



2017-08-25

Rev. 2017-09-21

Barn- och ungdomsnämnden

Dnr Bun 2017/254

### Ansökan till kompetensfonden

#### Förslag till beslut

Barn- och ungdomsförvaltningens förslag

- 1 Barn- och ungdomsnämnden godkänner förvaltningens ansökan till kompetensfonden.

#### Ärendet i korthet

Kommunfullmäktige har fattat beslut om att inrätta en kompetensfond. Kompetensfonden innebär att 5 miljoner kr delas ut årligen i fyra år, vilket totalt ger 20 miljoner kronor för kompetensutveckling. Pengarna ska gå till insatser avseende vidareutbildning och kompetenshöjning för medarbetare. Även anställda hos externa utförare omfattas av fonden.

Detta ärende handlar om barn- och ungdomsförvaltningens ansökan till kompetensfonden avseende tilldelningen 2018. En gemensam ansökan har gjorts för de kommunala för- och grundskolorna. Fristående verksamheter har getts möjlighet att ansöka enskilt utifrån deras individuella behov.

#### Handlingar

- 1 Barn- och ungdomsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2017-08-25
- 2 Steg 1. Ansökan från barn- och ungdomsförvaltningen, kommunal huvudman
- 3 Steg 1. Ansökan från Vittra Jakobsberg
- 4 Steg 1. Ansökan från Förskolan Piazzan AB
- 5 Steg 1. Ansökan från Ormbäcka Förskola, Skrattegi Förskola & Utbildning AB
- 6 Steg 1. Ansökan från Montessoriskolan Växthuset
- 7 Steg 1. Ansökan från Wåga & Wilja Förskolor
- 8 Steg 2. Ansökan från barn- och ungdomsnämnden till Kommunstyrelsen

#### Bakgrund

Kommunfullmäktige har fattat beslut om att inrätta en kompetensfond. Kompetensfonden syftar till att stärka och utveckla kompetensen hos medarbetarna för att öka måluppfyllnaden. Fonden ökar också kommunens attraktivitet som arbetsgivare.



Ansökan görs en gång per år. För 2018 ska ansökan behandlas i barn- och ungdomsnämnden under september månad. Beslut om tilldelning fattas sedan av kommunstyrelsen senast den 6 november.

En gemensam ansökan har gjorts för Järfälla kommun i egenskap av huvudman. Fristående verksamheter har getts möjlighet att ansöka utifrån deras individuella behov. Till barn- och ungdomsnämnden delges en sammanställning av samtliga ansökningar för kännedom.

### **Ansökan**

Ansökan ska motsvara förvaltningens kompetensbehov och ska vara relaterad till barn- och ungdomsnämndens mål och uppdrag.

För de kommunala verksamheterna handlar ansökan till kompetensfonden om att öka andelen behörig personal samt öka andelen utbildade barnskötare i för och grundskolor. För att motivera och uppmuntra personal att delta i behörighetsgivande studier eller studier till barnskötare, vill barn- och ungdomsförvaltningen möjliggöra för personal att behålla 10 % av sin lön utöver den lön som normalt sett ges i samband med tjänstledighet under studier.

Barn- och ungdomsförvaltningen vill även möjliggöra för medarbetare med adekvat utbildning att delta i forskningsprojekt eller kompetensutveckling inom vetenskaplig ledning som kan anses bredda den vetenskapliga basen i Järfällas grundskolor, genom att på liknande sätt stödja deltagaren finansiellt under tiden för tjänstledigheten.

Följande fem ansökningar har inkommit från fristående aktörer:

- Vittra Jakobsberg, som ansöker om medel från kompetensfonden för att öka andelen behöriga lärare genom behörighetsgivande studier. De ansöker även om medel för utbildning av pedagoger inom ledarskap, respekt och måluppfyllelse, med syfte att höja måluppfyllelsen i speciellt åk 2, 4 och 6 och att stärka tryggheten och arbetsron för eleverna i klassrummet.
- Förskolan Piazzan AB ansöker om medel från kompetensfonden för en utbildningssatsning som sträcker sig över flera terminer. Man har identifierat och prioriterat fem utbildningsområden och under hösten kommer fokus vara på att utveckla ett hållbart samarbete med föräldrar samt att utveckla samarbetet i arbetslaget. Utbildningssatsningen omfattar samtliga pedagoger och förskolechef och ses som ett led i att kvalitetssäkra förhållningssättet i förskolan.
- Ormbäcka Förskola, Skrattegi Förskola & Utbildning AB, ansöker om medel från kompetensfonden för ledarskapsutbildning av avdelningsansvariga. De har idag olika mycket erfarenhet av att leda arbetslag och utbildningen syftar till att ge dem en trygg och gemensam grund att stå på, skapa en samsyn hos dem genom att förtydliga uppdraget och öka möjligheten till samarbete och samhörighet. Detta ses som en viktig insats för att stärka och höja



verksamhetens kvalitet och att arbetet med barnen förbättras och blir mer jämlikt över avdelningarna.

- Montessoriskolan Växthuset ansöker om medel från kompetensfonden för kompetensutveckling och fortbildning av skolans två utvecklingsteam varav ett är inriktat på elevernas kunskapsutveckling och det andra på elevernas psyko-sociala hälsa. Utbildningssatsningen är i linje med vad man i verksamheten har identifierat som behov för att öka andelen elever som når de nationella kunskapsmålen.
- Wåga & Vilja Förskolor ansöker om medel från kompetensfonden för kompetensutveckling för sex av enhetens förskollärare. Utbildningen, Pedagogiskt Ledarskap, syftar till att stärka förskollärarna i sitt uppdrag utifrån LpFö98/rev 2016. Kompetensutvecklingen behövs för att fortsätta att stärka förskollärarens roll, tillgodose enhetens behov av att tydliggöra förskolans uppdrag samt stärka det systematiska kvalitetsarbetet.

Exempel på kompetensutveckling som enligt ramverket kan beviljas genom Kompetensfonden:

- Studiebesök
- Kurser/utbildningar
- Konferenser
- Nätverkssamverkan
- Reskostnader
- Utlandsbesök
- Lön för vikarier under tid som insats pågår

Uppföljning av hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen kommer att följas upp av KS med hjälp från nämnderna. Uppföljningen kommer att redovisas i årsredovisningen.

### **Barnkonsekvensanalys**

Kompetensutveckling ses som en förutsättning för kvalitativa verksamheter, vilket gynnar barn och elever generellt i kommunen.

Minna Avrin  
Barn- och ungdomsdirektör

Christina Dahlin Wibom  
Verksamhetschef för Utveckling och stöd

Maria Rothstein  
Personalkonsult



**Expedieras till:**  
Kommunstyrelsen