtal, medarbetarundersökning samt övrigt.

Behoven av kompetensutveckling inom socialnämndens verksamhetsområde är stort. Behoven är olika inom de olika verksamheterna/enheterna, varför olika verksamheter inom samma avdelning/hos samma leverantör har skickat in olika ansökningar. Ansökningarna om medel ur kompetensfonden är av olika art och gäller kompetensutveckling inom vilt skilda områden.

Ansökningarna har följande huvudsakliga inriktningar (vilka delar som föreslås prioriteras framgår av bilaga socialnämndens ansökan graderad utifrån prioriteringar):



Ansökan från	Behov i korthet	Berörda	Kostnad	Prioritet (förslag)
Alerta Omsorg AB	God kommunikationsmodell för Alerta Omsorg AB gällande kommunikation, bemötande och förhållningssätt, hur företaget når verksamhetens mål; gemensamt och likartat arbetssätt.Handledning och teori i mindre grupper. 5 tillfällen, tre timmar per tillfälle, max 20 personer per grupp.	Personal verksamma inom hemtjänst.	75 000 kr (exkl. moms)	17.
Enheten funktionsnedsättning	Utbildning i Personlig assistans	10 handläggare	30 000 kr exkl. moms	4.
Hemstöd	Välfärdsteknik för äldre – deltagande för tre personer under två dagar på MVT-mässan. 5 600 exkl. moms * 3 personer från hemstöd + 1 person på strategiskt beslutsfattande nivå		22 400 exkl. moms	14.
Hemstöd	Metod och verktyg för deltagaraktiva möten och processer – fem heldagar 12 500 kronor exkl. moms * 9 medarbetare		112 500 exkl. moms	12.
(IFO) Familjerådgivningen Acord HB	Kompetens- och utvecklingsresa till Tavistock Institute London. Kurskostnad 9 500 Traktamente 9 720 Flyg 10 000 Hotell 22 500	5 delägare	51 720 kr	20.
(IFO) Familjerådgivningen City/Mentea AB	Grundläggande utbildning i IBCT (10 000 kr + moms/person)	3 familjerådgivare	30 000 kr + moms	11.
(IFO) Stockholms Stadsmission /Kvarntorpets härbärge/lågtröskelboende och dagcentral	1) MI – motiverande samtal, tvådagarsutbildning samt MI-handledning 5 tillfällen + vikariekostnad	1) All personal	1) 37 500 + 22 400 + 37 500 + 5 600 = 103 000 kr	2.



	<p>2) Dokumentationsutbildning, en dag + uppföljning i samband med planeringsdag + vikariekostnad</p> <p>3) Studiebesök stödboende och akutboende Bostället, Blixjobb, Grimmans akutboende – tre halvdagar för halva personalgruppen + vikariekostnad</p> <p>4) Hot, våld och brandutbildning HRL – 1 dags utbildning + vikariekostnad</p>	<p>2) All personal</p> <p>3) All personal</p> <p>4) All personal</p>	<p>2) 5 000 + 11 200 + 11 200 = 27 400 kr</p> <p>3) 1 680 kr</p> <p>4) 8 000 + 11 200 = 19 200 kr</p>	
IFO – Unga kriminella (samarbete Ungdomsenheten, vuxnenheten, försörjningsstödsenheten, stöd och behandlingsenheten)	<p>Ökad kunskap runt målgruppen unga vuxna med kriminell livsstil i kombination med missbruk, arbetslöshet samt bostadslöshet.</p> <p>- Studieresor (50 000 kr)</p> <p>- frigörande av arbetstid för förstudier och studiebesök (50 000 kr)</p> <p>- Projektjänst (700 000 kr)</p> <p>- eventuella utbildningskostnader (kanske kan omfatta även andra förvaltningar)</p>	Socialförvaltningens medarbetare (ungdomsenheten, försörjningsstödsenheten, stöd och behandlingseenheten).	800 000 kr	3
Lindens äldreboende (Ansvar och Omsorg AB)	<p>1). Ökad kompetens i geropsykiatri</p> <p>Studiebesök 1 800</p> <p>Vikariekostnad 8 500</p> <p>Handledning 15 000</p> <p>Vikariekostnad 17 000</p> <p>2) Dokumentationsutbildning</p> <p>Vikariekostnad 72 000</p>	<p>1) Alla som jobbar på avd 1 m inriktning på äldre m psykiska diagnoser = 8 omvårdnadspersonal och en sjuksköterska</p> <p>2) 32 st omvårdnadspersonal</p>	<p>1) 42 300</p> <p>2) 72 000</p>	8.
Lönnens äldreboende (Ansvar och Omsorg AB)	Vård och omsorgsprogrammet för tre personer	Tre personer	Oklart vad som avses.	22.



	person 2 100 procent, person 3 95 procent, snittlön per timme är 180:-			
Nytida	Fortbildning psykisk ohälsa och ”Att våga prata om självmord”.	Alla medarbetare	2 995 kr/person = 17.970 kr	9
Omsorg Vicare	Utbildning i hjärt- och lungräddning, yrkes- språk, ledningskompe- tens i hemtjänst. Resekostnad 15 000 Studiebesök 10 000 Material 10 000 Lön för vikarie 55 000 Nätverksamhet 10 000	Oklart vilka som berörs/ hur många	100 000	21.
Proffssystem	Undersköterskeutbildning för 12 anställda kostar ca 153 000 kr/person, men med halverad kostnad (153 000 kr /2 = 76 500 kr per person) genom samarbete med Consensum,	Tolv anställda	12 *76 500 = 918 000	19.
Vård och omsorg – daglig verksamhet	Två dagars utbildning gällande salutogen samtalsmetodik i LSS- verksamheter (dag 1) och kollegial handledning (dag 2). Föreläsarkostnad + vikariekostnad (verksamheten står för lokal)	75 medarbetare	294 000 kr	13.
Vård och omsorg – daglig verksamhet	Utbildning i tydliggörande pedagogik (3- dagarsutbildning)	15 medarbetare	86 280 kr	6.
Vård och omsorg – bostäder m särskild service enligt LSS	1) Tre (3) dagars grundkurs i autismspektrum via samarbetsorganisationen Carpe Gratis kurs, vikarie- kostnader för fem medarbetare per boende 2) Två (2) dagars fortsättningskurs i autismspektrum via Carpe. Gratis kurs, vikariekostnader för fem medarbetare per boende	Medarbetare vid 15 grupp- och servicebostä- der enligt LSS 1) 75 medarbetare 2) 75 medarbetare	1) 529 200 kr 2) 352 800 kr	11.



	<p>3) Kurs i lågaffektivt bemötande via Carpe alt. via företaget Studio 3</p> <p>4) 10 veckors grundkurs Specialpedagogik 1 och 2 via Carpe. Kurskostnader för 20 medarbetare samt vikariekostnader.</p>	<p>3) 40 platser</p> <p>4) 20 platser på Specialpedagogik 1 och 20 platser på Specialpedagogik 2.</p>	<p>3) 320 000 kr</p> <p>4) 2 198 000 kr</p>	
Vård och omsorg – alla äldreomsorg (äldreboenden, dagverksamhet, mötesplatser) inkl. hemtjänst samt personlig assistans	Kvalitetssäkring av vård och omsorg mot bakgrund av den nationella värdegrunden inom äldreomsorgen och Järfälla kommuns värdighetsgarantier (förhållningssätt, metod). Fyra utbildare, halvdagsföreläsning, vikariebehov för ca 50 procent av timmarna.	Drygt 100 personer inom särskilt boende Ca 250 medarbetare inom hemtjänst 127 personliga assistenter	1 697 000 kr	18.
Vård och omsorg – restaurangerna	Ökad kunskap, inspiration och delaktighet gällande ekologiska livsmedelsinköp (politiskt mål) för utökad receptbank, ökad kunskap om tillagningsmetoder, val vid inköp, svinn (hur blir man bättre) och nätverksbygge. Kostnader för ekologisk föreläsning, besök i restaurang av expert, utbildning i Mashie receptskrivning samt utvärdering och återkoppling föreläsning	17 medarbetare 4 personer 17 personer	Ca 100 000 kr	5.
Vård och omsorg – socialpsykiatri (grupp- och servicebostäder samt boendestöd)	Fem (5) dagars utbildning gällande integrerad psykiatri, case manager (uppdagsbeskrivning, arbetsuppgifter, uppföljning, CM som instrument för ökad delaktighet och självständighet, CM för klienter med samsjuklighets-			16.



	problematik och missbruk, CM:s roll i organisationen, uppföljning och kvalitetsarbete i praktiken). Föreläsningar, grupparbeten, rollspel utifrån CMR-manualen. Kostnader för utbildning, lokal, vikariekostnader.		1 145 000 kr	
Äldre och funktionshinder (avdelningen)	Utbildning inom äldreomsorgen kring hur man arbetar funktionsbevarande, som en fortsättning på införandet av Individens behov i centrum (IBIC). Fem heldagar, kurslitteratur, lokal- och övriga kurskostnader.	Ca 500 medarbetare inom äldreomsorgen.	423 600 kr	1
Äldreenheten	Riksfärdtjänst – En heldagsutbildning för enheten	Enheten	20 000 plus moms	7.
Äldreenheten	Socialrätt – En heldagsutbildning för enheten	Enheten	25 000 plus moms	15.
			Mer än 9 614 050	

Mer information om de enskilda ansökningarna finns i de filer som bifogas.

Överväganden

Kommunstyrelsen har fem (5) mnkr att fördela till kompetensutveckling för år 2018. Sammantaget motsvarar alla ansökningar från socialnämndens nästan tio (10) miljoner kronor, vilket är närapå dubbelt mot det som kommunstyrelsen har att fördela. Utifrån detta behöver kommunstyrelsen göra prioriteringar. Det framgår inte av det regelverk och den tillämpning för kompetensfond om och i så fall hur socialnämnden eventuellt ska hantera en prioritering och i vilka fall en sådan prioritering ska göras.

Riktlinjerna styr att vissa medel kan sökas för studiebesök, kurser, utbildningar, konferenser, nätverkssamverkan, reskostnader, utlandsbesök samt lön för vikarier under den tid insatser pågår för ordinarie personal. De sökta pengarna faller huvudsakligen under dessa exempel på godkända insatser.

Socialförvaltningen har i sitt förslag bland annat gjort följande överväganden: Socialförvaltningen har föreslagit en prioritering som tar hänsyn till tidigare beviljade medel samt om en eller flera ansökningar berör samma områden. Ansökningar som kunnat kopplas till socialnämndens mål och budget har prioriterats. Därutöver har även ansökningar med koppling till evidensbaserade metoder prioriterats, medan områden där sökanden har ett starkt eget grundläggande ansvar som arbetsgivare



eller som verksamhet har fått en lägre prioritet. Förvaltningen har anlagt ett ekonomiskt perspektiv, då ansökningarnas omfattning vida överskrider de medel som finns avsatta i kompetensfonden för hela kommunen.

Barnkonsekvensanalys

Beslutet kommer i viss utsträckning att beröra barn och ungdomar nu eller i framtiden, men inte på ett uttalat sätt. De verksamheter som riktar sig mot barn och ungdomar har i grunden ett eget ansvar för att kompetensutveckla sin personal, vilket innebär att de, med eller utan medel ur kompetensfonden, måste ansvara för kompetensutvecklingen. Däremot kan kompetensutvecklingen genomföras under en kortare tidsperiod om medel beviljas för densamma.

Barns och ungas bästa sätts i främsta rummet även fortsättningsvis, då verksamheter som riktar sig till barn och ungdomar också har ett eget ansvar för kompetensutveckling av personalen utifrån behov hos de barn, ungdomar, personer mitt i livet och äldre som ingår i dess målgrupp. För leverantörer som bedriver verksamhet enligt avtal framgår detta krav också av förfrågningsunderlagen. Barn och ungdomar har därför inte fått uttrycka sin mening i ärendet.

Ekonomiska konsekvenser

De kostnader som redovisas i ansökningarna om medel ur kompetensfonden överskrider medlen i kompetensfonden för år 2018. Det finns alltså en stor risk att de verksamheter som planerar utbildning antingen får betala hela eller delar av utbildningen ur egen kassa och då kan tvingas skjuta på utbildningsinsatsen om de inte kan omprioritera i sin budget.

Slutsatser

De ansökningar som inkommit avser viktiga områden ur ett kompetensutvecklingsperspektiv och för att öka professionaliteten inom de olika verksamheterna som ligger under socialnämndens område. Det framgår inte av det regelverk och den tillämpning för kompetensfond om och i så fall hur socialnämnden eventuellt ska hantera en prioritering och i vilka fall en sådan prioritering ska göras.

Socialförvaltningen föreslår därför en ansökan med prioriteringsordning samt att alla ansökningar tillsammans med prioriteringsordningen sänds som socialnämndens ansökan till personalavdelningen för slutlig prioritering. Kommunstyrelsen kommer sedan att få ärendet för beslut.

Arnfinn Kleveland
Tf socialdirektör

Jan Hellström
Tf avdelningschef äldreomsorg och
funktionshinder

Expedieras

Birgitta Orbert

Kommunstyrelsen

Arnfinn Kleveland

Mia Öhrnell

Jan Hellström

Lotta Erlandsson

Anneli Olsson

Igor Arboleda

Inger Brandell