



Steg 1

Ansökan från Avdelningen Vård och omsorg/Järfälla Dagliga verksamhet till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person:

Enhet/grupp: Järfälla dagliga verksamhet

Förvaltning/verksamhet: Socialförvaltningen/Vård och omsorg

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Två dagars föreläsning/utbildning med Eina Linder

Dag 1

Tema salutogen samtalsmetodik i LSS verksamhet,

Syfte: att skapa begriplighet, hanterbarhet och meningsfullhet med målet att hos brukaren öka motivation och delaktighet i det stöd och hjälp brukaren erhåller.

Dag 2

Kollegial handledning

Syfte: Lära sig ett förhållningssätt hur deltagare i en arbetsgrupp kan stödja och stärka varandra genom att ge feedback. Lära sig att tänka nytt som öppnar upp nya perspektiv att förstå och handla utifrån ett sätt som stärker och som inte triggat försvar. Lära sig att använda öppna frågor som stöd i kollegial handledning.

Kostnad 8.000 x två dagar=16 000 för utbildning+Hotell och flygresor ca 3 500

Kostnadsredogörelse:

Kostnad 16 000 för utbildning

Hotell och flygresor ca 3 500

Verksamheten står själva för lokal

Vikarieersättning för 75 medarbetare 8 tim x 2 dagar= 16 tim x 194 kr= 275 tkr

Föreläsarkostnad 19 500

Vikariekostnad 275 000

Totalt 294 500 kronor

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Att utbilda medarbetarna i detta förhållningssätt/metod stärker socialnämndens mål att ytterligare stärka den enskildes förmåga att leva ett självständigt liv. Förhållningssättet/metoden är ett sätt att stödja deltagare/brukare att hantera livet som är

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål
- Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden
- Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv
- Möta människor med respekt och lyhördhet

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap <input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet <input type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa <input type="checkbox"/>	God lönepolitik <input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning <input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning <input checked="" type="checkbox"/>

Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort 2017-07-07 Järfälla	E-post ann-sofie.holmertz@jarfalla.se
Underskrift	Namnförtydligande Ann-Sofie Holmertz