

2013-06-18

D:nr.....



JÄRFÄLLA

Steg 1

Ansökan från Nytida, Lena Rudtoft, Snapphanevägens gruppbostad till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person: 7

Enhet/grupp: Snapphanevägens gruppbostad

Förvaltning/verksamhet: Funktionshinder

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Under 2019 skicka alla medarbetarna (ordinarie) på Snapphanevägens gruppbostad på utbildning i TAKK/Teckenkommunikation/Stödtecken nybörjare grund steg 1. Sen bibehålla genom att på varje arbetsplatsträff träna/öva tecken

Kostnadsredogörelse:

2305 kr / person x 7 = 16135 kronor

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Fler av de som bor på Snapphanevägens gruppboende använder inte talat språk eller behöver visuell förtydligande. Medarbetarna kan genom att ha ett andra språk kunna förstå/göra sig förstådda. Det i sin tur ökar delaktigheten hos de som bor på Snapphanevägens gb. De kan då mer göra sig förstådda i deras val av aktiviteter, mat mm.

Kommentar [RL1]:

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- | | |
|---|---|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod att arbeta tillsammans för att nå våra mål | x |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden | x |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | x |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet | x |

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

| | | | |
|--|----------------------------|--|----------------------------|
| Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap | x <input type="checkbox"/> | Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet | <input type="checkbox"/> |
| Bra arbetsmiljö och god hälsa | <input type="checkbox"/> | God lönepolitik | <input type="checkbox"/> |
| God kompetensförsörjning | x <input type="checkbox"/> | Goda resultat och uppföljning | x <input type="checkbox"/> |

Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

| | |
|-----------------------------|-----------------------------------|
| Datum och ort 2018-06-18 | E-post Lena.rudtoft@nytida.se |
| Underskrift | Namnförtydligande Lena Rudtoft |