



Steg 1

Ansökan från Alerta Omsorg AB till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person:

Enhet/grupp: Alerta Omsorg AB

Förvaltning/verksamhet:

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Utbildning gällande en god kommunikationsmodell för Alerta Omsorg AB

Omfattning

Utbildningen omfattar ca 3-5 tillfällen på 3 timmar vid varje tillfälle.

Målgrupp

Personal verksamma inom hemtjänst ÄO

Antal deltagare

Maximalt 20 personer per grupp

Innehåll -Handledning i mindre grupper som består av korta teori-pass som blandas med samtal och dialog.

- Kommunikation, bemötande och förhållningssätt
- Hur når vi verksamhetens mål?
- Gemensamt och likartat arbetssätt

Kostnadsredogörelse:

Pris: 5 tillfällen á 15000 SEK exkl moms= 75 000 SEK exkl moms

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Utbildningen kommer att bidra till personalens teoretiska kompetensutveckling. Detta är sammankopplad med kvaliteten av omvårdnadsinsatserna som skall uppfylla både kommunens och utförarens mål i arbete med brukaren. Utbildningstillfällen kommer att förstärka och utveckla medarbetarnas sätt att bemöta brukaren och genomföra insatser med kvalite och mer likartat.

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål
- Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden
- Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input checked="" type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input checked="" type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input checked="" type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>


Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort 2017-06-20	E-post info@alerta.se
Underskrift 	Namnförtydligande Eyyüp Sürek, VD, Alerta Omsorg AB



Norgegatan 1, 3 tr
164 32 Kista
Tel. 08-795 64 06, Fax. 08-750 85 66