



Steg 1

Ansökan från Äldreenheten till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person: Marie Rönnqvist

Enhet/grupp: Äldreenheten

Förvaltning/verksamhet: Socialförvaltningen

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Äldreenheten är i behov av mer kunskap gällande Riksfärdtjänst. Många handläggare känner sig osäkra när ansökan om Riksfärdtjänst kommer. Enheten har sökt kunskap hos Katarina Lindblad som håller i enhetens juridiska handledning. Hon uppger att hon inte har tillräcklig kunskap för att föreläsa om Lagen om Riksfärdtjänst men har rekommenderat Henry Freij som är Socionom med lång och bred erfarenhet av arbete inom kommunal socialtjänst. Henry har bl.a. arbetat som socialsekreterare, individ- och familjeomsorgschef, äldreomsorgschef och socialchef. Han har under många år varit ombud i domstol i SoL-, LVU- och LVM-mål samt mål gällande färdtjänst och riksfärdtjänst. Henry har även under många år genomfört utbildningar inom socialtjänstområdet samt om färdtjänst och riksfärdtjänst. Han har också haft uppdrag för SKL i färdtjänst- och riksfärdtjänstfrågor samt deltagit som expert i Färdtjänstutredningen. Henry är författare till SKL:s Färdtjänsthandbok samt till Svenska Färdtjänstföreningens handböcker om färdtjänst och riksfärdtjänst.

Enheten är i behov av utbildning i riksfärdtjänst för att kunna handlägga på ett mer rättsäkert sätt. Äldreenheten får in många ansökningar och fattar beslut som genererar i kostnader.

Kostnadsredogörelse:

1 heldagsutbildning för hela enheten. Ca 20.000kr plus moms.

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Ett av Socialnämndens inriktningsmål är att Socialtjänstens verksamheter ska vara mer kunskapsbaserade, tillgänglig, effektiv och av god kvalitet. Nu efterfrågar Äldre-enheten mer kunskap gällande Riksfärdtjänst för att handläggningarna skall bli mer rättsäker. Det finns ett behov av mer kunskap inom området.

Utvecklingsåtgärderna bidrar till att medarbetarna genom att öka sina kunskaper kan arbeta mer professionellt gentemot våra brukare. Genom åtgärderna säkerställer vi även en rättsäker myndighetsutövning vilket bidrar till en god arbetsmiljö.

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet | <input type="checkbox"/> |

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input checked="" type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>

Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort Järfälla 15/7 2017	E-post marie.ronnqvist@jarfalla.se
Underskrift 	Namnförtydligande Marie Rönnqvist