

**Steg 1****Ansökan från Vittra Jakobsberg till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond****Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:**

Person: Shaadia Lindfors

Enhet/grupp: Vittra Jakobsberg

Förvaltning/verksamhet: Kommunövergripande: **Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?**

- att utbilda pedagoger för att de ska bli behöriga
- att aktivt arbeta för att eleverna ska känna sig trygga och få arbetsro(ledarskap i klassrummet)
- att höja måluppfyllelsen i speciellt år 2, 4 och 6.

**Kostnadsredogörelse:**

Vikariekostnader (132,000:-) behörighet

Vikariekostnader (50,000:-) utbildningar utifrån måluppfyllelse och ledarskap i klassrummet.

**Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?**

Skolan har tre pedagoger som studerar för att bli behöriga i sina ämnen (två på högstadiet, en på mellanstadiet)

Skolan kommer att skicka pedagogerna (ma/sv) på olika utbildningar för att arbeta med respekt och måluppfyllelse. Fyra tillfällen per år/10 pedagoger på låg och mellanstadiet.

**Ange vilka värderingar och förhållningsätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:**

- |   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden   | <input type="checkbox"/>            |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och stäva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet  | <input checked="" type="checkbox"/> |

**Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:**

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input checked="" type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input checked="" type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>


Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

**Övrig information**

*Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.*

*Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt*

**Underskrift, ansvarig chef**

Datum och ort 170622 Järfälla	E-post shaadia.lindfors@vittra.se
Underskrift 	Namnförtydligande Shaadia Lindfors