



Arbetsplats	Barn- och ungdomsförvaltningen
Protokollstyp	MBL § 19 och MBL 11
Tid och plats	MBL § 19 tisdag 12 september 10:30-11:00 Norra konferensrummet MBL § 11 torsdag 14 september 10:30-11:30 Norra konferensrummet
Arbetsgivarpart	Minna Avrin Barn- och ungdomsdirektör
Arbetstagarpart	Andreas Moritz, Kommunal Lena Wallin, LR Jonas Persson, Lärarförbundet (deltog 12 september) Fredrik Yggmark, Sveriges skolläda förbund Anders Hagelin, Vision (deltog ej)
Övriga	Anneli Jeppsson, verksamhetschef Christina Dahlin Wibom, verksamhetschef Solveig Wennmark, administrativ chef Heléne Gyllner, personalkonsult (sekreterare)

### Ärenden:

#### §1 Nämndärenden

##### Beslutsärenden:

- Delårsrapport per augusti – ingen erinran
- Regler för fördelning av skolplatser i kommunala skolor – ingen erinran.
- Lekvärdesfaktor för förskolegårdar i Järfälla - fråga från Lärarförbundet: är detta en mall som alltid ska användas framöver? Arbetsgivaren: nej, men det är en rekommendation som innehåller kompensatoriska åtgärder. Kan användas i samråd med skyddsombuden.
- Konstgräsplan – ingen erinran
- Driftsform för förskolan på sydöstra Söderhöjden i Jakobsberg och driftsform och namn för förskolorna i Söderdalen och Jakobsberg C - ingen erinran
- Ansökan till kompetensfonden - ingen erinran
- Handlingsplan för Järfälla, för näringslivet framåt - ingen erinran
- Ansökan om godkännande av förskola och överlåtelse av Cylinders förskola – ingen erinran
- Utredning om daglig rörelse i skolan – ingen erinran
- Motion: Ersätt skolpengen med en rättvis fördelning till skolorna i Järfälla kommun – ingen erinran
- Motion: Gör kampen mot hedersrelaterat våld och förtryck kommunövergripande – ingen erinran

##### Rapporter:

- Rapport om nyanlända elevers skolsituation – ingen erinran
- Kapacitetsplan för lokaler inom barn- och ungdomsförvaltningen – fråga från LR: hur ska kapaciteten på Tallbohov se ut framöver?

*lip*  
*ll*  
*AM*  
*fyg*

**§2 LR's frågor**

- **Hur ser Järfälla kommun på att rektorer skriver under olegitimerad personals betyg utan god kännedom om elevernas kunskapsutveckling samt att olegitimerad rektor skriver under olegitimerad personals betyg utan god kännedom om elevernas kunskapsutveckling?**

Arbetsgivaren menar att vi självklart ska följa gällande regelverk. Viktigt att uppkomna situationer hanteras i den lokala samverkan. Betygssättning diskuteras återkommande i möten med 6-9 rektorerna.

Följdfråga från LR: om det har diskuterats i samverkan men att det ändå inte efterföljs, hur hanterar vi det?

Arbetsgivaren - då blir det en fråga för den centrala samverkan.

- **Hur ser Järfälla kommun på att lediga lärartjänster inte annonseras ut, och att olegitimerad personal istället visstidsanställs?**

Arbetsgivaren menar att vi självklart ska ha fokus på att anställa behöriga lärare, trots den svåra situation som vi befinner oss i. Förvaltningen eftersträvar alltid behörig personal, vilket innebär utlysning av tjänster.

- **Hur ser Järfälla kommun på hur AFS 2015:4 används i praktiken ute på skolorna eftersom LR inte ser något av det arbetet?**

Arbetsgivaren lyfte tidigare beslutad ordning av uppföljning, se dokumentet: Planering för införandet, genomförandet och uppföljning av Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om organisatorisk och social arbetsmiljö inom barn- och ungdomsförvaltningen 2016-11-10.

Arbetsmiljöfrågor följs upp i samtal mellan enhetschef, HR och verksamhetschef. Arbetsmiljöfrågor kommer att belysas i samband med utvecklingsarbetet "För alla Järfällabarn" framåt vad gäller utvecklingsområdet attraktiv arbetsgivare.

Arbetsgivaren menar att den lokala samverkan är viktig i dessa frågor, likaså individens eget ansvar.

- **Hur ser Järfälla kommun på att rektorer tvingas tacka nej till legitimerade lärare för att de inte har råd att anställa dem? Finns det någon plan för hur man kan hantera det?**

Arbetsgivaren menar att löneförhandling i samband med nyanställning är en dialog mellan anställande chef och den sökande. Den sökande kan tacka nej till ett lönebud även om den är rimlig utifrån flera parametrar.

Upe- W  
Snytt  
AM MB

**§3 Yrkandet, brott mot MBL** – arbetsgivaren menar att innehållet i föreläsningen också ska ha ett lärandefokus, inte endast underhållning. Skolan saknar lokal representanter för de fackliga förbunden, därför går det inte att besluta i den lokala samverkansgruppen. Arbetsgivaren ger därför i uppdrag till rektor att ta fram förslag och hantera förankringen av innehållet på arbetsplatsen. Genomförandet sker på arbetstid och på för enheten lämplig tidpunkt. Ingen erinran

**§4 Läsårsdata 2018/2019** – ingen erinran

**§5 Heltidsfrågan** – ingen erinran

**§6 Mötesstruktur** – Arbetsgivaren föreslår att vi stryker MBL extra, torsdag den 16 november, under hösten. Vid planering av mötestider för 2018 förläggs MBL 11 på tisdag, samma vecka som nämndsammatrådet är. Vid detta tillfälle ska samtliga erinran vara formulerade så att protokollet kan signeras i anslutning till mötet. För att skapa bättre framförhållning i nämndärendena, kommer ärendeplanen att gå igenom inför kommande termin och de fackliga företrädarna erbjuds möjlighet att vara med i fokusgrupper i för dem angelägna frågor. Arbetsgivaren återkommer med mötesplan för 2018.

Arbetsgivaren och arbetstagarparterna är överens om att mötestiden under 2018 ändras till 10.45-11.45.

Erinran – samtliga närvarande fackförbund önskar behålla MBL extra under 2018.

**§7 Övriga frågor**

- **Statliga medel, jämlik skola** - arbetsgivarens förslag är att Tallbohovskolan och Asp-nässkolan delar på medlen enligt elevantal. Respektive rektor för i uppdrag att planera ett uppdrag utifrån Skolverkets anvisningar. Uppföljningsarbetet ska ingå i planen.
  
- **Skolledarna framförde frågor/synpunkter som hanteras vid ett kommande möte**
  - efterfrågar skriftlig sammanfattning över regelverket för fördelning av FBK-pengar
  - förordar att skolpliktsbevakningsområdena görs om med tanke på att större delen av kommunens tillväxt sker på Barkabyfältet vilket leder till ett stort tryck på skolorna i Barkaby/Skälby
  - efterfrågar en central organisation för studiehandledningen
    - BUF förväntas få i uppdrag att utreda hur studiehandledningen i Järfälla kan förbättras. I denna utredning kommer denna synpunkt att beaktas.

**§8 Förhandlingen avslutades**

Upe  
AM  
CW  
FW  
KA

Vid protokollet

Heléne Gyllner

Justeras  
ARBETSGIVARPARTENMinna Avrin  
Barn- och ungdomsdirektör

ARBETSTAGARPARTEN



Andreas Moritz, Kommunal



Lena Wallin, LR



Jonas Persson, Lärarförbundet

  
Fredrik Yggmark, Sveriges skolläraförbund