



Steg 1

Ansökan från Ormbäcka Förskola till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person:

Enhet/grupp: Ormbäcka Förskolas pedagoger

Förvaltning/verksamhet:

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Ormbäcka förskola har under en tid valt att arbeta systematiskt med arbetsmiljöfrågor och lagt fokus på konflikthantering. Under våren 2018 tog vi hjälp av Lärarfortbildning och hade en heldag tillsammans med en av deras utbildare. Vi vill fortsätta att fördjupa detta arbete och via lärarfortbildning ges möjlighet till ytterligare en heldag då vi jobbar vidare med från läsning till lösning i personalgruppen. Detta kommer att innefatta samtliga pedagoger på förskolan.

Kostnadsredogörelse:

Certifierad utbildare: 25.000:- ink moms

Materialkostnad: 300:-/person. 21 personer = 6300:-

Resekostnad: 2000:-

Summa: 33.300:-

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Förskolan har under en period behövt arbeta med att bryta dåliga mönster och skapa ett positivt arbetsklimat där glädje till arbetet ska komma först. För att få fatt i allas ansvar och göra alla delaktiga i arbetet så ser vi det som väldigt positivt att ta in föreläsare utifrån som gör det lättare att få syn på sina egna skyldigheter och rättigheter. En bra arbetsmiljö skapar högre närvaro och bättre hälsa.

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål
- Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden
- Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap <input type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet <input type="checkbox"/>
<u>Bra arbetsmiljö och god hälsa</u> <input checked="" type="checkbox"/>	God lönepolitik <input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning <input type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning <input type="checkbox"/>


Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort Järfälla 180815	E-post Linda.crona@skrattegi.se
Underskrift 	Namnförtydligande Linda Crona