



Steg 1

Ansökan från Kompetensförvaltningen till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person:

Enhet/grupp:

Förvaltning/verksamhet: Järfälla gymnasium och Lärcentrum

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Med anledning av den ökade flyktingströmmen har behovet av lärare i svenska som andra språk (SVA) ökat markant. Verksamheten har inte tillräckligt många anställda lärare med den kompetensen samt har svårt att rekrytera personal med rätt kompetens, vilket resulterar i att förvaltningen inte kan ge den service till invånarna som vi är ålagda att ge. Järfälla gymnasium och Järfälla lärcentrum har behov av behöriga lärare i svenska som andra språk för att kunna prioritera integration och mångfald.

Kompetensförvaltningen har gått igenom stora omställningar de senaste åren och förhoppningen är att vid eventuellt fortsatt omställningsarbete kan behöriga medarbetare erbjudas arbete som SVA-lärare om det uppstår övertalighet i andra ämnen på förvaltningen.

Fem lärare ges möjligheten att på 20 % av sin tjänst läsa in ämnen som ger dem behörighet att undervisa som SVA-lärare.

Kostnadsredogörelse:

Kompetensförvaltningen beräknade vid ansökan till kompetensfonden för kompetensutvecklingsinsatser för 2016 att kostnaden för att möta behovet av SVA-lärare, om fem lärare ges möjligheten att läsa in kompetensen på högskola/universitet på 20 % av sin tjänst, kommer att uppgå till 645 tkr. Kompetensförvaltningen äskade då ca hälften av dessa medel, 320 tkr, för att under hösten påbörja denna satsning och äskar nu för den resterande kostnaden, 325 tkr.

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Kompetensförvaltningen ska vara en attraktiv gymnasieskola för elever och medarbetare, öka antalet elever och ha elever som uppnår goda resultat enligt läroplanen. Varje elev i skolan ska utifrån sina egna förutsättningar och behov utvecklas så långt som möjligt enligt utbildningens mål avseende kunskaper, normer och värden. Denna målsättning gäller även för vuxenutbildningen. För att kunna prioritera integration och mångfald behöver Kompetensförvaltningen behöriga lärare i svenska som andra språk.

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål | <input type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet | <input checked="" type="checkbox"/> |

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>

Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort 2016-08-26 Järfälla	E-post annika.ramsell@jarfalla.se
Underskrift	Namnförtydligande Annika Ramsell