



Steg 1

Ansökan från Avdelningen Vård och omsorg/ grupp och servicebostäder samt boendestöd inom socialpsykiatri till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person:

Enhet/grupp: Samtliga grupp och servicebostäder inom socialpsykiatri samt boendestöd

Förvaltning/verksamhet: Socialförvaltningen/ Vård och omsorg

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Samtliga anställda på grupp- och serviceboenden inom socialpsykiatri. Hälften av personalen kan gå per tillfälle. Utbildningen är enligt planeringen upplagd enligt följande:

Dag 1, Översiktlig introduktion till metodiken inom Integrerad psykiatri (Resursgrupps-ACT).

Att förstå behov och beteende. Uppdrag samt inklusionskriterier.

Dag 2, Att arbeta som case manager – uppdragsbeskrivning, arbetsuppgifter och uppföljning.

Arbete utifrån CMR-manualen (Berglund, Borell). (Manualen anpassad till lokala förhållanden och organisatorisk uppbyggnad i Järfälla.)

Dag 3, Att öka färdigheter hos personer med psykiska funktionsnedsättningar utifrån ESL-pedagogik.

Empowerment – delaktighet. Case management som instrument för att öka delaktighet och självständighet.

Dag 4, Case management för klienter med samsjuklighetsproblematik och missbruk.

Dag 5, Case managers roll i organisationen.

Uppföljning och kvalitetsarbete i praktiken.

Samtliga utbildningstillfällen baseras på föreläsningar, grupparbeten samt rollspel utifrån CMR-manualen. Utbildningsplaneringen förutsätter eget arbete samt inläsning av kurslitteratur mellan utbildningstillfällena

Kostnadsredogörelse:

Kostnader för utbildningen:	400 000 kronor
Lokalkostnad:	35 000 kronor
Personalkostnader:	
Vikariekostnader lön, 1600 timmar	700 000 kronor
Totala lönekostnader	700 000 kronor
Total kostnad för insatsen:	1 145 000 kronor

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Verksamheternas uppdrag är att tillse att de boende får sina behov mötta, organisera omvårdnad, omsorg, stöd och service inklusive stöd omkring fritids- och kulturaktiviteter, samt HSL-insatser. Allt detta utifrån individuella behov. Målet är att den enskilde stärks i sina möjligheter att leva ett självständigt liv.

Den föreslagna utvecklingsåtgärden ger personalen en utökad kunskap om de olika funktionsvariationerna som finns hos individerna, samt stöttar målet och uppdraget genom att ge de anställda en möjlighet att arbeta efter modellen integrerad psykiatri, vilket ger förutsättningar att tillgodose den enskildes möjligheter till individuellt och självständigt liv.

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet | <input checked="" type="checkbox"/> |

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input checked="" type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input checked="" type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>

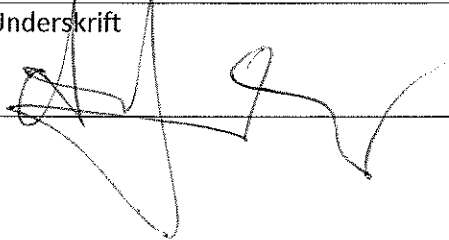
Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort 2017-07-07 Järfälla	E-post ann-sofie.holmertz@jarfalla.se
Underskrift 	Namnförtydligande Ann-Sofie Holmertz

