



Steg 1

Ansökan från Kompetensförvaltningen till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person:

Enhet/grupp:

Förvaltning/verksamhet: Arbetsmarknadsenheten

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Med anledning av förändringar i Arbetsmarknadsenhetens uppdrag har Kompetensförvaltningen analyserat och kartlagt vilka funktioner och kompetenser som behövs på Arbetsmarknadsenheten. För att minska risken för omställning av medarbetare vill förvaltningen ansöka om medel från kompetensfonden för medarbetares fortbildning.

Arbetsmarknadsenheten har under 2015 och 2016 anlitat företagshälsovården Feelgood på grund av behov av åtgärder för att förbättra den psykosociala arbetsmiljön. Kompetensförvaltningen vill ansöka om medel för fortsatta insatser som ska främja aktivt medarbetarskap och en god arbetsmiljö.

Kostnadsredogörelse:

Kompetensförvaltningen har beräknat att kostnaden för att möta behovet av medarbetares fortbildning kommer att uppgå till 100 tkr och att kostnaden för åtgärder för att främja aktivt medarbetarskap och en god arbetsmiljö kommer att uppgå till 200 tkr. Vid behov kan den totala summan på 300 tkr komma att fördelas på annat sätt mellan de två insatserna fortbildning och aktivt medarbetarskap/god arbetsmiljö.

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Arbetsmarknadsenheten verkar för att öka arbetsökandes möjligheter att bli självförsörjande och medarbetarna arbetar med matchning och arbetsprövning av individer med behov av stöd och hjälp för att bli självförsörjande. För att verksamheten ska kunna uppnå detta mål på ett tillfredsställande sätt behöver medarbetarna ha den kompetens som krävs för att kunna stötta individerna. Vidare behöver arbetsgruppen verka i en väl fungerande arbetsmiljö. För att säkerställa detta finns behov av kompetensutvecklingsinsatser för medarbetare och behov av åtgärder för att främja aktivt medarbetarskap och en god arbetsmiljö.

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål | <input type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet | <input checked="" type="checkbox"/> |

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input checked="" type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>

Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort 2016-08-26 Järfälla	E-post annika.ramsell@jarfalla.se
Underskrift	Namnförtydligande Annika Ramsell