

2016-07-11

## Svar angående frågan om formell dispens och åtgärdsplan (Son 2013/632)

(vårt svar på begäran om åtgärdsplan som inkom från IFO/Lotta Erlandsson 2016-05-27)

Till Socialnämnden  
Till Lotta Erlandsson / Avdelningschef Individ- och familjeomsorgen  
Till Johan Bergman / Socialdirektör

## ATGÄRDSPLAN

### 1. Vidtagna åtgärder

RIA Hela Människan Järfälla startade rekryteringsprocessen direkt efter att uppsägningen av förra föreståndaren bekräftats. Detta har även redovisats i brev till socialnämnden 2016-02-18. De förutsättningar som redovisades i brevet gäller även fortsättningsvis.

RIA Hela Människan Järfälla har haft platsannonser ute i flera tidningar. De flesta personer som sökte saknade behörighet, men några var av intresse.

Två välmeriterade och mycket erfarna huvudkandidater utsågs och deras resp. CV:n granskades noggrant i förhållande till FFU. Båda är sjuksköterskor, bl. a. med mångårig erfarenhet av missbruksvård och vård av människor med psykiska funktionshinder. Båda har tillräckligt med akademiska poäng i sina utbildningar. Såväl styrelsen som verksamhetsledarna för de olika enheterna äger full konsensus om det val som styrelsen har föreslagit som verksamhetschef för Ria-Center.

Sedan dess har de sökande intervjuats ett flertal gånger och vi har till er på socialförvaltningen presenterat förslag på den kandidat som vi funnit bäst klara av uppdraget, och dessutom ha de erforderliga teoretiska förutsättningarna. Tyvärr har vi dock inte funnit någon kandidat, trots annonsering och rekrytering genom "head hunting" som uppfyller kravet på chef inom missbruksvården under minst 36 månader under de senaste 8 åren.

Den kandidat vars CV styrelsen för RIA Hela Människan Järfälla, presenterat för IFO (Maryam Kian) bedömer styrelsen som den mest lämpade kandidaten för uppdraget.

Vi är väl medvetna om att det fattas en begränsad tid i den 36 månaders erfarenhet av verksamhetsledning inom missbruksvård som FFU föreskriver, men att detta väl skulle uppvägas under en sex månaders provanställning under handledning av Astrid Marjomaa, som är väl känd av kommunen och under många decennier har lett verksamhet i motsvarande arbetsuppgifter. För övrigt menar vi att den kandidat vi föreslagit, med råge uppfyller de förväntningar som uppdragsgivaren, Järfälla kommun, ställer på utföraren Hela Människan Ria Järfälla. Därtill kommer en styrelse av välmeriterade volontärer, som med

kort varsel alltid står beredda att stötta all personal vid våra enheter. Det gäller såväl psykologisk/psykiatrisk kompetens såväl som ekonomisk/juridisk och verksamhetsledningskompetens på högsta nivå. Därtill arbetar vi tillsammans med en professionell redovisningsbyrå. Vi vill gärna betona detta att kunna vägas in vid en samlad bedömning av tillsättningen.

Vi vill dock även framhålla att verksamheten under tiden fungerar alldeles utmärkt med den biträdande föreståndaren Astrid Marjomaa.

## 2. Åtgärder under rekryteringsprocessen

RIA Hela Människan Järfälla kommer under den fortsatta rekryteringsprocessen att ta hjälp av en extern konsult som heter HVB Consulting. Dess VD Magnus Ohlson kommer att stå till förfogande för ledningen av Kvarntorpet, samt vara behjälplig under själva rekryteringen. CV för konsulten bifogas.

## 3. Kommande rekryteringsprocess/Tidplan

RIA Hela Människan Järfälla avser att efter semesterperioden återigen gå ut med en förnyad rekryteringsomgång, samtidigt som en bredare process med hjälp av konsult kommer att genomföras.

Vår målsättning är att själva rekryteringsprocessen ska kunna slutföras snarast. Tillträde kan därefter ske beroende på en eventuell kandidats eventuella uppsägningstid.

## 4. Alternativa lösningar

En väsentlig förklaring till det svåra rekryteringsläget är att marknaden för föreståndare med den erfarenhet som krävs i FFU f.n. är extremt ansträngd i hela Sverige till följd av den enormt kraftiga ökningen av ensamkommande flyktingbarn som skedde under slutet av 2015. "Alla har sugits upp av boenden för ensamkommande". Detta har bekräftats av andra aktörer med liknande verksamhet på andra orter.

Situationen som uppstått kan betraktas som en Force Majeure-situation enligt avtalets § 1.22, och när "*sådan händelse inträffar ska parterna göra allt som är möjligt för att nedbringa skadeverkningarna*". Det innebär att en smärre justering av förutsättningarna i mellanvarande avtal är rimlig, vilket vi önskar tillmötesgående för.

Ovanstående medför att vi vill föreslå två alternativa lösningar:

### 4.1 Maryam Kian

RIA Hela Människan Järfällas styrelse anser att den tidigare föreslagna kandidaten, Maryam Kian kan godkännas som föreståndare för Kvarntorpet, på såväl kort som lång sikt.

#### 4.2 Johanna Daleen

Ännu en möjlig lösning är att föreståndaren för RIA-Hemmet, Johanna Daleen, som nyligen godkänts av IVO som föreståndare för HVB-hem, utses till föreståndare för Kvarntorpet.

För Hela Människan RIA Järfälla



Per Arne Sjöholm

Styrelseordförande

Bilaga: CV för Magnus Ohlson HVB Consulting