



2016-09-09

Kompetensnämnden

Dnr Kon 2016/64

Rapport Feriepraktik 2016

Sedan 2015 erbjuder Järfälla kommun feriepraktiksgaranti till ungdomar mellan 15 och 18 år. Syftet med den kommunala satsningen på feriepraktik är att ge ungdomar en introduktion in i arbetslivet. Att tidigt få in en fot på arbetsmarknaden och få arbetslivserfarenhet är viktigt för att motverka utanförskapet.

Totalt ansökte 1 993 ungdomar årets feriepraktik och 1469 personer tackade ja på ett erbjudande om feriepraktik.

De ungdomar som saknade fullständiga personnummer och som enligt svensk lagstiftning inte kan erhålla en feriepraktik med löneersättning erbjöds sommarskola av Järfälla gymnasium.

För att kunna administrera feriepraktikuppdraget köpte förvaltningen en kommunlicens till SommarAMEA som är ett effektivt administrativt system med support för att hantera uppdraget. Trots detta har det uppstått osäkerhet och frågor kring volymer. Inför nästa år kommer förvaltningen att säkerställa att rutinerna kring ansökan fungerar.

Årets feriepraktik genomfördes av en mindre operativ arbetsgrupp och med komplementerande stöd från en del personal från arbetsmarknadsenheten.

Inriktningsplan för arbete med feriepraktik

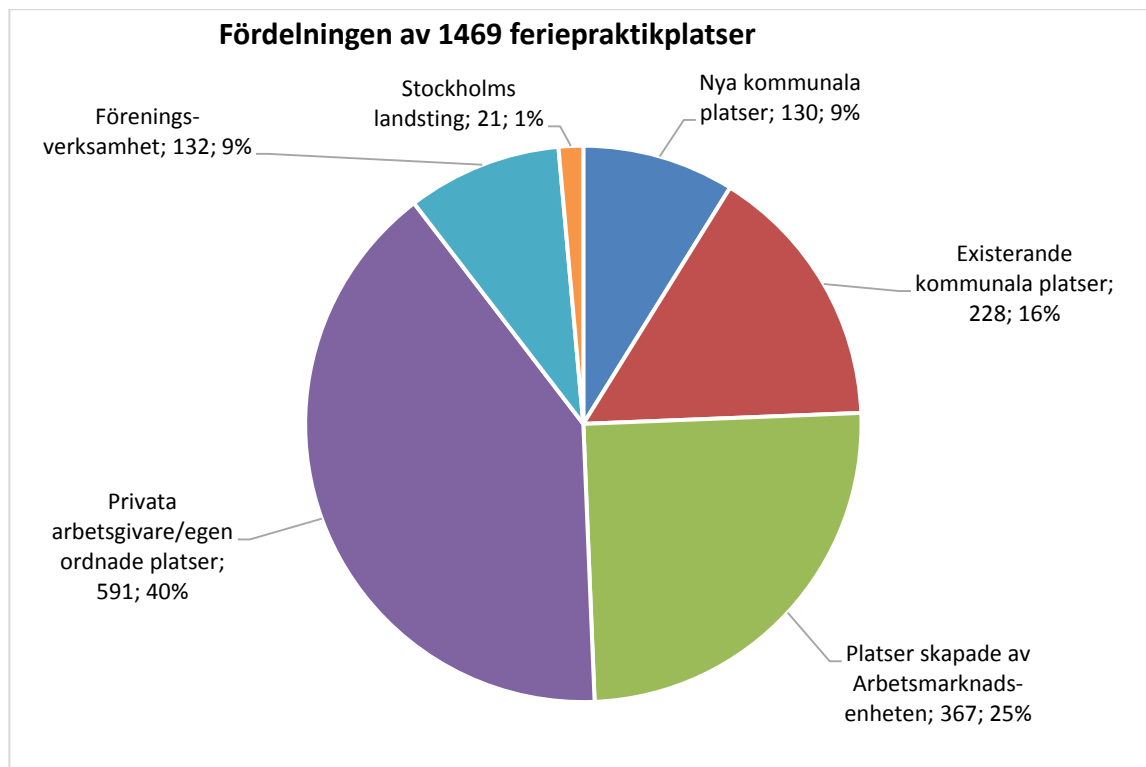
Inför årets feriepraktikuppdrag fastställde kompetensnämnden en inriktningsplan. Enligt planen erbjöd kommunen två veckors feriepraktik i fyra perioder. Först och främst erbjöds platser inom verksamheter där handledning ingår.

De avsteg som gjordes från inriktningsplanen gällde Stockholms landstings feriepraktik som genomfördes under tre veckor och delades upp i flera perioder med färre arbetsdagar men med arbete på kvällstid och helger. Detsamma gällde en mindre grupp ungdomar som gjorde sin feriepraktik inom teater där handledningen finansierades av Järfälla hus.

Det beslutades relativt sent att feriepraktik inom entreprenörskap kunde upphandlas och upphandlingen drog ut på tiden. Detta medförde att det bara fanns fyra ungdomar som visat intresse för sommarentreprenörskap kvar och som deltog i sommarentreprenörsprogrammet.

Fördelning av feriepraktikplatser 2016

- 40 % privata arbetsgivare
- 50 % kommunala arbetsgivare
- 9 % föreningsverksamhet
- 1 % Stockholms läns landsting



Goda exempel

Att feriepraktikuppdraget blev lyckat beror på gott samarbete med kommunala, förenings- och näringslivets aktörer som även stod för handledning av feriepraktikanter.

I samarbete mellan arbetsmarknadsenheten och Bygg- och miljöförvaltningen skapades ett stort antal feriepraktikplatser. Bygg- och miljöförvaltningen bidrog med ett ekonomiskt stöd på 100 000 kr för personal som organiserade och handledde feriepraktikanterna.

Avdelningen Park och gata tog fram arbetsplaner och beställningar på sådana områden på kommunens mark som inte var upphandlat för entreprenadverksamhet. Med handledande arbetsinsatser och logistik från arbetsmarknadsenhetens personal togs feriepraktikanter in i arbete inom verksamheterna.

Ett samarbete inrättades med Attunda Räddningstjänst som erbjöd utbildning inom brandvett och säkerhet, grundläggande HLR med mera till 240 ungdomar som arbetade inom trädgård och trivsel.

Andra feriepraktikplatser som ordnades via arbetsmarknadsenheten var Syateljén.

Utmaningar

De problem som uppstod åtgärdades omgående och var relativt små med hänsyn till uppdragets omfattning. Ett område där Arbetsmarknadsenheten fick gripa in var feriepraktik med bullförsäljning. Ungdomarna skulle gå runt inom olika områden bland annat i Jakobsbergs centrum och sälja bullar till allmänheten vilket inte var enligt överenskommelse med kommunen. Därför avbröt förvaltningen den här aktiviteten efter första perioden.

Förslag till utveckling av feriepraktikuppdraget inför nästa år:

- Att förvaltningen sätter organisation och vilka företag och verksamheter som kommer att ta emot feriepraktikanter 2017 senast vid årsskiftet.
- Att komma igång tidigare med ungdomarnas ansökningar till feriepraktik för att kunna arbeta med god framförhållning. Förslag till ansökningstiden för feriepraktik 15 januari – 28 februari 2017.
- Att alla kommunala verksamheter även i fortsättningen i hög grad får i uppdrag att prioritera och ta emot feriepraktikanter och tar ansvar för handledning av dem.
- Att förvaltningen får erbjudande om platser från förvaltningarna senast vid årsskiftet för att påbörja matchning av plats och deltagare inom de olika perioderna.
- Att information om feriepraktik läggs ut på kommunens hemsida i början på januari.

Förvaltningen kommer att återkomma med en genomförandeplan av feriepraktik 2017 till nämnden i december.

Slutsatser och förslag

Erfarenheterna och resultatet från årets feriepraktik är goda. En stor grupp Järfällaungdomar har fått en meningsfull sysselsättning under två sommarveckor samtidigt som de har fått en möjlighet att tjäna egna pengar, lära sig nya saker och skaffa sig referenser inför framtida arbetsliv.

Feriepraktiksgarantin är också en viktig insats för att bryta det sociala utanförskapet.

Feriepraktiken har bidragit till ett tryggare och trivsammare klimat i grönområden.

Ekonomiska konsekvenser

Den totala budgeten för feriepraktiken 2016 är 11 700 tkr. Genom att använda kommunala och privata verksamheter som själva åtog sig ett handledaransvar kunde feriepraktiken genomföras inom den befintliga budgeten.

För Kompetensförvaltningen

Kirsti Jolma
Verksamhetschef

BILAGA Detaljerad platsfördelning Feriepraktik 2016