

## Steg 1

### **Ansökan från Barn - och ungdomsförvaltningen till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond**

**Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:**

Person:

Enhet/grupp: Barn- och ungdomsförvaltningen, Järfälla kommun i egenskap av huvudman för kommunala för- och grundskolor.

Förvaltning/verksamhet:

### **Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?**

För att uppmuntra och motivera personal att satsa på utbildning och behörighetsgivande studier, vill barn- och ungdomsförvaltningen möjliggöra för personal att behålla 10 procent av sin lön utöver den lön som normalt sett ges i samband med tjänstledighet under studier. Barn- och ungdomsförvaltningen vill även möjliggöra för medarbetare med adekvat utbildning att delta i forskningsprojekt eller andra kompetenshöjande insatser som kan anses bredda den vetenskapliga basen i Järfällas grundskolor. Deltagande ska främjas genom att de som i samband med detta är tjänstlediga erhåller 10 procent av sin lön utöver den lön de normalt sett ges i samband tjänstledighet. Om de istället går ner i undervisningstid inom ramen för sin ordinarie tjänst, erhåller skolan kompensation för vikariekostnader. De personalkategorier som berörs är följande:

- Lärare i förskoleklass och grundskola som kan komplettera sin lärarelegitimation med fler behörigheter
- Obehöriga lärare i förskoleklass och grundskolan som genom vidareutbildning kan nå behörighet
- Barnskötare och annan utbildad personal i förskolan som kan vidareutbilda sig till förskollärare
- Barnskötare/fritidsledare och annan utbildad personal i fritidshem som kan vidareutbilda sig till lärare med inriktning mot fritidshem
- Personal i förskola som kan vidareutbilda sig till barnskötare
- Medarbetare som kan delta i forskningsprojekt eller kompetenshöjande insatser enligt ovan

### **Kostnadsredogörelse:**

- Medianlönen för barnskötare/utbildad personal inom för- och grundskola är 24 050 kr. Medianlönen för lärare är 34 650 kr. Finansiering av 10 procent av lönen inklusive PO i 9 månader hamnar på cirka 30 100 kr per utbildad personal och 43 350 kr per lärare. Om 16 personal ur respektive personalkategori ingår i satsningen blir summan cirka 1 200 000 kr.
- Medianlönen för förstelärare är 44 108 kr. Finansiering av 10 procent av lönen inklusive PO i 9 månader hamnar på cirka 55 200 per personal. Vikariekostnader om förstelärare går ner i undervisningstid med cirka 20 procent, beräknas uppgå till cirka 110 000 kr per vikarie och läsår. Om tre förstelärare ingår i satsningen blir summan cirka 500 000 kr.

Barn- och ungdomsförvaltningen ansöker därför om totalt 1 700 000 kr ur kompetensfonden.

**Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?**

Det finns ett behov av att öka andelen behöriga förskollärare, grundskollärare och lärare med inriktning mot fritidshem i Järfälla kommuns förskolor, grundskolor och fritidshem. Att på olika sätt verka för att personal vidareutbildar sig och når behörighet eller kompletterar sin utbildning med fler behörigheter, är viktigt utifrån ett kvalitetsperspektiv samt för att uppfylla skollagens krav om behörighet och legitimation. Nytt för 2018 är att även personal som vill utbilda sig till barnskötare kan omfattas då det finns ett behov av utbildade barnskötare. Skollagen kräver att grundskolan ska vila på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet och därför vill barn- och ungdomsförvaltningen även möjliggöra för medarbetare med adekvat utbildning att delta i forskningsprojekt eller kompetensutveckling inom vetenskaplig ledning, som kan anses bredda den vetenskapliga basen i Järfällas grundskolor.

**Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:**

- |   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input type="checkbox"/>            |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet  | <input type="checkbox"/>            |

**Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:**

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>


Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

**Övrig information**

*Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.*

*Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt*

**Underskrift, ansvarig chef**

Datum och ort 2017-08-25 Järfälla	E-post minna.arvin@jarfalla.se
Underskrift 	Namnförtydligande Minna Arvin