



2018-04-24

Kultur-, demokrati- och fritidsnämnden

Dnr Kdn 2018/30

Förslag till förändrad organisation för Järfälla kultur, från 2018-07-01

Förslag till beslut

1. Kultur-, demokrati- och fritidsnämnden uppdrar åt förvaltningen att genomföra den föreslagna förändringen för organisationen inom Järfälla kultur från och med 2018-07-01. Därmed förändras innehållet i enheten Järfälla kultur och enheten Järfälla kulturskola bildas.

Ärendet i korthet

Inför att enhetschefen för Järfälla kultur slutar, sommaren 2018, har en översyn genomförts av organisationen. Kultur- demokrati och fritidsförvaltningen är organiserad i tre enheter med respektive enhetschef för Fritid, Bibliotek och Kultur. Utifrån översynen föreslås en förändring för organisationen inom Järfälla kultur från och med 2018-07-01. Därmed förändras innehållet i enheten Järfälla kultur och enheten Järfälla kulturskola bildas.

Handlingar

- 1 Förvaltningens tjänsteskrivelse 2018-04-24
- 2 Nuvarande organisation 2018-03-01
- 3 Förslag till ny organisation 2018-04-24
- 4 Process för framtagande av förslag 2018-04-24
- 5 Riskbedömning inför förändring av organisation, med åtgärdsförslag (genomförs 2018-05-03, handlingarna kompletteras med denna snarast därefter)

Bakgrund

När en medarbetare slutar genomförs en översyn av behov, mål och uppdrag innan rekrytering eller organisationsförändring föreslås. När det som i detta fall slutar en enhetschef är behovet av översyn särskilt viktigt.

Kultur- demokrati- och fritidsförvaltningen är organiserad i tre enheter med respektive enhetschef för Fritid, Bibliotek och Kultur. Inför att enhetschefen för Järfälla kultur slutar, sommaren 2018, har en översyn genomförts av organisationen.



Överväganden

Översynen har haft utgångspunkt i

- Nämndens antagna *Budget och verksamhetsplan 2018* samt det pågående arbetet med nämndens *Budgetförutsättningar inför 2019-2021*.
- Verksamheternas åtaganden
- Effekt för de vi är till för

De scenarier som övervägts är

- 1) Bibehållen organisation, med rekrytering av enhetschef
- 2) Att lyfta Kulturskola och Kultur till egna enheter
- 3) Någon annan idé, hur skulle det kunna se ut?

Den samlade bedömningen kring scenario ett med bibehållen organisation visar att det vore enkelt att genomföra, men att de ekonomiska konsekvenserna för 2019, med en beräknad effektivisering på ca -886 t kr skulle medföra kännbara begränsningar i verksamheternas åtaganden för att få en budget i balans.

Scenario två, att genom omorganisation lyfta de befintliga verksamhetsledarna för Kulturskola och Kultur till nya enhetschefer förordats av alla vidtalade. Det framgår att det upplevs som ett fönster till förändring. Verksamheterna har under nuvarande enhetschef genomfört en utvecklingsresa som möjliggör detta. Det ses också som en rolig utmaning. De vidtalade lyfter också fram att det finns ett bra samarbetsklimat på förvaltningen som gör det möjligt att bibehålla verksamheternas goda samarbeten och utveckla nya samarbeten inom förvaltningen kan möjliggöras.

Frågan om någon annan idé finns, har ställts till alla berörda. Inga förslag gällande denna fråga har inkommit. Flera engagerande diskussioner om framtida åtaganden och samarbeten har emellertid fått tillfälle att dryftas.

Resultatet av översynen blir därför att gå vidare med förslaget att lyfta Kulturskola och Kultur till egna enheter. Det innebär att ett chefsled tas bort och en förändring genomförs i innehållet i enheten Järfälla kultur och att enheten Järfälla kulturskola bildas, enligt bifogad handling *Förslag till ny organisation 2018-04-24*.

Processen för arbetet med översynen har dokumenterats i ett bildspel, som bifogas ärendet, *Process för framtagande av förslag 2018-04-24*. Förslaget kompletteras även med en Risk och konsekvensanalys med

Barnkonsekvensanalys

Förvaltningens interna organisation bedöms ha en låg angelägenhet för barn och unga i kommunen. Däremot är åtagandena inom varje verksamhet av hög angelägenhet för målgruppen. Förvaltningen har därför lagt stor vikt i översynen på att effekten av verksamheterna för de vi är till för, däribland barn och unga inte ska medföra begränsning i åtaganden för budgetåret 2019.

**Ekonomiska konsekvenser**

Förslaget innebär att en chefsnivå och tjänst effektiviseras i organisationen. Innehållet i enheten Järfälla kultur förändras och Järfälla kulturskola blir en ny enhet. Effektiviseringen beräknas ge en helårseffekt om ca 700 t kr för år 2019.

Slutsatser

Förvaltningen föreslår att kultur-, demokrati- och fritidsnämndens uppdrag åt förvaltningen att genomföra den föreslagna förändringen för organisationen inom Järfälla kultur från och med 2018-07-01. Därmed förändras innehållet i enheten Järfälla kultur och enheten Järfälla kulturskola bildas, enligt förvaltningens förslag.

Pernilla Järverot
Kultur- och fritidsdirektör

Expedieras:
Ekonomidirektören
Personalenheten
Akten