



2018-10-16 (rev. 2018-10-30)

Kompetensnämnden

Dnr. Kon 2018/97

Järfälla kommuns feriepraktiksgaranti 2018

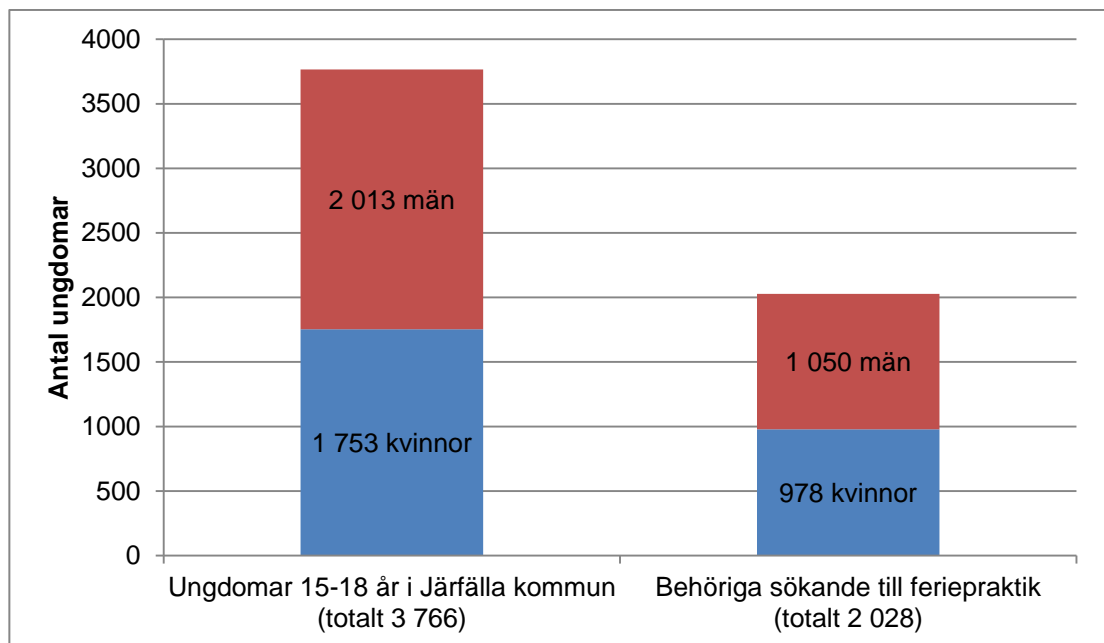
Bakgrund

Sedan 2015 erbjuder Järfälla kommun feriepraktiksgaranti till ungdomar mellan 15 och 18 år. Syftet med satsningen är att ge ungdomar en introduktion in i arbetslivet. Kompetensnämnden antog den 7 december 2016 (§ 196) riktlinjer för arbetet med feriepraktiken.

Uppföljningsmetod

I denna rapport presenteras statistik framtagen ur SommarAme@, databas och rekryteringsprogram för feriepraktiken i Järfälla kommun. All statistik i denna rapport är framtagen ur SommarAme@ 2018-10-15, om inte annan källa anges.

Ansökningar till feriepraktik

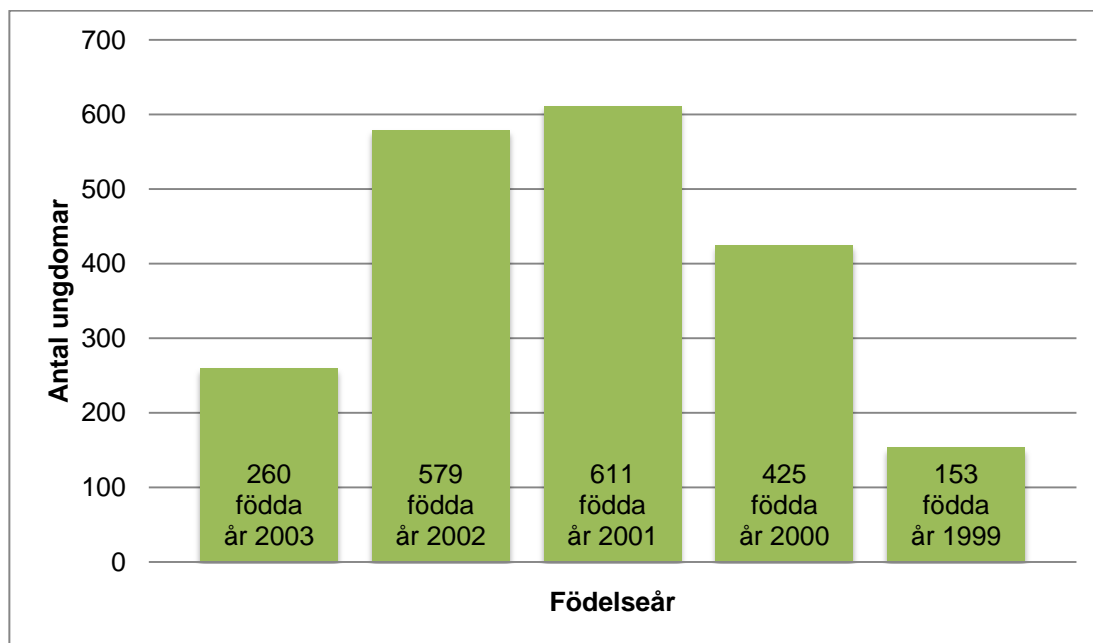


Figur 1: Målgrupp och behöriga sökande till feriepraktiken 2018.

Totalt anmälde 2 130 ungdomar sitt intresse för feriepraktiken 2018, och av dessa bedömdes 2 028 (95,2 %) som behöriga. Detta motsvarar 53,9 % av den totala målgruppen (d.v.s. Järfällabor mellan 15-18 år) som år 2018 beräknats till 3 766 personer ¹.

¹ Enligt befolkningsprognos från 2018-04-04 fanns det i Järfälla 972 15-åringar (461 kvinnor, 511 män), 960 16-åringar (436 kvinnor, 524 män), 961 17-åringar (448 kvinnor, 513 män), 873 18-åringar (408 kvinnor, 465 män). Alltså totalt 3 766 personer, vilket kan jämföras med 3 573 personer år 2017.

Andelen kvinnor som sökte feriepraktik var snarlik föregående år ², medan andelen män minskade något ³. Fördelat på födelseår (se diagram nedan) sticker ungdomar födda år 2000 ut med ett lägre antal sökande, vilket till viss del kan förklaras genom att det generellt finns färre ungdomar i den åldersgruppen i Järfälla. Att ungdomar födda 2003 och 1999 är underrepresenterade är naturligt, då feriepraktiken genomförs mitt på året vilket medför att delar av dessa årskullar då ligger utanför den behöriga målgruppen.



Figur 2: Åldersfördelning bland de behöriga sökande till feriepraktiken 2018.

Av de 102 personer som anmält intresse för feriepraktik men bedömts vara obehöriga, föll 84 (82,4 %) utanför ålderskravet och 18 (17,6 %) var folkbokförda i annan kommun än Järfälla.

Ansökningar till feriepraktik	Antal	Andel
Giltiga ansökningar	2 028	95,2 %
Ogiltiga ansökningar	102	4,8 %
Totalt	2 130	100,0 %

Tabell 1: Fördelning av giltiga/ogiltiga ansökningar till feriepraktiken 2018.

Deltagande i feriepraktik

Erbjudande om tjänsteplats gick ut till samtliga 2 028 personer som bedömts vara behöriga till feriepraktik. Dock tackade 441 ungdomar aktivt eller passivt nej till erbjudandet, vilket innebar att 1 587 tilldelades tjänsteplats. Av dessa var 822 (51,8 %) män och 765 (48,2 %) kvinnor. Bland de giltiga ansökningarna fanns 48 personer med funktionsnedsättningar eller allergier. Dessa ungdomar matchades med noggrannhet till arbetsplatser med hänsyn till dessa förutsättningar.

² Andelen kvinnor som sökt feriepraktik var 55,8 % av målgruppen både år 2018 och år 2017.

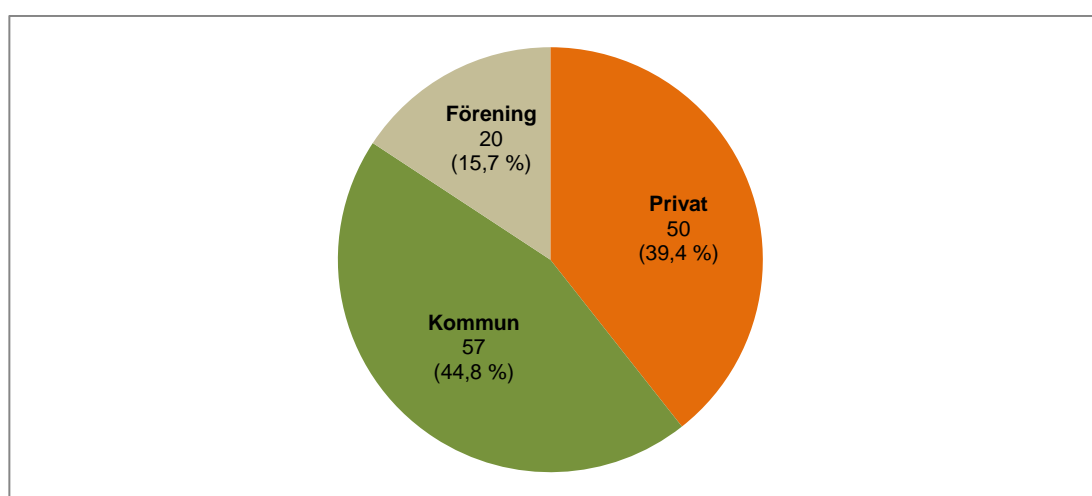
³ Andelen män som sökt feriepraktik var 52,2 % av målgruppen år 2018 jämfört med 54,3 % år 2017.

Status för skickade erbjudanden om tjänsteplats	Antal	Andel
Har tackat nej	441	21,7 %
Har tackat ja	1 587	78,3 %
Totalt antal som erbjudits tjänsteplats	2 028	100,0 %

Tabell 2: Deltagande i feriepraktiken 2018.

Av de 1 587 ungdomar som tackat ja till ett erbjudande om tjänsteplats, har 1 479 (93,2 %) tagit ut sin lön. Det kan ses som en indikator för genomförd feriepraktik, utifrån ett rationellt antagande om att de ungdomar som genomfört feriepraktiken även borde vara intresserade av att ta ut sin lön. Bland de feriepraktikanter som tagit ut sin lön var männen kraftigt underrepresenterade ⁴.

Arbetsplatser för feriepraktiken



Figur 3: Arbetsplatser för feriepraktiken 2018.

Feriepraktiken har i år upprättat samarbete med 127 arbetsplatser runt om i Järfälla, omfattande totalt 2 188 tjänsteplatser. Jämfört med föregående år har arbetsplatser inom privata företag har blivit färre ⁵, medan arbetsplatser inom kommunen har blivit fler ⁶. Den övergripande bilden är att antalet arbetsplatser har minskat något jämfört med 2017 ⁷, men att antalet tjänsteplatser har ökat ⁸. En stor del av kommunens tjänsteplatser har tillhandahållits av Arbetsmarknadsenhetens egna verksamheter, och även där syns tendensen till många tjänsteplatser per arbetsplats.

Av de 2 188 tjänsteplatserna som fanns till förfogande var det 160 som aldrig kunde erbjudas till feriepraktikant, eftersom det bara fanns 2 028 ungdomar att erbjuda tjänsteplats till. I matchningen prioriterades ungdomarnas önskemål, men Arbetsmarknadsenheten har även försökt se till att alla arbetsplatser erbjudits till någon feriepraktikant. Detta lyckades genom reducering av fördelningen till arbetsplatser med många tjänsteplatser.

⁴ 87,8 % av männen som tackat ja till feriepraktik tog ut sin lön, jämfört med 99,0 % av kvinnorna.

⁵ Privata företag stod för 50 arbetsplatser år 2018, jämfört med 61 arbetsplatser år 2017.

⁶ Kommunen stod för 57 arbetsplatser år 2018, jämfört med 52 arbetsplatser år 2017.

⁷ Totalt fanns ett samarbete med 127 arbetsplatser år 2018, jämfört med 133 arbetsplatser år 2017.

⁸ Totalt fanns 2 188 tjänsteplatser år 2018, jämfört med 1 904 tjänsteplatser år 2017.

Ytterligare 440 tjänsteplatser förblev i ett andra skede outnyttjade p.g.a. att prospekterande feriepraktikanter tackade nej till dem. Det har från Arbetsmarknadsenheten inte funnits någon styrning avseende hur dessa frånfall har fördelats mellan olika arbetsgivare, utan detta har helt styrts av vilka platser de prospekterande feriepraktikanterna tackat nej till. Trots detta har ingen arbetsgivare ofrivilligt blivit utan feriepraktikant.

I ett tredje skede tyder antalet feriepraktikanter som tagit ut lön på att ytterligare tjänsteplatser förblivit outnyttjade, trots att ungdomar tackat ja till dem. Det finns dock ingen lättillgänglig information om vilka arbetsplatser detta berör.

Entreprenöriellt alternativ

Liksom tidigare år har Järfälla kommun under sommaren 2018 erbjudit ungdomar ett entreprenöriellt alternativ till feriepraktiken, d.v.s. att starta och driva ett eget företag, inom konceptet Rookie Startups (f.d. Roligaste Sommarjobbet). Av totalt 84 sökande påbörjade 27 ungdomar programmet under sommaren 2018, och av dessa fullföljde 20 deltagare. Slutrapporten från Rookie Startups 2018 har vidarebefordrats till Kompetensnämnden i Järfälla kommun för kännedom.

Slutsatser

Järfälla kommun har även år 2018 lyckats uppfylla feriepraktiksgarantin för Järfällaungdomar mellan 15-18 år. Detta är inte minst en volymmässig bedrift eftersom antalet ungdomar i målgruppen har ökat i antal, vilket även har lett till att fler ungdomar än tidigare har erbjudits feriepraktik – trots att antalet arbetsplatser har minskat.

För att adressera denna tendens – större målgrupp och färre arbetsplatser – kan följande vara möjliga åtgärder:

1. För att säkerställa att förvärvade tjänsteplatser utnyttjas bör en utredning genomföras, avseende de feriepraktikanter som inte tagit ut lön. Detta för att vårda kontakten med arbetsgivarna i fråga, men även för att utreda skälen till att feriepraktikanterna har uteblivit.
2. Minska antalet tjänsteplatser inom arbetsmarknadsenhetens egna verksamheter, för att säkerställa balans mellan olika sektorer i arbetslivet. För att ändå kunna uppfylla feriepraktiksgarantin kan det innebära att arbetsplatser utanför kommunens gränser behöver tillgängliggöras.

Därutöver föreslår förvaltningen att:

3. Uppföljning av feriepraktiken framgent rapporteras som nyckeltal i kompetensnämndens bokslut- och verksamhetsberättelse.

Abbas Hamadé,
enhetschef för arbetsmarknadsenheten

Ali Hatemipur,
feriepraktiksamordnare

Annika Ramsell,
utbildnings- och arbetsmarknadsdirektör

Patrik Thorson,
utredare