



2018-08-31

Kultur-, demokrati- och fritidsnämnden

Dnr Kdn 2018/99

Ansökan om medel ur Järfälla kommuns kompetensfond

Förslag till beslut

Kultur-, demokrati- och fritidsnämnden godkänner förvaltningens förslag till ansökan av medel ur Järfälla kommuns kompetensfond. Utifrån förvaltningens behov av kompetensutveckling är prioriteringsordningen som följer.

1. Demokrati, för metodutveckling, berör medarbetare i hela Järfälla kommun.
2. Kultur, för utveckling öppen mötesplats, berör hela Kultur- demokrati- och fritidsförvaltningen.
3. Bibliotek, för utveckling av inflytande/samverkan och lokal identitet i växande stad.
4. Kulturskola, för utveckling öppen verksamhet och ny målgrupp funktionsvarierade
5. Ung fritid, Fritidsgårdar, för kompetensutveckling av medarbetare som ej har tvåårig fritidsledarutbildning.

Ärendet i korthet

Järfälla kommun har inrättat en kompetensfond där de olika förvaltningarna/nämnderna kan söka medel för kompetensutvecklingsinsatser för medarbetarna. Insatserna ska vara tydligt anpassade för att stärka förmågan att fullfölja uppdragen och för att nå högre måluppfyllelse. Kommunstyrelsen beslutar sedan om fördelningen av medel ur kompetensfonden.

Handlingar

1. Förvaltningens skrivelse 2018-08-31

Bakgrund

Kommunfullmäktige fattade den 4 maj 2015 beslut om inrättande av en kompetensfond (Kst 2015/77). Syftet med fonden är vidareutbildning och kompetenshöjning för kommunens medarbetare. Respektive nämnd ansöker om medel ur fonden, där ansökan ska motsvara förvaltningens kompetensmål och vara relaterat till respektive verksamhets mål och uppdrag. Ansökan ska beskriva hur insatserna bidrar till att stödja de värderingar och förhållningssätt som de beskrivs i personalpolicyn.

Förvaltningarna kan söka medel för kompetensutvecklingsinsatser för medarbetarna. Insatserna ska vara tydligt anpassade för att stärka förmågan att fullfölja uppdragen och för att nå högre måluppfyllelse. Ansökan ska föregås av en egen kompetenskartläggning. Förvaltningen/Nämnden ska också lämna en tydlig



prioritering av verksamheternas sökta kompetensområden. Kommunstyrelsen beslutar sedan om fördelningen av medel ur kompetensfonden.

Kompetensfondsansökningar

1. Demokrati – Metodutveckling hos Lego Serious Play i Danmark. Kommunens förvaltningar och bolag sänder medarbetare som utbildas till facilitatorer med uppgift att stärka det demokratiska inflytandet i kommunen. Kostnad 330 000 kr.

Lego Serious Play är en innovativ metod för att facilitera möten, kommunikation och gruppers problemlösning. Metoden möjliggör att alla deltagares röster hörs genom att använda sig av visuella, auditiv och kinetiska färdigheter hos deltagarna. Utgångspunkten är att alla kan bidra till dialogen, besluten och resultatet. Metoden fungerar också som ett gemensamt språk oavsett kulturer eller positioner. Metoden kräver tränade facilitatorer.

Att utbilda en grupp facilitatorer i kommunen kan ge ett gemensamt verktyg för att lyfta de röster som inte hörs i våra processer men även skapa kreativa och engagerande dialoger med kommuninvånare likaväl som medarbetare.

Utbildningen erbjuds i Danmark och målet är att skapa en grupp facilitatorer i kommunen. Förslagsvis en från varje förvaltning och bolag som är intresserad samt demokratiutvecklingsverksamheten som kan samordna, genomföra och stödja dialoger som använder metoden i kommunen. Utbildning för 10 personer som väljs ut från samtliga förvaltningar och bolag samt demokratiutvecklingsverksamheten.

Pris per person för utbildningen beräknas till 33 000 kr. Därutöver tillkommer resekostnader till utbildningen i Danmark samt material att använda vid dialoger. Dessa kan bekostas av förvaltningarna. Ansökt belopp: 330 000 kr

Koppling till enhetens mål och uppdrag

I Järfälla kommuns demokratiplan klargörs att kommunen ska arbeta utifrån tre strategiska inriktningar, aktivt medborgarskap, jämlikt inflytande och medskapande medborgardialog. Identifierade åtgärder lyfter vikten av ökad dialogkompetens inom kommunen och innovativa metoder för bland annat medskapande medborgardialog i planprocesser och för att nå grupper vars röster inte hörs. Att använda ett välkänt material som lego med både barn och vuxna för att skapa dialoger om platsutveckling och platsens själ kan möjliggöra ett brett deltagande med fokus på problemlösning. Genom innovativa metoder kan vi skapa möjligheter för nya grupper att delta i dialogen om lokalsamhällets utveckling, barn som vuxna.

Utvecklingsåtgärderna stödjer inriktningsmål, värderingar och förhållningssätt i enlighet med kommunens personalpolicy.

2. Järfälla kultur – Studieresa till Paris med syfte att fungera som en gemensam plattform för arbetet mot målen om kvalitativ välfärd samt för demokrati, öppenhet och trygghet. Studiebesöken är utvalda för sina fokusar på delaktighet, integration, mångfald och kulturens roll i samhällsbygget. Kostnad 135 000 kr.



Studieresan berör samtlig personal inom enheten Järfälla Kultur (Kulturkontoret och Huset på höjden), samt representanter för övriga enheter inom förvaltningen. Totalt ca 20 personer. Resan kommer att fungera som en gemensam plattform för arbetet mot målen om kvalitativ välfärd samt för demokrati, öppenhet och trygghet. Studiebesöken är utvalda för sina fokusar på delaktighet, integration, mångfald och kulturens roll i samhällsbygget.

Resans innehåll:

Studiebesök på **MJC** i Ris Orangis (Paris), kulturhuset och filialen. Studiebesök på nystartade mötesplatsen **Le Centquatre** i Paris. Tar emot ett 40-tal konstnärer från hela världen, "in residence", och har ett nära samarbete med föreningsliv och invånare. En plats för alla åldrar, för samtal, möten, eget skapande också för amatörer och barn. Har även restaurang och kafé.

Studiebesök på **La Place**, ett centrum för Hiphop. I lokalerna finns lokaler att hyra för inspelning, videoredigering, grafisk design och dans. Dessutom finns konserthall, utställningsyta och arbetsplatser för entreprenörer.

Studiebesök på **Svenska institutet** för att jämföra likheter och skillnader mellan kulturliv och förutsättningar för detta i Sverige och Frankrike.

Koppling till enhetens mål och uppdrag

Kulturenheten har fått ett bredare uppdrag med Huset på höjden riktat till boende i området och föreningslivet. Erfarenheter från det franska kultur- och ungdomsarbetet i Paris och förorten kommer att inspirera utvecklingsarbetet i Järfälla. En plats att pröva nya metoder är Huset på höjden. Genom resan tillsammans med kollegor inom förvaltningen vill vi skapa förutsättningar för att i gränsöverskridande och nytänkande arbete utveckla Järfälla kulturverksamhet för våra invånare.

Utvecklingsåtgärderna stödjer inriktningsmål, värderingar och förhållningssätt i enlighet med kommunens personalpolicy.

3. Järfälla Bibliotek – Studieresa till Malmö med arbetsgruppen Barkarby och Herresta bibliotek. Kostnad 65 000 kr.

Syftet är att ta del av erfarenheter kring hur biblioteken kan arbeta i samverkan med andra aktörer för att stötta lärande, demokrati och lokal identitet i en snabbt växande stad. Ett konkret mål med resan är också att öka kunskapen inom Järfälla bibliotek, om hur man kan stärka barn och ungas inflytande över bibliotekens utformning och verksamhet.

Studiebesöken pågår två arbetsdagar och innebär intervjuer och kunskapsutbyte med nyckelpersoner vid Malmö stadsbibliotek. Ex: Kanini, Balagan, Lärcentrum för vuxna, Masten 2.

Ett besök i Örestad (Danmark) görs av delar av gruppen. Detta är ett nybyggt område som påminner mycket om Barkarbystaden och här finns dessutom ett kombinerat studie/folk bibliotek i ett gymnasium. Det intressanta att ta del av här, är hur man arbetade med att göra framtida brukare medskapande och delaktiga i planeringen av det nya biblioteket.

Bibliotekets studieresa till Malmö är tänkt att stärka medarbetarnas kompetens inför planeringen av biblioteket i BAS-huset. Samtidigt ger resan kunskaper som är relevanta här och nu, för alla våra bibliotek och för organisationen Järfälla bibliotek.



Koppling till enhetens mål och uppdrag

Järfälla genomgår en kraftig expansion. Samtidigt som befolkning växer sker en förnying. En allt större del av befolkningen kommer vara barn och unga. Expansionen medför utmaningar som ställer stora krav på den kommunala organisationen. I Järfälla kommuns visionsmål poängteras att "Kommunen som organisation ska på alla nivåer ha beredskap att möta expansionen" vi ska en hög brukarupplevd kvalitet i våra verksamheter och "Järfällaborna ska erbjudas möjlighet att vara delaktiga och ha inflytande i utvecklingen av det egna närområdet".

En strategiskt viktig fråga för biblioteket blir då:

Hur skapar man nya mötesplatser? Hur främjar man social interaktion? Hur kan kultur- och fritidsverksamheten bidra till människors känsla av sammanhang och möjligheter till delaktighet i en snabbt växande stad?

Strategiskt viktigt är bygget av BAS Barkarby för kultur och utbildning. BAS-huset kommer inrymma bibliotek, konsthall, multihall för idrott och kultur, gymnasieutbildning med mera. Bygget är senarelagt men beräknas komma igång under hösten 2018.

Utvecklingsåtgärderna stödjer inriktningsmål, värderingar och förhållningssätt i enlighet med kommunens personalpolicy.

4. Järfälla kulturskola – kompetenshöjning för arbete med nya målgrupper och ökat deltagande. Erbjudna verksamhet inom alla ämnen för barn och unga med funktionsvariationer. Kostnad 187 500 kr

För ökad måluppfyllelse när det gäller ökat deltagande och nya målgrupper, så vill Kulturskolan erbjuda verksamhet för barn och unga med funktionsvariationer inom alla ämnen. För att det ska vara möjligt är det viktigt att vi tar reda på vad målgruppen har för behov, vilket har skett bland annat under inflytandecaféer som anordnats i förvaltningen under året. För att uppnå en hållbar och långsiktig kvalitet i dessa verksamheter är det nödvändigt med en kompetenshöjning i hela personalgruppen. Vi planerar därför dels att göra en studieresa till Kulturcentrum Skåne som ligger i Lund, dels att anordna föreläsning/workshop på hemmaplan. Att pröva och praktisera nyvunna verktyg och förhållningssätt är en viktig del i lärandet och för att nå en fördjupad och väl förankrad kompetenshöjning tror vi att det är viktigt att lärarna har tillgång till handledning.

Lärarnas egna önskemål är även att kunna jobba i team för kollegialt stöd, vilket är en organisatorisk fråga internt. Vi tänker att det är viktigt med återkoppling från föreläsare/handledare och föreslår därför även en återträff med uppföljning och forum för erfarenhetsutbyte efter ett halvår.

I kulturskolans pågående arbete med att erbjuda avgiftsfria kurser och aktiviteter för nya målgrupper i Järfälla kommun, har vi erhållit medel från Kulturrådet för att etablera verksamheter för barn och unga med funktionsvariationer. Kriterierna för dessa medel är dock inte riktade till kompetensutveckling och därför skulle tillförda medel från Kompetensfonden till detta ge en mer fördjupad och förankrad satsning på målgruppen barn och unga med funktionsvariationer.

Kulturskolans lärare, koordinatör och enhetschef berörs av åtgärderna. Totalt 37 personer.



Koppling till enhetens mål och uppdrag

Ett av verksamhetens mål är att alla barn och unga i kommunen ska känna till kulturskolans verksamhet. Vi vet att det finns flera olika målgrupper som är lågt representerade i kulturskolans verksamhet däribland barn och unga med funktionsvariationer. Kulturskolans åtagande är bland annat att kulturskolan ska vara tillgänglig och anpassas till elevernas förutsättningar. Vi vill därför erbjuda verksamheter inom alla ämnen med anpassad undervisning för barn och unga med funktionsvariationer. För att kunna erbjuda en sådan verksamhet med hög kvalitet behöver vi satsa på en kompetenshöjning i hela personalgruppen. Dessa åtgärder har tagits fram i dialog med personalen vilket gör att de är väl förankrade och därför borgar för att satsningen kommer att leda till utveckling.

Utvecklingsåtgärderna stödjer inriktningsmål, värderingar och förhållningssätt i enlighet med kommunens personalpolicy.

5. Ung fritid, Fritidsgårdar – Utbildning för fyra fritidsledare som inte har tvåårig fritidsledarutbildning. Kurs 17 dagar under ett år med eget arbetet mellan kurstillfällena. Kostnad kurs 56 000 kr och vikarier 95 000 kr.

Utbildning för fyra fritidsledare som inte har tvåårig fritidsledarutbildning. Kursen pågår under ett år med 17 dagars kurstillfällen och eget arbete mellan kursdagarna. Kursen sker i samarbete med Valla folkhögskola och Sollentuna kommun. I samband med kursavslutningen blir deltagarna validerade som fritidsledare. Ersättning för kostnad av timanställda under fritidsledarnas frånvaro för utbildning söks från kompetensfonden.

Koppling till enhetens mål och uppdrag

Målet är att besökarna ska möta kompetenta fritidsledare som kan vara ”Vuxna som har tid” och är kompetenta i sin profession.

Nämndens mål är

Demokrati, öppenhet och trygghet

- Minst 80% av fritidsgårdsbesökarna ska vara nöjda eller mycket nöjda med det inflytande de har över gårdens verksamhet.

Kvalitativ välfärd

- Minst 80% av brukarna ska vara nöjda eller mycket nöjda med den öppna fritidsverksamheten.

Utvecklingsåtgärderna stödjer inriktningsmål, värderingar och förhållningssätt i enlighet med kommunens personalpolicy.

Barnkonsekvensanalys

Eftersom detta ärende är en ansökan som avser den egna organisationen och personalen görs ingen barnkonsekvensanalys. Generellt så gynnas kommunens barn och unga av ökad kompetens i verksamheterna.

Slutsatser

Förvaltningen bedömer att alla områden är viktiga och i linje med de utmaningar som kultur-, demokrati- och fritidsnämnden har framför sig. Det är svårt att lyfta fram



något område som mer angeläget än andra men vi har dock gjort följande prioriteringar utifrån vad verksamhetscheferna ser som de viktigaste områdena för att nå målen med verksamheten och att verkställa de uppdrag som förvaltningen har.

1. Demokrati, för metodutveckling, berör medarbetare i hela Järfälla kommun.
2. Kultur, för utveckling öppen mötesplats, berör hela Kultur- demokrati- och fritidsförvaltningen.
3. Bibliotek, för utveckling av inflytande/samverkan och lokal identitet i växande stad.
4. Kulturskola, för utveckling öppen verksamhet och ny målgrupp funktionsvarierade
5. Ung fritid, Fritidsgårdar, för kompetensutveckling av medarbetare som ej har tvåårig fritidsledarutbildning.

Pernilla Järverot
Kultur- och fritidsdirektör

Expedieras
Kommunstyrelsen
Järfälla fritid, Ung fritid
Järfälla kultur
Järfälla bibliotek
Järfälla kulturskola
Demokratiutvecklaren