



Steg 1

Ansökan från Enheten funktionsnedsättning till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person: Annika Midén

Enhet/grupp: Enheten Funktionsnedsättning

Förvaltning/verksamhet: Socialförvaltningen

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

1. IBIC (Individens behov i centrum)

Området funktionshinder är inriktat på att skapa förutsättningar för människor med olika former av funktionsnedsättning att kunna leva ett så normalt liv som möjligt. Under 2019 kommer Enheten Funktionsnedsättning börja inför IBIC, ett behovsinriktat systematiskt arbetssätt som utgår ifrån individens behov, resurser, mål och resultat. När det nya arbetssättet införs har handläggare och gruppledare behoven en grundutbildning i IBIC.

2. Förhandlingsteknik.

Enheten Funktionsnedsättning köper idag platser på boenden utanför kommunen då våra egna boendeav olika anledningar inte räcker till. Dessa placeringar är ofta kostsamma och för att sträva efter en ekonomisk hållbar utveckling krävs en förmåga att förhandla avtal. De som berörs av utbildningen är enhetschef, platsamordnare och gruppledare.

3. Målformulering

För att säkerställa att medborgare får rätt insats och att insatsen leder till en ökad livskvalité kommer enhet under 2019 att arbeta med tydligare målformuleringar för att bättre kunna följa upp insatserna. Utbildningen riktar sig till handläggare!

Kostnadsredogörelse:

1. Utbildning IBIC, 1 dags utbildning för 18 personer: 72 000 kr exkl. moms.

2. Utbildning Förhandlingsteknik, 1 dags utbildning för 4 deltagare: 40 000 kr exkl. moms.

3. Utbilning Målformulering i socialtjänsten, 1 dags utbildning för 16 deltagare: 48 000 kr exkl. moms.

Den totala summan uppgår till 160 000 kr.

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Utvecklingsåtgärderna utgår ifrån enhetens tre övergripande mål "Att sätta brukaren i fokus", "Rättssäker myndighetsutövning" och "God arbetsmiljö". Åtgärderna bidrar till att medarbetarna genom att öka sina kunskaper kan arbeta mer professionellt gentemot våra brukare. Genom utvecklingsåtgärderna säkerställer vi en rättssäker myndighetsutövning samtidigt som att de bidrar till att vi ger en bra service till kommuninvånarna samt att skattemedel används på ett ansvarsfullt sätt. Genom att medarbetarna får utbildning ger vi dem rätt förutsättningar att göra ett bra arbete vilket bidrar till en bra arbetsmiljö och god hälsa. De av förvaltningen framtagna inriktningsmål som är sammankopplade med de kompetensbehov vi fångat upp är: "Socialtjänsten ska ytterligare stärka den enskildes förmåga att leva ett självständigt liv, "Socialtjänsten ska ytterligare verka för ökad livskvalitet och ett bättre liv för den enskilde" samt "Socialtjänstens verksamheter ska vara mer kunskapsbaserade, tillgängliga, effektiva och av god kvalitet".

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet | <input checked="" type="checkbox"/> |

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input checked="" type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>

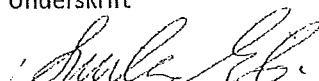
Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort 180621 Järfälla	E-post Annika.miden@jarfälla.se
Underskrift 	Namnförtydligande Annika Midén