



Steg 1

Ansökan från Nordisk Omsorg AB till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person:

Enhet/grupp: Nordisk Omsorg

Förvaltning/verksamhet: Hemtjänst, privat utförare

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Nordisk omsorg har genomfört en kompetenskartläggning kring vad som saknas inom arbetsgruppen i Järfällas område.

Det som tydligt framkommer är bristen på:

1. Första hjälpen och Hjärt- och lungräddning
2. Lyft och förflyttningar

1. Första hjälpen och Hjärt- och lungräddnings utbildning är den bästa livförsäkringen för hela samhället. Om vi får medel för att genomföra denna utbildning så planerar vi att låta detta ske i två steg. Steg 1 är den fasta personalen. Steg 2 är vikarierna. Vi ämnar använda extern utbildare i form av vår utbildningspartner "SVOK" (Svensk vård och kompetensutveckling). Utbildningen kan ske i SVOK's lokaler i Solna. Det skulle stärka våra medarbetare och möjligheten att rädda liv om något oförutsägbart inträffar är en styrka som vi ser att alla individer växer av!
2. Omsorgspersonalen kommer ofta hem till kunder som fallit, inte alltid är det skador förknippat med fallen men personalen upplever en brist i kunskap kring att få upp en person från golvet. Dels för att inte skada sig själva och sina ryggar samt hur man skall lyfta upp någon utan att riskera att skada honom/henne. Sedan tillkommer den sedvanliga hjälpen i/ur sängen som även den underlättas med ett bra förebyggande arbetssätt.

Kostnadsredogörelse:

1. Vid en översyn av kostnaden om första hjälpen och hjärt- och lungräddning (pridförslag från SVOK) så ligger utbildningen på 600kr per person för ca 3 timmar. I Järfälla har vi ca 10st fasta medarbetare och ca 10st vikarier. Detta innebär en kostnad om ca 12 000kr enbart för utbildningen om vi helt bortser från personalens tid. Läger vi på ersättning för personalens tid så har vi en summa om $12\ 000 + 11\ 760 = 23\ 760$ kr.
2. Samma summa utgår gällande lyft och förflytnings utbildning som även den kan erbjudas av vuxenutbildningen SVOK. 12 000kr (20 personal) 11 760kr (löner och sociala utgifter). Även detta blir en summa om 23760kr.

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Nordisk Omsorg har som målsättning att alltid leverera omsorg med kvalitet, med fokus på engagemang och individuellt präglade lösningar.

Genom att utbilda personalen så visar vi att dessa fina ord inte enbart är ord utan även har en grund att bygga på i form av omtanke för människan, både för kunden och för medarbetaren. Kunskap är makt och vi önskar att alla våra medarbetare känner sig stärkta och lyfta av utbildningsinsatser som faktiskt kan vara skillnaden på liv och död....

Att kunna lyfta rätt gör att våra medarbetare förhindrar en eventuell utsliten axel eller rygg. Det skapar mindre smärta och mer möjlighet till ett långt liv med en fungerande stark kropp, det vinner vi alla på! Det tydliggörs även i Järfällas värderingar att ge god service till hög kvalitet och "att alltid agera ansvarsfullt" -vad kan vara mer ansvarsfullt än att utbilda all hemtjänstpersonal inom första hjälpen? En kunskap som kommer att gagna hela samhället, hela kommunen.

En utbildningssatsning av detta slag kommer även att binda samman våra arbetsgrupper, det är ofta aktiviteterna som sker utanför det sedvanliga arbetet som skapar gruppens dynamik och styrka. Det går hand i hand med förvaltningens mål med att arbeta för en god arbetsmiljö och hälsa, ett aktivt medarbetarskap och inte minst goda resultat och uppföljning!

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål
- Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden
- Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv
- Möta människor med respekt och lyhördhet

Vi fet-markerade de värderingar som vi anser stödjer våra utvecklingsåtgärder mest...

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

| | |
|--|--|
| Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap <input checked="" type="checkbox"/> | Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet <input checked="" type="checkbox"/> |
| Bra arbetsmiljö och god hälsa <input checked="" type="checkbox"/> | God lönepolitik <input type="checkbox"/> |
| God kompetensförsörjning <input checked="" type="checkbox"/> | Goda resultat och uppföljning <input checked="" type="checkbox"/> |

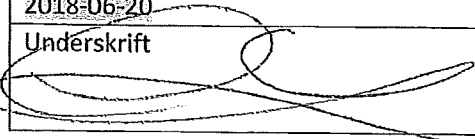
Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

| | |
|---|--|
| Datum och ort 2018-06-20 | E-post frida.herman@nordiskomsorg.se |
| Underskrift  | Namnförtydligande Frida Herman |