

Steg 1

Ansökan från kompetensförvaltningen till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person:

Enhet/grupp:

Förvaltning/verksamhet: Järfälla gymnasium

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Till läsåret 2018/19 planeras en grundläggande skolövergripande fortbildningsinsats i workshopformat för lärare och skolledare på Järfälla gymnasium med fokus på Bedömning för lärande (BFL) i kombination med digitalisering (IKT, Informations och Kommunikationsteknik) och språkutvecklande arbetssätt. Till läsåret 2019/20 planeras en fördjupad skolövergripande fortbildningsinsats inom samma område. Deltagare: 85 lärare och 5 skolledare.

Genom att erbjuda nedsättning i tjänst till en medarbetare vill kompetensförvaltningen möjliggöra för en yrkeslärare att komplettera sina tidigare studier med fortsatta studier för att få yrkeslärarlegitimation.

Kompetensutveckling till en medarbetare inom specialpedagogik med syfte att öka kunskapen inom ämnesområdet.

Genom att erbjuda nedsättning av tjänst till en medarbetare vill kompetensförvaltningen möjliggöra för medarbetaren att komplettera sina tidigare studier med fortsatta studier för att få lärarlegitimation.

Kostnadsredogörelse:

Medel söks för insatser som kommer att äga rum under 2019. Kostnaden för den skolövergripande fortbildningsinsatsen beräknas uppgå till 250 000 kr för VT 2019 och 400 000 kr för HT 2019. Arvode för två externa föreläsare samt litteratur och material.

Kostnaden för fortbildning för yrkeslärare beräknas uppgå till 50 000 kr. Kostnaden för fortbildning för specialpedagog beräknas uppgå till 100 000 kr. Kostnaden för fortbildning för en medarbetare för att få lärarlegitimation beräknas uppgå till 50 000 kr.

Kompetensförvaltningen ansöker om medel för kostnader för att möjliggöra för medarbetare att studera på arbetstid, lön för vikarier under den tid insatser pågår, kostnad för föreläsare samt för utbildningsmaterial/kurslitteratur.

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Varje elev i skolan ska utifrån sina egna förutsättningar och behov utvecklas så långt som möjligt enligt utbildningens mål avseende kunskaper, normer och värden. För att kompetensförvaltningen ska kunna vara en attraktiv gymnasieskola för elever och medarbetare, öka antalet elever och ha elever som uppnår goda resultat enligt läroplanen behöver vi kunna erbjuda lärare och skolledare fortbildning och möjliggöra för lärare som inte har lärarbehörighet att komplettera sina studier.

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet | <input checked="" type="checkbox"/> |

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>

Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort 2018-08-24 Järfälla	E-post annika.ramsell@jarfalla.se
Underskrift	Namnförtydligande Annika Ramsell