

Steg 1

Ansökan från [redacted] till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person: [redacted]
Enhet/grupp: [redacted]
Förvaltning/verksamhet: Omsorgvicare Privat hemtjänstföretag
Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Utbildning i lyftteknik hjärt- lugnräddning, yrkesspråk, ledningskompetens i Hemtjänst.
Studiebesök, utbildningar, konferenser, samverkan i olika nätverk, ersättning för vikarier så länge insatsen pågår

Kostnadsredogörelse:

Resekostnad	15000
Studiebesök	10000
Material	10000
Lön för vikarie	55000
Nätverksamhet	10000
Summa	100000

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Det är viktigt att personalen har kunskap i lyftteknik ifall brukaren ramlar. Vi vill minska skador hos brukare och personal så arbetsmiljön blir trygg och trivsam.

Det är viktigt att personalen har kunskap i hjärt- lugnräddning. Vår personal ska uppfylla etiska riktlinjer för hjärtstopp utanför sjukhus.

Yrkespråk är viktigt i personalens vardag. Vi vill lyfta upp vår kompetens gällande yrkespråket

Nätverksamhet och värdegrund är viktiga delar i verksamheten så att verksamheten kan utvecklas

Omsorgvårdare vill ha delaktig personal i alla delar av företaget. Ledningen vill bara bra förebilder

för personalen. Omsorgvårdare vill ha friska brukare och personal. Omsorgvårdare har noll-tolerans

mot diskriminering. Omsorgvårdare ska uppfylla god lönepolitik. Omsorgvårdare vill också ha goda

resultat och bra uppföljningar

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål
- Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden
- Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input checked="" type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input checked="" type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input checked="" type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>

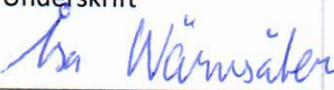
Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort 2017-08-14 Spånga	E-post asa.w@omsorgvårdare.se
Underskrift 	Namnförtydligande Asa Wärnsäter