



2018-02-02

Barn- och ungdomsförvaltningen

Dnr Bun 2018/49

Mer tid för undervisning - Hur kan lärare avlastas?

Förslag till beslut

Barn- och ungdomsförvaltningens förslag

1. Barn- och ungdomsnämnden godkänner rapporten
2. Finansiering av personalförstärkningar i skolan tas i beaktande i det kommande budgetarbetet

Ärendet i korthet

Barn- och ungdomsförvaltningen har utrett hur lärare kan avlastas i avsikt att skapa mer tid för undervisningsrelaterade uppgifter och på så vis främja måluppfyllelsen.

Utredningen har visat på att det finns möjliga sätt avlasta lärare genom olika typer av personal- och kompetensförstärkningar. Det är dock viktigt att betona att det finns en variation av behov bland skolorna i Järfälla. Vilken kompetens eller funktion som behövs bör avgöras av de individuella förutsättningarna på respektive skola. I vissa fall kan en socialpedagog behövas, i andra fall en lärarassistent och i ett tredje fall fler elevassistenter. Fler lärare på skolorna är dock en åtgärd som efterfrågas generellt.

Handlingar

1. Barn- och ungdomsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2018-02-02
2. Mer tid för undervisning – Hur kan lärare avlastas?, 2018-02-01

Bakgrund

Barn- och ungdomsnämnden har gett förvaltningen i uppdrag att undersöka i vilken mån införandet av yrkeskategorierna socialpedagog och lärarassistent kan bidra till högre måluppfyllelse i Järfällas grundskolor. Tanken har varit att dessa yrkeskategorier potentiellt kan frigöra tid för lärarna att ägna sig åt undervisning genom att främja studiero och en god arbetsmiljö. På så vis finns förhoppning om att skapa bättre förutsättningar för måluppfyllelse.



Kommunfullmäktige har också gett förvaltningen i uppdrag att ” i samråd med de fackliga organisationerna i skolan ta fram förslag på hur Järfällas lärare ska kunna ägna mer tid åt att möta varje elev och mindre åt administration och andra kringuppgifter”.

Eftersom uppdragen är sammankopplade då de båda ytterst handlar om att skapa förutsättningar för lärare att undervisa, redovisar barn- och ungdomsförvaltningen båda uppdragen i denna utredning.

Analys

Avlastning för lärare är viktigt ur en rad olika perspektiv. Givetvis handlar det om måluppfyllelse, men det är också av vikt sett utifrån perspektivet om personalförsörjning. Det bör anses vara ineffektivt att lärare ägnar sig åt arbetsuppgifter som inte har direkt med elevers lärande att göra. I synnerhet då det samtidigt råder brist på behöriga lärare. Därför skulle andra yrkeskategorier kunna göra nytta i skolan och avlasta lärarna vars kompetens i större utsträckning kan användas till elevernas kunskapsutveckling. Dessutom kan en sund arbetsmiljö främjas för lärare, vilket är en viktig faktor för läraryrkets reproduktion samt för en huvudman att behålla och attrahera personal.

Även om fler lärare sannolikt är den personalförstärkning som skulle bidra till mest avlastning för befintliga lärare, medför det svåra rekryteringsläget att huvudmän måste tänka nytt kring personalförsörjningen till skolan. Det finns en rad administrativa uppgifter och andra kringuppgifter som lärarassistenter skulle kunna utföra. Socialpedagoger skulle i sin tur kunna bidra till studiero och konflikthantering. I utredningen uttrycks även en efterfrågan på fler elevassistenter som med rätt kompetens kan stödja elever i behov av särskilt stöd och på så vis avlasta lärare.

Det är dock viktigt att betona att det finns en variation av behov bland skolorna i Järfälla och att det därför finns en rad åtgärder som kan lämpa sig i syfte att avlasta lärare. Vilken kompetens eller funktion som behövs bör avgöras av de individuella förutsättningarna på respektive skola.

Barnkonsekvensanalys

Elever gynnas generellt av att bättre förutsättningar ges för lärare att bedriva kvalitativ undervisning och därmed möjliggöra för en ökad måluppfyllelse. Avlastning för lärare uppnås genom personalförstärkningar som också kan bidra till ordning och studiero samt mindre konflikter, vilket likaså gynnar eleverna generellt.

Slutsatser

Om en reell avlastning ska uppnås i syfte att höja måluppfyllelsen krävs personalförstärkningar. Barn- och ungdomsförvaltningen anser att det är viktigt att uppnå avlastning för lärare utifrån perspektiven om måluppfyllelse och personalförsörjning. Därför föreslår förvaltningen att målsättningen om personalförstärkningar i skolan tas i beaktande i det kommande budgetarbetet.

Minna Avrin
Barn- och ungdomsdirektör

Christina Dahlin Wibom,
Verksamhetschef för Utveckling och stöd

Sandra Backlund
Utredare

Skickas till
Kommunala grundskolor
Fristående grundskolor