

## Steg 1

### Ansökan från Socialförvaltningen, avdelningen äldre- och funktionshinder till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

#### Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person:

Enhet/grupp:

Förvaltning/verksamhet: Socialförvaltningen, avdelning äldre - och funktionshinder

Kommunövergripande:

#### Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Inom äldreomsorgen finns ett behov av att utveckla ett funktionsbevarande synsätt. Detta blir en naturlig fortsättning på införandet av Individens behov i centrum ( IBIC ) som pågått mellan 2015 -2017. Förhållningssättet i IBIC är att fokusera på individens delaktighet och resurser.

En ansökan ställs till kompetensfonden för att möjliggöra utbildning inom äldreomsorgen kring hur man arbetar funktionsbevarande, få praktiska tips och ideér kring detta. Chefer och medarbetare inom äldreomsorgen kommer att få delta på en heldagsföreläsning.

##### Preliminär utbildningsplan:

Föreläsare : Från Univektor - Lisa Andersson; föreläsare, handledare och författare

Heldagsföreläsning: "Att få leva tills jag dör, om ett rehabiliterande synsätt" .

Föreläsningen börjar kl 09.00 och slutar 16.00 med en timmes lunch plus fika för -och eftermiddag.

Målet är att personalen arbetar enligt ett funktionsbevarande förhållningssätt.

Ett funktionsbevarande förhållningssätt kännetecknas av att omsorgspersonalen ser som sin uppgift att dels identifiera det som brukaren kan göra själv, tillåter och uppmuntrar henne att göra det, därefter utföra den uppgift som brukaren är oförmögen att klara.

#### Kostnadsredogörelse:

Antal personer : Cirka 500-tal medarbetare och chefer inom äldreomsorgen ska utbildas.

Omfattning : 5 heldagar. Heldagspris är på 20.000 kr plus moms.  $20.000 * 5 = 100\ 000$  kr .

Material: En sammanfattning av föreläsning på två sidor ingår.

Köpa in litteratur om funktionsbevarande synsätt från föreläsaren: 99kr/ styck.1-2 stycken per verksamhet , cirka 40 stycken \*99 kr = 3960 kr

Lokal och logi :

En timmes lunch plus fika för och eftermiddag , pris per person inkl. moms  $490 * 500 = 245.000$ kr

Lokal: Barkarby Gård 09.00-16:00 . Pris 5 heldagar :  $5 * 15.000$  kr = 75.000 kr

TOTALT: 423.600 kr

**Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?**

Ett funktionsbevarande synsätt innebär att den som beviljats insatser ska få göra så mycket som den kan själv. Personalen finns med som stöd i de dagliga aktiviteterna i det han eller hon inte klarar själv. När detta synsätt används som grund för arbetet leder det till: ökad delaktighet, meningsfullhet och välbefinnande, ökad livskvalitet och en värdig och bra äldreomsorg. Utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med förvaltningens mål:

- Socialtjänsten ska ytterligare stärka den enskildes förmåga att leva ett självständigt liv. Andel brukare med hemtjänst & särskilt boende (äldreomsorgen) som är nöjda med sitt inflytande över hur och när insatser utförs ska öka jämfört med föregående år.
- Andel brukare som är nöjda med bemötandet hemtjänst och särskilt boende ska bibehållas på nuvarande höga nivå.

**Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:**

- |   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input type="checkbox"/>            |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet  | <input checked="" type="checkbox"/> |

**Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:**

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input checked="" type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>

Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

**Övrig information**

*Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.*

*Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt*

**Underskrift, ansvarig chef**

Datum och ort 170609	E-post jenny.wilhelmsson@jarfalla.se
Underskrift	Namnförtydligande [Redacted]