

Steg 1

Ansökan från Kompetensförvaltningen till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person:

Enhet/grupp:

Förvaltning/verksamhet: Järfälla gymnasium och Lärcentrum

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Rådande lagstiftning ställer stora krav på att elever med särskilda behov ska få det stöd de behöver. Då Järfälla gymnasium har en särskola ställer det krav på att Kompetensförvaltningen kan erbjuda detta stöd till eleverna. För att kunna erbjuda rätt stöd finns behov av behöriga speciallärare och specialpedagoger. För särskolan finns övergångsregler till och med den 30 juni 2018 då läraren/förskolläraren inte behöver ha legitimation och behörighet för att få bedriva undervisning och besluta om betyg i skolväsendet vid undervisning i grundsärskolan, specialsolan, gymnasiesärskolan eller särskild utbildning för vuxna. Verksamheten har inte tillräckligt många anställda lärare som är utbildade inom specialpedagogik samt har svårt att rekrytera personal med den kompetensen, vilket resulterar i att förvaltningen inte kan ge den service till invånarna som vi är ålagda att ge. Detta behov kommer att öka ytterligare när inte längre övergångsreglerna kan tillämpas. För att säkerställa att kommunen kan erbjuda rätt stöd till eleverna finns behov av att få fler lärare att utbilda sig till speciallärare/specialpedagoger.

Tre-fyra lärare ges möjligheten att på ca 20 % av sin tjänst läsa in ämnen som ger dem behörighet som speciallärare/specialpedagog.

Kostnadsredogörelse:

Kompetensförvaltningen har beräknat att kostnaden för att möta behovet av utbildning för tre-fyra speciallärare/specialpedagoger kommer att uppgå till 500 tkr.

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Kompetensförvaltningen ska vara en attraktiv gymnasieskola för elever och medarbetare, öka antalet elever och ha elever som uppnår goda resultat enligt läroplanen. Varje elev i skolan ska utifrån sina egna förutsättningar och behov utvecklas så långt som möjligt enligt utbildningens mål avseende kunskaper, normer och värden. För att säkerställa att elever med särskilda behov får det stöd de behöver finns behov av fler behöriga speciallärare och specialpedagoger.

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål | <input type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet | <input checked="" type="checkbox"/> |

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>

Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort 2016-08-26 Järfälla	E-post annika.ramsell@jarfalla.se
Underskrift	Namnförtydligande Annika Ramsell