



Steg 1

Ansökan från Vård och Omsorg till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person: 160 personer

Enhet/grupp: Vårdpersonal, sjuksköterskor, sjukgymnaster, arbetsterapeuter och verksamhetschefer på Björken, Olovslund, Kastanjen och Tallbohovs äldreboenden – 8 demensavdelningar

Förvaltning/verksamhet: Socialförvaltningen/Vård och Omsorg/Äldreboenden/Demensavdelningar

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Under tiden november 2016 till maj 2018 drevs projektet "Jag-stödjande förhållningssätt" utveckling av ett personcentrerat förhållningssätt inom demensvården.

Det utvecklingsarbetet som bedrivits på Ekens äldreboende har varit framgångsrikt.

Ekens äldreboende har arbetet fram en modell som blivit en förebild som inspirerar de övriga åtta demensavdelningarna på Vård och Omsorgs resterande äldreboenden.

Genom att ta del av Ekens arbetssätt och ta lärdom av det projektet kommer den övriga demensvården inom Vård och Omsorgs boenden få samma möjlighet att utveckla det "jag-stödjande förhållningssättet".

Genomförandet kommer att ske i samarbete med projektledaren och till lika demensspecialist Maud Brantlind

1. 1/2 dags föreläsningar för alla som kommer beröras av projektet – 160 personer

2. 7 ggr studiecirkelledar utbildning för 25-30 personer

3. Studiecirkel för personalen på varje avdelning (8 avdelningar) som kommer erbjudas vid 21 tillfällen per avdelning för 120 personal

4. Teammöten på varje avdelning var 14:e dag under ett halvår.

Kostnadsredogörelse:

Tillfälle		antal tillfällen	antal vikarier	antal avd	antal timmar	totalt antal timmar	timlön	Total kostnad
1	1/2 dags föreläsning	1	3	8	6	144	209	30 088
2	cirkelledarutbildning	7	3	8	3	504	209	105 307
3	Studiecirklar	7	3	8	3	504	209	105 307
4	Teammöten	12	3	8	1,5	432	209	90 263
						1 584		330 966

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Vården kring personer med demenssjukdom är komplex och kräver stort kunnande från personalen som vårdar den äldre. Vården ska vara personcentrerad och utgå från den äldres upplevelse. Det kräver en fördjupad kunskap hos personalen om hur personen med demenssjukdom upplever sin omvärld. Nationella riktlinjer (Socialstyrelsen, 2010) lyfter upp personcentrerat arbetssätt, handledning av personal samt teamarbete mellan olika yrkesprofessioner som viktiga utvecklingsfrågor inom vården av personer med demenssjukdom.

- Att utveckla en modell för ett mer personcentrerat arbetssätt utifrån modellen "Jag-stödjande förhållningssätt".
- Att utarbeta en struktur/arbetsrutin över dagen för att skapa en ökad personalnärvaro i allmänna utrymmen.
- Att utveckla teammötet med fokus på bemötandeplan, genomförandeplan och hälsoplan.

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål
- Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden
- Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv
- Möta människor med respekt och lyhördhet

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>

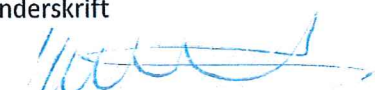
Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort 2018-06-21	E-post Jan.hellstrom@jarfalla.se
Underskrift 	Namnförtydligande Jan Hellström