



Steg 1

Ansökan från Avdelningen Vård och omsorg/Järfälla Dagliga verksamhet till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person:

Enhet/grupp: Järfälla dagliga verksamhet

Förvaltning/verksamhet: Socialförvaltningen/Vård och omsorg

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Vi önskar utbilda femton medarbetare i Tydliggörande pedagogik som är en tre dagars utbildning

Utbildare är Lena Helmersson från Ambea

Kostnadsredogörelse:

13 400 kronor per medarbetare = $15 \times 3\,400 = 51\,000$ kronor exl. vikarier

Vikariekostnad $15 \times 8 \times 294 = 32\,280$ kronor

Total kostnad är 86 280 kronor

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Målet med utbildningen är att lära sig en metod som ger goda pedagogiska kunskaper för att kunna möta brukarnas specifika behov. Att använda sig av detta pedagogiska förhållningssätt är i linje med socialnämndens mål att ytterligare stärka den enskildes förmåga att leva ett självständigt liv.

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet | <input checked="" type="checkbox"/> |

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>

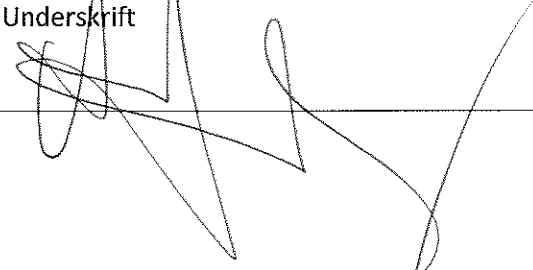
Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort 2017-07-07 Järfälla	E-post ann-sofie.holmertz@jarfalla.se
Underskrift 	Namnförtydligande Ann-Sofie Holmertz