



JÄRFÄLLA KOMMUN

JÄRFÄLLA KOMMUN Barn- och ungdomsnämnden
Ink. 2017 -07- 11
Dnr

Steg 1

Ansökan från Ormbacka Förskola, Skrattegi Förskolor & Utbildning AB till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person:

Enhet/grupp: Avdelningsansvariga pedagoger på Ormbacka. 6 pedagoger. Samt förskolechef.

Förvaltning/verksamhet:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Efter samtal med de avdelningsansvariga och diskussion i ledningsgruppen har vi kommit fram till att behovet av ledarskapsutbildning är stort för de avdelningsansvariga på Ormbacka.

De avdelningsansvariga har olika mycket erfarenhet av att leda arbetslag. Att lägga fokus på våra avdelningsansvariga tror vi skulle stärka och höja kvaliteten på verksamheten.

Det skulle ge en större tydlighet för att arbeta tillsammans för att nå våra mål då de ansvariga har samma grund att stå på samt att de ges möjlighet till diskussioner om vad uppdraget ska innebära för gruppen.

Kostnadsredogörelse:

Under hösten 2017 tar vi in handledare som träffar gruppen vid 3 tillfällen á 2 timmar/tillfälle där ledarskapets syfte och rollen diskuteras.

Under våren 2018 får gruppen gå en heldagsutbildning via Kompetens Utvecklingsinstitutet. Utbildningen anordnas på arbetsplatsen för att tydliggöra de frågor som uppkommer hos oss.

Kostnad:

Handledning 8 timmar (inkl. för och efterarbete) $1000 * 8 = 8000,-$

Heldagsutbildning: $3600,- + \text{reskostnad} = 22.600,-$

Vikarierkostnad vid heldagsutbildning: $6 * 1600,- = 10.000,-$

Totalt: $40.600,-$

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Att få ett tydligare engagemang och samhörighet gör att verksamhetens kvalitet ökar.
Ge de avdelningsansvariga en tryggare grund för att kunna genomföra sitt arbete.
Få de avdelningsansvariga att känna stöd genom varandra då de ges möjlighet till diskussion och samtal om sitt uppdrag.
Att förtydliga uppdraget tror vi att avdelningarnas arbete med barnen kommer att förbättras och bli mer jämlik på förskolan.

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål
- Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden
- Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input checked="" type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>

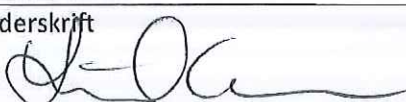
Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort 170706 Järfälla	E-post linda.crona@skrattegi.se
Underskrift 	Namnförtydligande Linda Crona