



JÄRFÄLLA KOMMUN

Steg 1

Ansökan från Lönnens äldreboende till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person: Ruta Haile, Zohre Nadiri, Aurora Cerda

Enhet/grupp: Ekeliden

Förvaltning/verksamhet: Lönnens äldreboende

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Vi har medarbetare med stort intresse och kunskap om vård- och omsorg av äldre men som inte har formell utbildning som undersköterskor. Vår plan är att dessa tre personer ska kunna genomföra vård- och omsorgsprogrammet mha kompetensmedel. På Lönnens äldreboende bedrivs både somatisk- och demensinriktad vård.

Kostnadsredogörelse:

Person 1 arbetar 90%

Person 2 arbetar 100%

Person 3 arbetar 95%

I genomsnitt tjänar dessa personer ca 180:-/timme (inkl. arbetsgivaravgifter och semesterersättning).

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

För att kunna bedriva god och evidensbaserad omvårdnad krävs att många i verksamheten har rätt kompetens och kunnande för detta.

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet | <input checked="" type="checkbox"/> |

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input checked="" type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>


Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort Järfälla 170814	E-post olga.trupina@ansvarochomsorg.se
Underskrift 	Namnförtydligande Pernilla Wählin/Olga Trupina