

Steg 1

Ansökan från **Nytida, Lena Rudtoft** till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person:

Enhet/grupp: **Nytida, Cylindergränd 17:s serviceboende**

Förvaltning/verksamhet:

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

När nya boende flyttar in så måste vi ibland fortbilda oss för att förstå för oss ny problematik. Att vi kan möta och förstå bättre. Vi tänker oss att gå grundutbildning i psykisk ohäls och "Att våga prata om självmord" men också att ha punkt på Arbetsplatserna där vi diskuterar denna för oss nya problematik.

Kostnadsredogörelse:

2995 kr/person = 17.970 kr

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

För oss är det viktigt att vara öppen för att lära nytt. Att alla medarbetare förstår att deras insats spelar roll.

Att visa intresse och lyhörd för alla våra boende. Att kunna förstå våra boende bättre och att alla är lika mycket värda - att vi möter alla med omtanke och empati. Att möta människor här och nu. Vi ska ge rätt stöd efter behov.

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet | <input checked="" type="checkbox"/> |

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input checked="" type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>

Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort 2017-07-20	E-post lena.rudtoft@nytida.se
Underskrift	Namnförtydligande Lena Rudtoft