

Arbetsmiljöplan 2019-2020

Arbetsplats: Bygg- och miljöförvaltningen

Ansvarig chef: Johan Bergman

Inledning

Bifogad handlingsplan innehåller de insatser som har identifierats vid en gemensam analys av medarbetarundersökningen på bygg- och miljöförvaltningen som genomfördes under oktober månad 2018. Resultaten visar genomgående på en positiv trend och arbetet har fokuserats på att identifiera delar i materialet som utgör potentiella risker för arbetsmiljö och goda resultat vid förvaltningen. Tre områden har identifierats: unga medarbetares upplevelse av förvaltningen som en arbetsplats, hög arbetstakt och därmed sammanhängande arbetsrelaterad utmattning samt arbetsformerna för samarbetet inom ledningen för förvaltningen.

För faktorn med hög arbetstakt varierar förvaltningens resultat och därmed behovet av antalet och inriktningen på åtgärder för att motverka skadliga nivåer av stress bland medarbetarna. De insatser som har pekats ut i den gemensamma planen identifierar gemensamma utvecklingsområden som bedöms ha positiva effekter på medarbetarnas upplevelse av sina arbetsplatser, dessa måste dock kompletteras med verksamhets-specifika insatser som möter de specifika omständigheterna för respektive verksamhet. Respektive avdelnings planer ska i det här sammanhanget alltså ses som ett komplement till den gemensamma planen.

Förbättringsområde → Bedöm aktuellt förbättringsområde utifrån allvarlig/inte allvarlig arbetsmiljörisk	Unga medarbetares upplevelse av arbetslivet är bekymmersam – medarbetare under 30 år upplever i högre grad stress och anger lägre betyg kring flertalet parametrar kring arbetsmiljö.			Inte allvarlig arbetsmiljörisk	Allvarlig arbetsmiljörisk
					X
Mål – vad ska uppnås →	Unga medarbetare ska uppleva att bygg- och miljöförvaltningen är en attraktiv arbetsgivare, den arbetsrelaterade stressen ska minska och upplevelsen av en god arbetsmiljö ska förbättras för gruppen. Målet mäts via medarbetarundersökningens samtliga mått för åldersgruppen upp till 29 år vid kommande mättillfälle.				
Hur – åtgärder/ aktiviteter	Ansvarig	Datum start/slut	Uppföljning – när och hur (om åtgärden har genomförts)	Utvärdering av åtgärd	Kommentar
Undersökning av unga medarbetares upplevelse av arbetsplatsen	Christina Larsson	1 januari 2019-31 mars 2019	Ledningsgrupp tidigt i april månad	Återrapportering av bilden i ledningsgrupp i april	Nuläge samt identifierande av verksamma insatser
Framtagande av en särskild handlingsplan för att möta de frågor som unga medarbetare tycker är viktiga	Christina Larsson	1 april 2019 -30 juni 2019	Ledningsgrupp inför sommaren	Utvärdering via fokusgruppsmetodik med den aktuella målgruppen, såväl för att säkerställa relevans i framtagna plan som för att utvärdera insatsernas effektivitet	
Genomförande av den framtagna handlingsplanen	Christina Larsson	1 juli 2019-30 juni 2020	Uppföljning vid årsskiftet av status för planen	Utvärdering av planens effekter under hösten 2020	

Förbättringsområde → Bedöm aktuellt förbättringsområde utifrån allvarlig/inte allvarlig arbetsmiljörisk	En hög arbetstakt med medföljande arbetsrelaterad utmattning leder ibland till att medarbetare upplever stor påfrestning i arbetet			Inte allvarlig arbetsmiljörisk	Allvarlig arbetsmiljörisk
					X
Mål – vad ska uppnås →	Arbetstakten och den arbetsrelaterade utmattningen ska inte uppvisa röda siffror på någon arbetsplats på bygg- och miljöförvaltningen. Målsättningen mäts vid kommande genomförande av medarbetarundersökningen.				
Hur – åtgärder/ aktiviteter	Ansvarig	Datum start/slut	Uppföljning – när och hur (om åtgärden har genomförts)	Utvärdering av åtgärd	Kommentar
Medverkan i projektet "Hälsöfrämjande arbetsliv"	Christina Larsson	2019-01-01 - 2020-12-31	Uppföljning av arbetet vid ledningsgrupp i maj respektive november månad respektive år	Utförligare rapportering av arbetets resultat under november månad	Bmf ska söka medverkan i det kommundemensamma projektet i möjligaste mån
Framtagande av informationsmaterial kring förvaltningens målstruktur	Robert Jägare/Hans Enelius/Roland Eriksson	2019-01-01 – 2019-04-30	En första presentation i ledningsgrupp under första kvartalet	Utvärdering av arbetet med att använda materialet vid årets slut	Materialet ska kunna användas för att spegla de målsättningar som förvaltningen har.

Förbättringsområde → Bedöm aktuellt förbättringsområde utifrån allvarlig/inte allvarlig arbetsmiljörisk	Ledningsgruppens roll i att bistå förvaltningschefen i att leda förvaltningen genom ett strategiskt helhetsperspektiv har varit föremål för utvecklingsinsatser. Ledningsgruppens arbetsformer bedöms vara viktiga att följa upp under året för att kunna agera samlad ledning vid förvaltningen.			Inte allvarlig arbetsmiljörisk	Allvarlig arbetsmiljörisk
				X	
Mål – vad ska uppnås →	Förbättrad kommunikation mellan avdelningschefer respektive avdelningschefer och förvaltningschef ska uppnås, indexet för dialog mellan medarbetare och chef ska för medarbetarundersökningen öka med minst fem steg för ledningsgruppens resultat i medarbetarundersökningen.				
Hur – åtgärder/ aktiviteter	Ansvarig	Datum start/slut	Uppföljning – när och hur (om åtgärden har genomförts)	Utvärdering av åtgärd	Kommentar
Implementering av nya arbetsformer för ledningsgruppen enligt gemensam överenskommelse	Johan Bergman	2019-01-01 - 2019-12-31	Uppföljning av arbetet vid ledningsgrupp i maj månad	Utvärdering vid särskilt möte innan sommaren Utförligare rapportering av arbetets resultat under november månad	