

## Steg 2

### Ansökan från Barn- och ungdoms nämnden till Kommunstyrelsen - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

#### Önskade kompetensutvecklingsåtgärder i prioriteringsordning:

#### Uppskattad kostnad:

1. Barn - och ungdomsförvaltningen, kommunala för- och grundskolor	1 700 000 SEK
2. Vittra Jakobsberg	182 000 SEK
3. Förskolan Piazzan AB	80 360 SEK
4. Ormbacka Förskola, Skrattegi Förskolor & Utbildning AB	<b>40 600 SEK</b>
5. Montessoriskolan Växthuset	75 000 SEK
6. Wåga & Wilja Förskolor	76 000 SEK
7.	
8.	
9.	
10.	
11.	
12.	
13.	
14.	
15.	
	<b>Totalt</b>
	2 153 960 SEK

## Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med nämndens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

\*Ansökningen från Barn- och ungdomsförvaltningen handlar om att öka andelen behörig personal, vilket är motiverat eftersom rekryteringsläget synliggör en konkurrenssituation om arbetskraften. Att ha en hög andel behörig personal inom för- och grundskola är dessutom en förutsättning för hög kvalitet i verksamheterna. Barn- och ungdomsförvaltningen vill också möjliggöra för medarbetare med adekvat utbildning att delta i forskningsprojekt eller andra kompetenshöjande insatser som kan anses bredda den vetenskapliga basen, även det i linje med nämndens målsättning och uppdrag.

\*Vittra Jakobsberg ansöker om medel från kompetensfonden för att öka andelen behöriga lärare och för utbildning av pedagoger inom ledarskap, respekt och måluppfyllelse. Syftet är att höja måluppfyllelsen i speciellt åk 2, 4 och 6 och att stärka tryggheten och arbetsron för eleverna i klassrummet.

\*Förskolan Piazzan AB ansöker om medel från kompetensfonden för en utbildningsåtgärd som sträcker sig över flera terminer. Under hösten kommer fokus vara på att utveckla ett hållbart samarbete med föräldrar samt att utveckla samarbetet i arbetslaget. Utbildningsåtgärden ses som ett led i att kvalitetssäkra förhållningssättet i förskolan.

\*Ormbacka Förskola, Skrattegi Förskola & Utbildning AB, ansöker om medel från kompetensfonden för ledarskapsutbildning. Utbildningen syftar till att ge avdelningsansvariga en trygg och gemensam grund att stå på, skapa en samsyn hos dem genom att förtydliga uppdraget och öka möjligheten till samarbete och samhörighet. Detta ses som en viktig insats för att stärka och höja verksamhetens kvalitet och att arbetet med barnen förbättras och blir jämlikt över avdelningarna.

\*Montessoriskolan Växthuset ansöker om medel från kompetensfonden för kompetensutveckling och fortbildning av skolans två utvecklingsteam varav ett är inriktat på elevernas kunskapsutveckling och det andra på elevernas psyko-sociala hälsa. Utbildningsåtgärden är i linje med vad man i verksamheten har identifierat som behov för att öka andelen elever som når de nationella kunskapsmålen.

\*Wåga & Vilja Förskolor ansöker om medel från kompetensfonden för kompetensutveckling för sex av enhetens förskollärare. Utbildningen, Pedagogiskt Ledarskap, syftar till att stärka förskollärarna i sitt uppdrag utifrån LpFö98/rev 2016. Kompetensutvecklingen behövs för att fortsätta att stärka förskollärarens roll, tillgodose enhetens behov av att tydliggöra förskolans uppdrag samt stärka det systematiska kvalitetsarbetet.

Samtliga utbildningsinsatser är baserade på de identifierade kompetensbehoven inom respektive verksamhet och i linje med nämndens mål och uppdrag.

Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

### Övrig information

*Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.*

*Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt*

### Underskrift, nämndsekreterare

Datum	Ort
Underskrift	Namnförtydligande