

## Steg 1

### Ansökan från kompetensförvaltningen till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

#### Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person:

Enhet/grupp:

Förvaltning/verksamhet: Kompetenscentrum

Kommunövergripande:

#### Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Utbildning i MI (motiverande samtal) för yrkesgrupperna studie- och yrkesvägledare, arbetsmarknadskonsulenter, skolsköterska och pedagogkonsult från Vux vägledning, Ung vägledning, Arbetsmarknadsenheten och Järfälla Lärcentrum samt tre studie- och yrkesvägledare från Järfälla gymnasium som samverkar med Kompetenscentrum.

Syftet med MI utbildningen är att stärka Kompetenscentrum som verksamhet genom att skapa gemensamma arbetsmetoder, en gemensam kunskapsbas och ett gemensamt förhållningssätt till förändringsarbete som alla medarbetare kan känna sig trygga och förankrade i. MI kan användas i samtal med syfte att hjälpa en person att hitta sin egen motivation till förändring.

Utbildningen genomförs vid tre heldagar och 30 medarbetare deltar. Efter genomgången utbildning ingår även lättare handledning.

#### Kostnadsredogörelse:

Medel söks för insatser som kommer att äga rum under 2019.

Kompetensförvaltningen har beräknat att kostnaden för att möta behovet av utbildningen kommer att uppgå till 137 500 kr.

Kompetensförvaltningen ansöker om medel för kostnader för föreläsare, rese- och boendekostnad för föreläsare, kostnad för material och kurslitteratur samt lokal- och matkostnader.

**Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?**

Kompetensförvaltningen bedömer att en satsning på MI utbildning kan ha positiva effekter inom följande områden:

- Långsiktighet och hållbarhet gällande unga vuxna och vuxnas lärande och arbetsliv. Att använda sig av motiverande samtal för målgruppen som befinner sig långt från arbetsmarknaden kan resultera i vidare studier och arbete.

- Ett mål som kompetensförvaltningen har är att halvera ungdomsarbetslösheten fram till 2020. MI kan användas för att kunna effektivisera arbetet med uppföljning och handläggning av denna målgrupp.

-Använda MI i samtal med nyanlända som behöver motiveras till att studera SFI.

- Att olika yrkesgrupper från olika enheter på kompetensförvaltningen genomför en gemensam utbildning kan främja samverkan mellan enheterna och gynna ett framtida samarbete. MI kan öka effektiviteten i handläggningen av ärenden samt skapa en ökad förståelse för varandras arbeten, vilket gör att man lättare kan överbrygga hinder som kan uppkomma.

**Ange vilka värderingar och förhållningsätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:**

- |   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet  | <input checked="" type="checkbox"/> |

**Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:**

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>

Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

**Övrig information**

*Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.*

*Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt*

**Underskrift, ansvarig chef**

Datum och ort 2018-08-24 Järfälla	E-post annika.ramsell@jarfalla.se
Underskrift	Namnförtydligande Annika Ramsell