

Steg 1

JÄRFÄLLA KOMMUN
Socialnämnden

Ansökan från Linden till nämnden - avseende medel till Järfälla kommun
kompetensfond

D.nr.

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person: Anette Lundgren Tf verksamhetschef

Enhet/grupp: Lindens äldreboende

Förvaltning/verksamhet: Järfälla kommun

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Ökad kompetens i geropsykiatri för medarbetarna på avd 1 med inriktning på äldre med psykiska diagnoser. Vi ämnar att göra ett studiebesök på en enhet i Sthlm län som arbetar med äldrepsykiatri för att få tips och praktiska verktyg i den specialiserade vården. Vi ämnar även få handledning i arbetsgruppen vid 4 tillfällen ^{2 tim} /termin. De personer som berörs av detta kunskapslyft är 8 omvårdnadspersonal och en sjuksköterska. Vi har även behov av ökad kompetens hos all tillsvidare anställd personal i social dokumentation, där Procapita-administratörer håller i utbildning, två halvdagars utbildningar fördelas på flera tillfällen under våren 2018. 32 omvårdnadspersonal berörs i den kompetensutvecklingen.

Kostnadsredogörelse:

Studiebesöks kostnad: 1800:-
Vikaniekostnad: 8.500:-
Handledning: 15.000:-
Vikaniekostnad: 17.000:-
Dokumentationsutbildning:
Vikaniekostnad: 72.000:-

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

I verksamhetsmålen finns beskrivet att all personal ska skriva genomförandeplan, följa upp och revidera minst 2 ggr/år och vid behov samt skriva dagliga anteckningar i den sociala journalen för att höja kvaliteten på dokumentationen. Behövs ytterligare kunskap.

Målet med ökad kunskap i geropsykiatri är att all personal som arbetar på avd 7 ska kunna ge en ännu bättre service och kvalitet i sin omvårdnad om äldre med psykiska problematik, genom ökade kunskaper och reflektioner i arbetsgruppen. Detta medför även en ökad trygghet för både personal och boende.

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål | <input type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input type="checkbox"/> |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet | <input checked="" type="checkbox"/> |

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- | | | | |
|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|
| Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap | <input type="checkbox"/> | Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet | <input type="checkbox"/> |
| Bra arbetsmiljö och god hälsa | <input type="checkbox"/> | God lönepolitik | <input type="checkbox"/> |
| God kompetensförsörjning | <input checked="" type="checkbox"/> | Goda resultat och uppföljning | <input checked="" type="checkbox"/> |

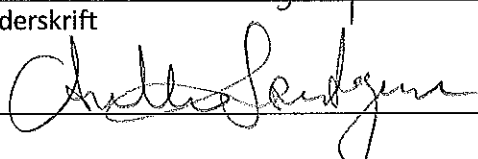
Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys - målbild - insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort 170808 Järfälla	E-post anette.lundgren@ansvarochoms.org.se
Underskrift 	Namnförtydligande Anette Lundgren Tf Verksamhetschef